



NÆRINGS LIVETS HOVEDORGANISASJON CONFEDERATION OF NORWEGIAN ENTERPRISE

Postadresse Postal Address
Postboks 5250 Majorstuen
NO-0303 Oslo
Norway

Adresse Address
Middelthuns gate 27
Oslo
Norway

Org. nr. Org.no.
NO 955 600 436 MVA

Telefon Telephone
+47 23 08 80 00
Telefaks Telefax
+47 23 08 80 01

E-post E-mail
firmapost@nho.no
Internett Internet
www.nho.no

Arbeidsdepartementet
Postboks 8019 Dep
0030 Oslo

Vår dato 15. jan. 2010
Deres dato 20. nov. 2009
Vår referanse DM 253774
Deres referanse 200905712-/FH



Hørings svar – Høring om oppfølging av avtale om tjenestepensjon og AFP i offentlig sektor

Det vises til brev fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet av 20. november 2009.

Arbeids- og inkluderingsdepartementet har, i samråd med Fornyings- og administrasjonsdepartementet, sendt på høring forslag til endringer i lovverket for tjenestepensjon og AFP i offentlig sektor basert på avtalen som ble inngått ved tariffoppgjøret i offentlig sektor våren 2009. Forslagene i høringsnotatet gjelder for årskull til og med 1953-kullet. Tilpasninger for senere årskull vil komme i senere utredning.

NHO ønsker i hørings svaret å kommentere på fire forhold. Punkt 4 er det mest sentrale.

1. NHO støtter departementets forslag i avsnitt 3.2.2 om samordningsfradrag i tilfeller der folketrygdens alderspensjon tas ut før 67 år.
2. Vi mener det er uheldig hvis skjermingen som gis gjennom individuell garanti vurderes videreført for yngre årskull enn de som er født i 1958 (for eksempel gjennom gradvis utfasing).
3. Forslaget om samordning av folketrygdens alderspensjon for personer som er omfattet av særaldersgrenser bør være en foreløpig ordning inntil nærmere avklaring rundt håndtering av særaldersgrenser i folketrygden er på plass.
4. NHO støtter ikke forslaget om samordning av offentlig tjenestepensjon med AFP i privat sektor da vi mener at det er prinsipielt galt at personer som har en oppsatt offentlig tjenestepensjon som gir rett til pensjon fra 67 år skal få en avkorting gitt at de også har rett på samtidig utbetaling av AFP.

Nedenfor er det gitt nærmere begrunnelser.

Støtter forslag om samordning der folketrygdens alderspensjon tas ut før 67 år

Vi er enige i departementets forslag i avsnitt 3.2.2 om samordningsfradrag i tilfeller der folketrygdens alderspensjon tas ut før 67 år. Forslaget støtter arbeidslinjen og bygger på nøytralitetsprinsippet som ligger bak den nye fleksibiliteten som innføres i folketrygden.

Uheldig å vurdere ytterligere skjerming av offentlig ansatte

Departementet skriver i avsnitt 3.4 om individuell garanti at det må vurderes om det vil være behov for tiltak som sikrer at forskjellene mellom de som er født før og etter 1958 ikke blir for store. Spørsmålet skal omtales nærmere i proposisjonen.

Vi ser at det vil være et stort sprang mellom årskullene slik modellen er i dag. Dette burde imidlertid vært hensyntatt i forhandlingene, og en eventuell gradvis utfasing burde vært en del av tariffoppgjøret. Vi mener det er uheldig hvis skjermingen vurderes utvidet gjennom gradvis utfasing for yngre årskull enn de som er født i 1958.

Garantien skjermer allerede ansatte i offentlig sektor født i 1958 eller tidligere for innstrammende effekter i pensjonsreformen. Ansatte i privat sektor blir ikke skjermet på tilsvarende måte. En eventuell utvidelse av retten til individuell garanti vil, i tillegg til den ekstra kostnaden for samfunnet, medføre en ytterligere forsterkning av forskjellsbehandlingen mellom ansatte i offentlig og privat sektor når det gjelder innføring av levealdersjustering.

Skeptiske til forslag om samordning for personer med særaldersgrenser

Vi ønsker å påpeke at forslaget i avsnitt 4.3 angående samordning av folketrygdens alderspensjon for personer som er omfattet av særaldersgrenser bør være en foreløpig ordning inntil nærmere avklaring rundt håndtering av særaldersgrenser i folketrygden er på plass. Forslaget slik det nå foreligger kan være uheldig da pensjonsmottakere som tar ut folketrygdens alderspensjon tidlig vil kunne oppleve springende nivåer i samlet pensjon.

Uenige i forslaget om samordning av offentlig tjenstepensjon med AFP i privat sektor

NHO støtter ikke forslaget i avsnitt 5.4 (og §25 s. 35) om samordning av offentlig tjenstepensjon med AFP i privat sektor da vi mener at det er prinsipielt galt at personer som har en oppsatt offentlig tjenstepensjon som gir rett til pensjon fra 67 år skal få en avkorting gitt at de også har rett på samtidig utbetaling fra en privat AFP. Det forhold at man i ny privat AFP nå får en livsvarig utbetaling (og dermed samtidighet med offentlig tjenstepensjon), i stedet for en utbetaling lagt til årene mellom 62 og 67 år, bør ikke være argument for samordning. Så lenge AFP i offentlig sektor kommer til utbetaling uten samordning bør det heller ikke være samordning for privat AFP.

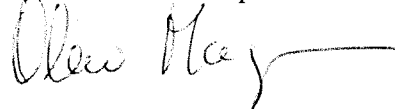
I høringsnotatet står det at samordningen først og fremst vil gjelde for personer med kort opptjeningstid i offentlig tjenstepensjon. Vi kan ikke se at dette nødvendigvis stemmer da det også vil være mange med lengre opptjeningstid. For eksempel vil ansatte i bedrifter som tidligere har vært statlige eller kommunale men som nå er private og har privat AFP fort kunne rammes betydelig av en slik samordning.

Videre ønsker vi å påpeke at hvis det mot formodning skulle vært en samordning så ville det vært mer naturlig at den offentlige tjenstepensjonen kom til utbetalingen, mens det var AFP beløpet som ble samordnet bort. Ved utregning av AFP-ytelsen i privat sektor vil årene arbeidstakeren har hatt inntekt i offentlig sektor telle med uten at denne AFP-ordningen har mottatt noen premie fra den offentlige arbeidsgiver. Den offentlige pensjonsordningen vil derimot for disse årene kunne ha mottatt pensjonspremie som dels kan være arbeidsgiverfinansiert og dels arbeidstakerfinansiert.

NHO mener videre at forslaget om samordning vil ha mobilitetshindrende effekt. Pensjonsordningene for offentlig og privat ansatte blir svært forskjellige etter 2011. En samordning vil, slik det er beskrevet i avsnitt 5.4, kunne medføre mindre mobilitet fra offentlig til privat sektor.

For tilfeller der det også er snakk om særaldersgrenser vil saken stå noe annerledes. Her er det imidlertid viktig å vurdere situasjonen på nytt når nye regler for særaldersgrenser er på plass.

Vennlig hilsen
NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON
Område arbeidslivspolitik



Olav Magnussen
Spesialrådgiver