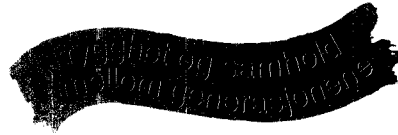




Norsk Pensjonistforbund



MOTTATT
18 JAN 2010
ARBEIDSDEPARTEMENTET

ARBEIDSDEPARTEMENTET.
POSTBOKS 8019 DEP.

0030 OSLO

Ref.: hon/agn 2010/4575

OSLO, 15.01.2010

Høring om tjenestepensjon og AFP i offentlig sektor.

1. Samordning

Vårt prinsipielle syn er at det skal gis full grunnpensjon for alle uansett sivilstand. Vi kan si oss tilfreds med at departementet ikke skjerper dagens regler for samordning, og viderefører f eks ordningen med å legge til grunn 75 % av grunnbeløpet. Det framgår av regneeksemplene at samordningsfradraget er mindre enn basispensjonen, men det er ikke vist hvordan en regner seg fram til dette når begrepet grunnpensjon er bortfalt. Det bør imidlertid presiseres at der hvor folketrygden reduserer grunnpensjonen skal beregningen fra Statens Pensjonskasse ta utgangspunkt i det reduserte fradrag.

2. Reduksjon av pensjon ved arbeid i staten.

Vi har reist krav som i forbindelse med statsbudsjettet for 2011 om at det ikke må foretas reduksjon i pensjonen for offentlige ansatte som arbeider innenfor offentlig sektor etter 67 år. Vi er klar over at AFP-ordningen forutsetter regulering av inntekt utover AFP-pensjonen og tar det til etterretning. Vi er også klar over at de offentlige pensjonene er bruttopensjoner i motsetning til folketrygden. På den annen side står ikke minst Staten og kommunene overfor stort behov for arbeidskraft i årene framover. På den bakgrunn virker det underlig at en vil legge opp til en ordning hvor pensjonistene fra 67 år kan arbeide så mye de vil uten å få redusert pensjon, bare de ikke arbeider innenfor offentlig sektor. Det bør være mulig å legge opp til en ordning som økonomisk stimulerer off pensjonister til å arbeide innenfor offentlig sektor. Videreføring av ordningen med en særlig og lav pensjonistavlønning er ikke løsningen. Regjeringen skriver i budsjettprp. 1 for budsjettåret 2010(Arbeidsdepartementet):

”Eldre arbeidstakere utgjør en betydelig ressurs i arbeidslivet, og Regjeringen ønsker å stimulere denne gruppen til å stå lenger i arbeid”.

Vi deler denne oppfatningen som gir alle over 67 år anledning til å arbeide uten avkorting av pensjonsytelsene. Dette bør også gjelde de med offentlige pensjoner, slik at de gis anledning til å arbeide uten avkorting også innen offentlig sektor. Denne sektoren vil bli avhengig av god tilgang på erfaren og kompetent bemanning for å dekke de behov de står overfor.

3. Grunnlovsvernet

Det er i avtalen slått fast at levealdersjustering skal foretas slik at grunnlovsvernet skal ivaretas. Departementet legger i pkt 3 opp til at garantien om 66 % pensjon ved full opptjening skal fravikes dersom en tar ut pensjon fra folketrygden før 67 år og at reglene skal forstås slik at selv om en venter med å ta ut pensjon til en er 68 år eller eldre så skal en ikke få mer enn 66 %. Det betyr at en tilpasser den offentlige pensjonen til størrelsen på folketrygden. Departementet sier f eks at tjenstepensjonen ikke skal kompensere for lavere folketrygd som følge av tidlig uttak.

Etter vår oppfatning er det tvilsomt i forhold til grunnlovsvernet. Skal grunnlovsvernet ivaretas må den offentlige pensjon ses på som en selvstendig pensjon og opptjente rettigheter kan ikke justeres som en følge av ny folketrygd. Har en full opptjening har en etter vår mening krav på 66 % av pensjonsgrunnlaget. Dette gjelder selv om en har tatt ut folketrygd fra et tidligere tidspunkt og dermed får lavere folketrygd. Tilsvarende kan en ikke straffe folk som står lengre i tjenesten og dermed får høyere pensjon fra folketrygden ved å redusere tjenstepensjonen (øke samordningsfradraget).

Departementet foreslår i pkt 7.4 at samordningen av etterlattepensjon skal skje fra 67 år og etter de samme prinsipper som for alderspensjon fra tjenstepensjonsordningen jf. avsnitt 3. Vår kommentar ovenfor gjelder også disse pensjonene.

4. Beregning av levealdersjustering

Vi tar til etterretning at også tjenstepensjonene skal levealdersjusteres, men reiser spørsmål om ikke dette kan gjøres på en enklere måte enn ved å omregne både brutto tjenstepensjon, samordningsfradraget og alderspensjonen fra folketrygden med delingstallet. Det bør vel holde om en korrigerer samlet pensjon med delingstallet.

Reglene for pensjon, og ikke minst samordningsproblematikken, er kompliserte og en bør legge vekt på å gjøre dem enklest mulig.

5. Regulering av pensjon.


For oss er det viktig og fint at departementet viderefører ordningen med at oppsatt pensjon skal reguleres likt med lønnsveksten slik det gjøres i dag. Dette har stor betydning for ansatte med oppsatt pensjonsrettigheter i Statens Pensjonskasse.


Når det gjelder regulering av pensjon under utbetaling fremmer vi vårt primære syn om at de skal følge lønnsveksten. Siden dette høringsnotatet gjelder folk som er født i 1953 eller tidligere er også vårt subsidiære syn relevant her om at denne opptjening ikke skal rammes av nye regler. Justeringen av AFP og problemstillingen knyttet til uføre- og etterlattepensjon forutsetter vi at framtidig skal reguleres i samsvar med lønnsveksten.

Dersom dette skaper nye skjevheter pensjonister i mellom får en komme tilbake til problemkomplekset senere.

Også når det gjelder beregning av reguleringen mener vi at en bør se på om det ikke er nok å justere samlet pensjon i stedet for å justere alle deletall, jfr kommentar om leveraldersjustering.

Med hilsen
Norsk Pensjonistforbund


Harald Olimb Norman
Generalsekretær


Jan Aaboen
Rådgiver