

LOVFESTING AV UNGDOMSRÅD

HØRINGSUTTALELSE FRA UNGDOMSRÅDET I SØR-VARANGER NOVEMBER 2013.

Ungdomsrådet i Sør-Varanger mener at det er på høy tid at man lovfester og formaliserer innflytelsesorgan for ungdom med jevnlig møter, og formell tilknytning til det kommunale styringssystemet.

Det høres fornuftig ut å samordne og harmonisere regelverket, men samtidig gi mulighet og åpning for gode lokale tilpasninger.

Vi mener at ett lovfestet ungdomsråd minst i alle fall må ha talerett i kommunestyret og andre utvalg etter behov.

Vi mener at både alternativ A og B for regelverk er bra så lenge man legger til grunn at ett ungdomsråd skal nedsettes.

Ungdomsrådet skal være ett medvirkningsorgan med tale og forslagsrett i kommunestyret og utvalgene. Medlemmene i ungdomsrådet skal allikevel ikke få like sterke rettigheter som ordinært valgte representanter.

Ungdomsrådene og lignende organer skal stå fritt til og få seg forelagt og å uttale seg om alle saker i kommunen.

Ungdomsrådet skal få forelagt saker i god tid. Medlemmene i rådet får møte og talerett i politiske organ adskilt fra ordskiftet i organet.

Medvirkningsorganet for ungdom kan ha den samme posisjon i den kommunale saksgang som i dag.

Ikke formell beslutningsmyndighet

Forslags og innstillingsrett i hvilke organer?

Det er viktig at det velges representanter fra alle ungdomsmiljøer i kommunen. Det bestemmes lokalt hvor mange representanter man kan velge.

Det skal lages ett budsjett for utvalgets arbeid som skal dekke administrative utgifter i forbindelse med møtene.

Representantene velges for en toårsperiode.

Man sikrer kontinuitet ved at halve rådet byttes ut ved hvert valg.

Det må utarbeides regler for:

Permisjon, bytting av delegater midt i perioden da det viser seg at dette er ett behov: en del av de valgte delegatene trekker seg midt i perioden av ulike årsaker (Det kan være av skolemessige eller private grunner).

Aldersgrense 13-21 år.

Den enkelte kommune må oppnevne en koordinator som har som ansvar og bistå arbeidet i ungdomsrådet og som skal være ett bindeledd i arbeidet. Koordinators rolle bør beskrives og defineres.

Det bør legges en føring for når i løpet av høsten arbeidet skal startes opp: F. eks at man sier at arbeidet skal være igangsatt medio oktober seinest. Det viser seg at det i noen tilfeller tar veldig lang tid før arbeidet kommer i gang.