
Fra: Tandstad, Håkon <Hakon.Tandstad@fin.dep.no>
Sendt: 9. oktober 2019 08:02
Til: Postmottak KMD
Emne: 19/3089-5 Høring - forslag til endringer i forskrift til lov om statens ansatte mv. (statsansatteloven)

Kommunal- og moderniseringsdepartementet
Postboks 8112 Dep
0032 OSLO

Deres ref
18/5467-22

Vår ref
19/3089 - 5

Dato
.09.2019

Høring - forslag til endringer i forskrift til lov om statens ansatte mv. (statsansatteloven)

Vi viser til høringsbrev av 12. juli 2019.

Finansdepartementet støtter hovedpunktene i forslaget og har følgende merknader:

Til høringsbrevet punkt 2.2.3 *Vilkår knyttet til årsaker til fraværet:*

Vi støtter forslaget om vilkårene knyttet til årsaker til fraværet. Vi peker imidlertid på viktigheten av å ha en velfungerende kontrollmekanisme i rekrutteringsprosessen. Hvis det åpnes for positiv særbehandling uten at grunnlaget må dokumenteres vil det kunne åpne for at søkere ubegrunnet kan gå foran andre søkere. Det bør derfor inntas et krav om dokumentasjon. Særlig vil dette gjelde for arbeidssøkere i kategorien *langtidsarbeidssøker*. Det bør stilles krav til at søkeren må dokumentere at han eller hun faktisk har vært aktivt arbeidssøkende i perioden. Slik dokumentasjon må kunne kreves fremlagt før innstillingen utarbeides, helst i forbindelse med at søkeren innkalles til intervju. Det vil være vanskelig for arbeidsgiver å anskaffe den nødvendige dokumentasjonen, ettersom det er en fare for havne i konflikt med adgangen til å stille personlige spørsmål i rekrutteringen.

Til høringsbrevet punkt 3.2.5 *Identifisering av søkere med hull i CV-en i rekrutteringsprosessen*

Vi viser til at det skal arbeides med å få på plass funksjoner for avkrysning i de elektroniske rekrutteringssystemene. Vi reiser spørsmål ved hva som skal være utfallet i de tilfeller en arbeidssøker krysser av for flere grunnlag for positiv særbehandling (funksjonsnedsettelse, innvandrerbakgrunn og/eller hull i CV-en). I mange situasjoner vil hull i CV-en fungere som en "samlekategori". Personer med funksjonsnedsettelse eller innvandrerbakgrunn kan også ha hull i CV-en. I slike tilfeller bør det være arbeidsgiver som velger hvem som skal prioriteres, med utgangspunkt i

kvalifikasjonsprinsippet. Dette vil være i samsvar med det grunnleggende kravet om at den best kvalifiserte skal ansettes.

Til høringsbrevet punkt 5.7 *spørsmål om utredning*:

Vi er enig i at ansettelse med lønnstilskudd uten utlysning bør utredes nærmere.

Vi nevner også: Regelverket for adgangen til midlertidig ansettelse for ansatte på arbeidsmarkedstiltak i staten bør utredes og avklares. Med dagens regelverk følger det av statsansatteloven med forskrift, sammenstilt med tiltaksforskriften, at arbeidsmiljøloven § 14-9 andre ledd bokstav d gjelder for personer på arbeidsmarkedstiltak i staten.

Med hilsen

Tina Engelsrud e.f.
ekspedisjonssjef

Håkon Tandstad
avdelingsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Denne e-posten er beregnet for den institusjon eller person den er rettet til og kan være belagt med lovbestemt taushetsplikt. Dersom e-posten er feilsendt, vennligst slett den og kontakt Finansdepartementet.

This email is confidential and may also be privileged. If you are not the intended recipient please delete this e-mail and notify the Ministry of Finance, Norway, immediately.

Tenk miljø - ikke skriv ut denne e-posten med mindre det er nødvendig