

ARBEIDSGIVERFORENINGEN

SPEKTER

Arbeidsdepartementet

PB 8019 Dep
0030 OSLO

Oslo, 15.01.2010

Vår ref.
27571/BJMY

Høringssvar - oppfølging av avtale om tjenstepensjon og AFP i offentlig sektor

Det vises til departementets høringsnotat av 20. november 2009 om oppfølging av avtale om tjenstepensjon og AFP i offentlig sektor.

Fra Spekters side vurderes de fleste forslagene til endringer i lov- og forskrifter til å være endringsforslag som er en nødvendig konsekvens av pensjonsforliket i 2005 og avtalen i lønnsoppgjøret 2009. Spekter finner de foreslåtte endringene til å være dekkende i forhold til avtalen i lønnsoppgjøret.

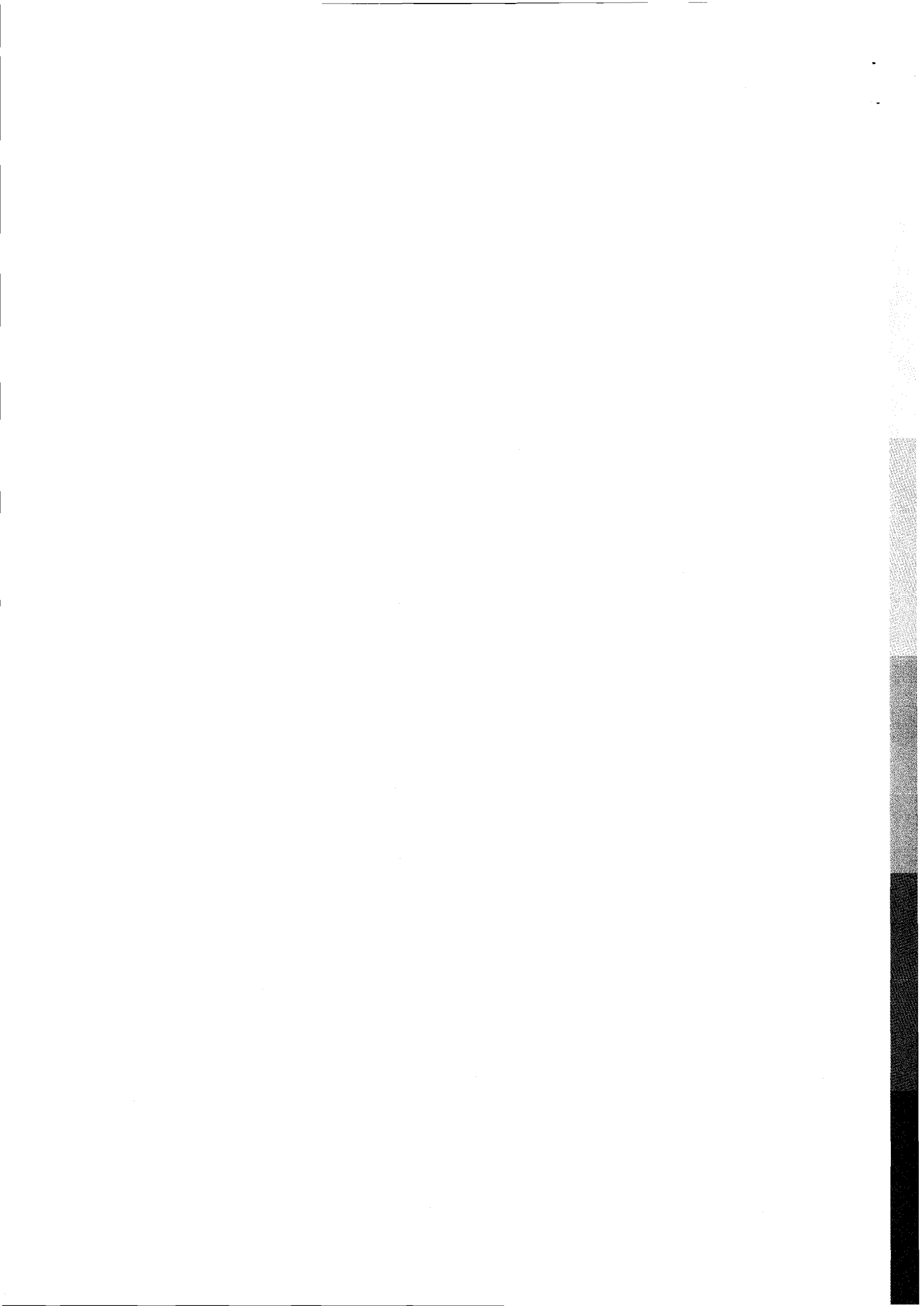
På et punkt inneholder imidlertid høringsnotatet en utvidelse i forhold til avtalen i lønnsoppgjøret 2009, nemlig utformingen av den individuelle garantien. Avtalens ordlyd på dette punktet er følgende:

Det gis en individuell garanti for opptjente rettigheter i tjenstepensjonsordningene pr. 1. januar 2011 som sikrer at medlemmer av offentlige tjenstepensjonsordninger med 15 år eller mindre igjen til 67 år er sikret 66 prosent av pensjonsgrunnlaget ved 67 år etter 30 års opptjening.

Fra departementets side foreslås at garantibestemmelsen skal utformes slik at den også omfatter:

- Medlemmer med kortere opptjeningstid enn 30 år ved 67 år med forholdsmessig garanti i forhold til tjenestetidsbrøk
- Medlemmer med oppsatte rettigheter
- Personer som har tatt ut AFP eller alderspensjon etter særaldersgrense før 67 år

Spekters vurdering er at disse forslagene ikke kan legges inn som en naturlig fortolkning av avtalen i lønnsoppgjøret 2009, og det gis i høringsnotatet heller ingen begrunnelser for disse



forslagene. Spekter stiller derfor spørsmål om disse forslagene bør inntas i garantibestemmelsen, i hvert fall ikke uten klare begrunnelser.

På følgende punkter ber departementet om høringsinstansenes syn i forbindelse med endringer i SPK- loven:


- Regulering av uføre- og etterlattepensjon
Spekter støtter alternativet hvor uføre- og etterlattepensjoner i offentlig tjenestepensjon bør reguleres med lønnsveksten fram til 67 år, og deretter reguleres som alderspensjon.
- Overgang fra uførepensjon til alderspensjon
Spekter støtter forslaget om at overgangstidspunktet fra uføre- til alderspensjon i tjenestepensjonsordningen bør endres fra 70 år til 67 år.

Dette vil sikre sammenfallende regler i folketrygden og tjenestepensjonsordningene, noe som må anses som logisk riktig og som også sikrer et enklere regelverk.

Departementet har også utarbeidet tilsvarende forslag til lovendringer i Pensjonsordningen for apotekvirksomhet (POA- ordningen). Departementets forslag til lovendringer for POA- ordningen er nær identiske med endringsforslagene for SPK- loven. Dette følger som en konsekvens av avtalen i lønnsoppgjøret 2009 hvor det ble forutsatt at endringene i SPK- loven også skulle gis virkning for øvrige offentlige tjenestepensjonsordninger. Med dette utgangspunktet har Spekter kun de samme merknadene til endringsforslagene i POA- ordningen som omtalt ovenfor.

Imidlertid ønsker Spekter å påpeke at det grunnleggende spørsmålet er om det fortsatt er riktig at POA- ordningen skal være en lovbestemt offentlig tjenestepensjonsordning eller om det ikke hadde vært mer naturlig at POA- ordningen hadde vært knyttet opp mot regelverket for private tjenestepensjonsordninger og privat AFP- ordning. Spekter er klar over at dette er forhold som ikke hører inn under den aktuelle høringsaken, men ønsker likevel å ta opp det generelle spørsmålet om behovet for lovregulering av pensjonsordninger for definerte profesjonsgrupper.

Med vennlig hilsen
Arbeidsgiverforeningen Spekter



Bjørn Myhre

