



## Arbeids og sosialdepartementet

Postboks 8019 Dep  
0030 Oslo

Politidirektoratet

Deres referanse:  
21/2391

Vår referanse:  
21/84690 - 7

Dato:  
01.11.2021

## Politidirektoratets hørings svar - NOU 2021: 9 - Den norske modellen og fremtidens arbeidsliv - Utredning om tilknytningsformer og virksomhetsorganisering

Politidirektoratet viser til Arbeids- og sosialdepartementets høringsbrev av 24. juni 2021 hvor NOU 2021: 9 *Den norske modellen og fremtidens arbeidsliv – Utredning om tilknytningsformer og virksomhetsorganisering* ble sendt på høring. Høringsfristen er 1. november 2021. Politidirektoratet mottok høringen i oversendelse fra Justis- og beredskapsdepartementet den 6. juli 2021.

Politidirektoratet har i det følgende enkelte merknader til lovendringene utvalgets flertall legger frem i utredningens *Del III Vurderinger og forslag*.

### Til Kapittel 14 - Arbeidsmiljø, medvirkning og samarbeid

I utrednings punkt 14.3.7 *Plikt til drøfting med tillitsvalgte* fremmes det forslag til ny lovbestemmelse i arbeidsmiljølovens § 14-14 a om drøfting av ansettelse mv. Forslaget innebærer at dagens bestemmelser i arbeidsmiljøloven om drøfting av virksomhetens bruk av deltidsstillinger, midlertidige ansettelser og innleide arbeidstakere etter henholdsvis §§ 14-1 a, 14-9 annet ledd og 14-12 samles i én bestemmelse. Det foreslås i tillegg at virksomhetens bruk av selvstendige oppdragstakere og tjenestekjøp fra andre virksomheter skal omfattes av bestemmelsen.

Forslaget til ny § 14-14 a vil ikke få direkte betydning for direktoratet som statlig arbeidsgiver underlagt statsansattelovens bestemmelser på området. I statsansatteloven er drøfting av midlertidige ansettelser regulert i § 9 nr. 2. Sammenliknet med denne bestemmelsen vil forslaget til ny § 14-14 a i arbeidsmiljøloven etter sin ordlyd utvide drøftingsplikten. Politidirektoratet forutsetter imidlertid at forslaget ikke vil medføre et behov for utvidelse av drøftingsplikten etter det statlige lov- og avtaleverk dersom det skulle bli vedtatt. Drøftingsplikten i staten er foruten statsansatteloven § 9 nr. 2 regulert i Hovedavtalen i staten § 18 nr. 2. Av bestemmelsen fremgår det at dersom det oppstår saker som har betydning for de ansattes arbeidssituasjon, skal dette drøftes mellom partene dersom en av partene krever dette. Politidirektoratet legger dermed til grunn at det ikke vil være behov for tilsvarende

### Politidirektoratet

endring i statsansatteloven, da drøftingsplikten er godt ivaretatt gjennom statsansatteloven § 9 og Hovedavtalen i staten § 18 nr. 2.

### **Til Kapittel 15 – Omgåelse og etterlevelse**

Etter gjeldende, ulovfestet rett kan en domstol "skjære igjennom" og legge til grunn de reelle forholdene mellom partene dersom retten fastslår at arbeidsgiver har omgått arbeidsmiljøloven. Utvalgets flertall foreslår i punkt 15.3 å lovfeste den ulovfestede gjennomskjæringsregelen uten å begrense rettsregelens virkeområde.

Politidirektoratet støtter ikke forslaget om lovfesting av en generell omgåelsesnorm i arbeidsmiljøloven og er enig i vurderingene til utvalgets mindretall. Politidirektoratet vil særlig fremheve at en slik bestemmelse vil kunne medføre risiko for økt konfliktnivå, mindre forutsigbarhet mellom arbeidsgiver og arbeidstaker samt flere rettslige prosesser. Anvendelse av en lovbestemt omgåelsesnorm i tillegg til prøving av lovens vilkår i en konkret sak, vil, slik mindretallet påpeker, kunne skape uklarhet og uforutsigbarhet om hvilke avtaler og disposisjoner som er tenkt rammet. Etter direktoratets syn er rettstilstanden på området allerede godt nok ivaretatt etter gjeldende rett.

Med hilsen

**Kristine Langkaas**  
*Seksjonssjef*

**Kristin Holter Næss**  
*Rådgiver*

*Dokumentet er elektronisk godkjent uten signatur.*