



HITRA KOMMUNE

Kommunedirektøren

Det kongelige helse – og omsorgsdepartementet

13.09.22

Høringsuttalelse til Nasjonal helse – og samhandlingsplan

Det vises til Deres skriv av 3. august 2022, Deres ref 22/2404-.

Hitra kommune, sammen med kommuner i Orkdalsregionen, gjennomførte i 2010 – 12 en omfattende prosess for å sikre best mulig resultat av samhandlingsreformen. Hovedfokus, mer enn kostnader, ble satt på gode pasientforløp. Det har vært mange og store utfordringer i samhandlingsreformen, men i all hovedsak har dialog og samhandling mellom kommune og spesialisttjeneste gjort at reformen har vært vellykket sett fra et pasientståsted. Utfordringer med ferdigbehandlede pasienter, spesielt i Covid – perioden, har ikke greid å ødelegge dette hovedinntrykket.

Så har vi nok fortsatt noen forbedringsområder knytta til samhandling:

- Gjensidig forståelse av status og utfordringsbilde
- Enda bedre dialog mellom forvaltningsområdene
- Større kunnskap og respekt fra spesialisttjenestene mot de oppgavene som skal løses i kommunene – mer likeverdige partsforhold i samhandlingsarbeidet

Så til våre innspill til forbedring i samhandlingen:

1) Samhandling rus og psykisk helse

Så langt har utviklingsarbeidene og samhandling innenfor dette området vært svært dårlig håndtert. Det skorter muligens på samhandlingsevne både hos generalist og spesialist, men det er på mange måter underlig at resultatet skal bli så dårlig når det er de samme partene som håndterer samhandling på en akseptabel måte innen somatikken.

Fra kommunens ståsted oppleves holdningene til samhandling fra spesialisttjenestene innenfor rus og psykisk helse å være dårlig håndtert. Det må satstes nasjonalt på gode samhandlingsverktøy og forpliktelser for å bedre mulighet til å sikre kvalitativt gode og sømløse pasientforløp. Både fag og roller må belyses i dette arbeidet.

2) Fastlegeordningen og akuttberedskap i kommunene

Grunnlaget for å sikre trygge rammer for pasient og da også unngå unødvendig press på spesialisttjenestene er trygghet for helse og sikkerhet for bistand når dette faktisk er nødvendig. Et slikt resultat nås ved å sikre videreføring av en stabil lokal helsetjeneste med en stabil og godt fungerende fastlegeordning.

For å sikre dette må det være fokus på:

- Akseptable arbeidstidsordninger i kommunene
- Gjensidig god fagdialog og fagutveksling mellom generalist og spesialisttjenester
- En plan for akuttberedskap i den totale helsetjenesten, hvor vaktbelastning er forsvarlig og på et nivå som sikrer at leger søker til (distrikts)kommunene

3) Arena.

I mange tilfeller er det forståelig at pasient må oppsøke spesialist selv om dette bygger på enkel/rask konsultasjon og reisetid på en hel dag. Tilgang på kompetanse og behov for effektivitet kan være akseptable begrunnelser. Men med dagens raske teknologiutvikling og generelt kortere reiseavstander bør det også fokuseres på mulige mer desentrale løsninger, hvor effektivitet fortsatt er akseptabel og pasientopplevelsen bedres betydelig. Med andre ord mer fokus på desentrale spesialisttjenester.

4) Kompetanse

Endring i oppgavefordeling mellom generalisttjeneste og spesialisttjeneste gir som regel kompetanseutfordringer, ikke minst i kommunehelsetjenestene. Og da er det slik at de fleste som skal jobbe innenfor nye rammer allerede er ansatt i kommunen. Dette gir behov for å se på mulige gode modeller for desentrale utdanningsforløp, hvor også utdanningsinstitusjonene ser behovet for og sin oppgave i et slikt utfordringsbilde.

5) Tillitsreformen

Hitra kommune har over tid opplevd en stadig økende grad av rapportering til eksterne samarbeidspartnere, med staten som førende. Pandemi og flyktningekrise har medført stadig økende og stadig nye rapporteringspunkter av vesentlig omfang, i tillegg til økende detaljeringsgrad på andre tidligere og nye rapporteringspunkter. Omfanget gir økt belastning, behov for system for rapportering ved fravær osv og skaper frustrasjon i kommuneorganisasjonen. Med rammebudsjett, rammestyring og tillit til kommunene som tjenesteutvikler og tjenesteleverandør synes rapporteringsiveren, totalt sett, å ha gått for langt. Det tilrås gjennomgang med tanke på betydelig forenkling på dette området.

For øvrig ønsker Hitra kommune lykke til med et viktig arbeid i en tid hvor helsetjenestene står overfor store og spennende utfordringer fram mot 2030 og 2040.

Med hilsen

Harald M. Hatle
Kommunalsjef helse og omsorg i Hitra kommune

Postadresse: Hitra kommune Postmottak 7240 Hitra E-post: postmottak@hitra.kommune.no	Telefon: 72 44 17 00 Org.nr. 938 772 924	Telefaks: 72 44 17 90 Internett: www.hitra.kommune.no	Bankgiro: 4223.59.80139	Skattekonto: 6345.06.16178
--	--	---	-----------------------------------	--------------------------------------

Hitra
når du vil