

ARBEIDS- OG INKLUDERINGSDEPARTEMENTET
Postboks 8019 Dep.
0030 Oslo

Oslo, 15. januar 2010
Vår ref: Ivar Jørgensen / DOK-2009-04023

HØRING OM OPPFØLGING AV AVTALE OM TJENESTEPENSJON OG AFP I OFFENTLIG SEKTOR

Vi viser til deres brev av 20.11.2009.

Departementets forslag er i hovedsak tekniske tilpasninger som følge av avtale om tjenestepensjon og AFP i offentlig sektor.

Et hovedanliggende for HSH i denne høringen er behovet for oppfølging i andre pensjonsordninger som følge av avtalen om tjenestepensjon og AFP i offentlig sektor. HSH har en rekke medlemsvirksomheter som omfattes av pensjonsordningen for apotekvirksomhet og tjenestepensjonsordningen for sykepleiere.

HSH mener pensjonsordningene for apotek bør styres av regelverket som gjelder øvrig privat virksomhet. Den største "brukergruppen" er private apotek. Vi mener at når det allikevel må gjøres lovendringer at en samtidig tar konsekvensen av at 85 prosent av ansatte i apotek arbeider i private selskap. Det bør nå gjennomføres lovendringer som sidestiller regelverket for apotek med øvrige virksomheter i privat sektor.

Vi mener det uansett er prinsipielt feil å fortsatt pålegge private apotek høyere kostnader til pensjon og AFP enn øvrig privat virksomhet. Vi viser til at Bankløvkommissjonen har fått i mandat å utrede og foreslå endringer i pensjonslovene som gjelder privat virksomhet for å tilpasse dem til de endringer som er vedtatt i folketrygdloven hva gjelder ny alderspensjon samt ny AFP-ordning.

Dersom man likevel velger en at apotekerordningen fortsatt skal være lovfestet og nær identisk med loven for SPK slik det legges opp til, må det i det minste sikres at private apotek som omfattes av ordningen får statstilskudd på lik linje med øvrig privat virksomhet.

Offentlig tjenestepensjon, jf Forsikringslovens kap. 10, innebærer at det er flere pensjonsleverandører - hvorav KLP er den store i offentlig sektor. Det er viktig å beskrive hvilken betydning endringer i lov om SPK og øvrige regler som gjelder for pensjonsleveransen skal ha for øvrige leverandører av offentlig tjenestepensjon.

HSH
Henrik Ibsens gate 90
P.O. Box 2900 Solli
NO-0230 Oslo
tel +47 22 54 17 00
fax +47 22 56 17 00
e-post
info@hsh-org.no
Bankgiro
6030.05.18543
Org. nr.
970 134 646 MVA

Merknader til enkelte punkter:

HSH slutter seg til departementets opplegg for levealdersjustering (høringsbrevets avsnitt 3.3). Det er viktig at de nærmere reglene som skal fastsettes ved forskrift ikke trekker unødvendig ut i tid.

HSH stiller videre spørsmål ved om det følger av lønnsoppgjøret 2009 at garantibestemmelsen skal utformes slik at den også omfatter:

- Medlemmer med kortere opptjeningstid enn 30 år ved 67 år med forholdsmessig garanti i forhold til tjenestetidsbrøk
- Medlemmer med oppsatte rettigheter
- Personer som har tatt ut AFP eller alderspensjon etter særaldersgrense før 67 år

HSH oppfatter dette som en utvidelse av den individuelle garantien som ikke bør gjennomføres (avsnitt 3.4).

HSH er enig i at uføre- og etterlattepensjoner fra offentlig tjenstepensjon bør reguleres på samme måte som i folketrygden - dvs med lønnsveksten. HSH mener videre at overgangen fra uførepensjon til alderspensjon bør endres til 67 år (avsnitt 6.2 og 7.2).

Departementets forslag innebærer at personer med etterlattepensjon som velger å ta ut fleksibel alderspensjon med etterlattefordel i perioden fra 62 til 67 år unntas fra samordning den aktuelle perioden. HSH mener en slik løsning vil være uhensiktsmessig og uoversiktlig, og at det harmonerer dårlig med regelverket for øvrig (avsnitt 7.4).

HSH tar til etterretning at tilsvarende argumenter ikke har samme tyngde for endringer i tjenstepensjonsordningen for sykepleiere som for apotek. HSH viser derfor til merknadene ovenfor for så vidt gjelder tilsvarende endringer i sykepleierordningen som følger av tilpasningen til avtale om tjenstepensjon og AFP i offentlig sektor. Imidlertid er det behov for å finne gode løsninger som følge av at kostnadene i tilknytning til sykepleieordningen egentlig forutsetter at det dekkes av en offentlig arbeidsgiver. HSH har gjentatte ganger tatt opp utfordringene knyttet til blant annet reguleringspremiene, jf fellesbrev til Finansdepartementet av 10. januar 2008.

Vennlig hilsen
HSH



Kim Nordlie
Direktør