



KYSTVERKET

Hovedkontoret

SAMFERDSELSDEPARTEMENTET
Postboks 8010 DEP
0030 OSLO

Deres ref.:

Vår ref.:
2017/1724-3

Arkiv nr.:

Saksbehandler:
Gry Rotnes Holmdal

Dato:
04.10.2019

Svar på høring - forslag til endringer i forskrift til lov om statens ansatte mv. (statsansatteloven)

Det vises til oversendelse fra Samferdselsdepartementet 05.08.2019 angående forslag til endringer i forskrift til lov om statens ansatte m.v. fra Kommunal- og moderniseringsdepartementet. Kystverket har noen merknader til forslagene fra departementet som først og fremst gjelder praktisk gjennomføring av de foreslåtte endringene.

1. *Departementets forslag om at kravet om fravær mv. i to år opprettholdes, men at det ikke stilles krav om at fraværet er sammenhengende, og at det samlede fraværet siste fem år kan regnes med.*

Dette fremstår som krevende å følge opp i praksis. For at dette skal være gjennomførbart mener Kystverket at det vil være helt nødvendig at det er kandidaten selv som da ev. legger sammen dette fraværet og oppgir dette i søknadsprosessen. I høringsnotatet står det at departementet vil arbeide for å få på plass funksjoner i de elektroniske rekrutteringssystemene hvor søkere selv kan krysse av dersom de er i målgruppen – dette mener vi vil være vesentlig for å kunne ha en vellykket oppfølging av dette, og det vil da være viktig å ha en presis definisjon av hva som ligger i det å ha «hull i CV-en».

2. *Etter en avveining av disse ulike hensynene foreslår departementet at begrepet hull i CV-en ikke bør omfatte søkere som har en fast stilling eller midlertidig stilling av varighet på mer enn ett år på søknadstidspunktet. Søkere som har et kortvarig ansettelsesforhold på søknadstidspunktet, f.eks. et kortvarig vikariat eller engasjement, skal derimot omfattes.*

Det vil ikke nødvendigvis fremkomme av CV om kandidatene er i midlertidig eller fast stilling, så igjen vil det være nødvendig at kandidaten gjøres kjent med dette i definisjonen hvor kandidatene selv oppgir om de er i målgruppen (ref. punkt 1).

3. *Departementet foreslår plikt til å innkalle minst en kvalifisert søker med hull i CV-en til intervju.*

Dersom det nå også innføres en plikt til å kalle inn minst en søker med hull i CV-en, i tillegg til en søker med innvandrerbakgrunn og en søker med funksjonsnedsettelse, såfremt disse er kvalifisert for stillingen, vil dette kunne medføre at kandidater som er bedre kvalifiserte ikke får mulighet til å presentere seg i et intervju dersom det er mange

HR-staben

Sentral postadresse:	Kystverket Postboks 1502 6025 ÅLESUND	Telefon:	+47 07847	Internett:	www.kystverket.no
				E-post:	post@kystverket.no
For besøksadresse se	www.kystverket.no	Bankgiro:	7694 05 06766	Org.nr.:	NO 874 783 242

Brev, sakskorrespondanse og e-post bes adressert til Kystverket, ikke til avdeling eller enkeltperson

søkere til en stilling. Dette er ikke en god ordning mtp kvalifikasjonsprinsippet. Kystverket foreslår at plikten til å kalle inn til intervju justeres til å gjelde innkalling av kandidater som har hull i CV-en og som er best kvalifisert eller *tilnærmet like godt kvalifisert* som andre kandidater som vil kalles inn til intervju.

Et forbehold som må tas i denne sammenheng er at det er vanskelig for virksomheten å kontrollere at det faktisk stemmer at vedkommende har stått utenfor arbeidslivet i denne/de periodene som oppgis. Det må tas høyde for at det er vanskelig å sikre seg mot at en kandidat *kan* utnytte dette for å oppnå positiv særbehandling.

Kystverket har ikke øvrige merknader til høringsnotatet.

Med hilsen

Anne Gunn Mostad
stabsdirektør

Gry Rotnes Holmdal
seniorrådgiver

Dokumentet er elektronisk godkjent

Vedlegg: