



Oslo kommune  
**Byrådsavdeling for finans**

Arbeids- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8019 Dep  
0030 OSLO

Dato: 15.01.2010

Deres ref:  
200905712-/FH

Vår ref (saksnr):  
200805378-91

Saksbeh:  
Ivar Liabø, 23461760

Arkivkode:  
052

## **HØRING OM OPPFØLGING AV AVTALE OM TJENESTEPENSJON OG AFP I OFFENTLIG SEKTOR**

Vi viser til Arbeids- og inkluderingsdepartementets høringsbrev av 20.11.2009, med spørsmål om merknader til høringsnotatet "Oppfølging av avtale om offentlig tjenstepensjon og AFP i offentlig sektor".

Oslo kommune mener at forslagene i høringsnotatet holder seg godt innenfor rammen av intensjonen om å begrense seg til "nødvendige tilspasninger". Forslagene synes å være lagt tettest mulig opp til dagens regler, noe som innebærer enkelhet i implementeringen.

Det haster med å få på plass regler også for senere årskull. Dette er viktig mht. forutsigbarhet for premieberegning, avsetninger og beregning av pensjonskostnader – samt mht. forutsigbarhet for enkeltmedlemmet.

Oslo kommune slutter seg til forslaget utforming når det gjelder de som tar ut tjenstepensjon ved 67 år eller tidligere, herunder uttak ved oppnådd særaldersgrense. Ut fra alternativene er forslag til regler som forventet.

Videre slutter Oslo kommune seg til forslaget om at samordningsfradrag ved uttak av tjenstepensjon etter 67 år, skal være det faktiske – også når forholdstallet blir lavere enn 1,000. Dette innebærer bl.a. at pensjonsopptjening etter 67 år begrenses til 66 % av pensjonsgrunnlaget. Ettersom det ble avtalt mellom partene å videreføre dagens bruttoordning, må samordning innenfor 66 % av pensjonsgrunnlaget være akseptabelt. Mulighet for kompensasjon for levealdersjustering ved å stå i arbeid etter 67 år bør ikke medføre opptjening utover rammen som følger av hovedmodellen; bruttoordning.

Pkt. 5.4 omtaler samordning av offentlig tjenstepensjon med AFP i privat sektor. Oslo kommune er kjent med at det fra enkelte hold er ytret motforestillinger vedrørende dette, og fremstiller dette som urimelig. Vi mener at det ikke nødvendigvis er urimelig å samordne med den livsvarige AFP-ytelsen fra privat sektor. I dag samordner man med privat sektors AFP, og det at ytelsen nå gjøres livsvarig er ikke i seg selv grunn til ikke å samordne. Det kan naturlig nok synes urimelig at noen får sin ytelse "samordnet bort", men dersom man ikke samordner med AFP-ytelsen vil mange havne på et samlet pensjonsnivå som også kan karakteriseres som

urimelig høyt. Spesielt lavlønte vil kunne få et samlet kompensasjonsnivå som blir så høyt at det kan motvirke pensjonsreformens mål om å stimulere til lengre yrkesdeltakelse. Dersom man ikke begrenser seg til årskull 1953 eller tidligere - kan man se at det åpnes for spekulasjon hvis man ikke samordner, der man etter uttak av AFP i privat sektor (som jo er åpen for ubegrenset inntekt) kan meldes inn igjen i offentlig tjenestepensjonsordning. Dette vil kunne medføre at man fra 67 år kan motta bruttopensjon beregnet med 30/30, samordnet med folketrygden (med evt. samordningsfordeler), med AFP på toppen. Partene i offentlig sektor har valgt å videreføre dagens bruttoordning, og det at noen får en strengere samordning er ikke nødvendigvis urimelig, all den tid det samlede pensjonsnivået opprettholdes.

I pkt. 7.2 i høringsnotatet diskuteres flere løsningsalternativer vedr overgang fra uførepensjon til alderspensjon. Oslo kommune ser at endring av overgangstidspunktet, fra uføre- til alderspensjon, til 67 år kan bidra til en forenkling ettersom det etter dagens regler i folketrygden er overgang fra uføre – til alderspensjon ved 67 år. Vi ser imidlertid at en del uførepensjonister får sin pensjon redusert ved overgang til alderspensjon. Det vil derfor slå ut uheldig for disse å skyve tidspunktet for overgang til alderspensjon fram fra 70 år til 67 år. Reduksjon av ytelse ved overgang til alderspensjon kommer av at uførepensjon fra tjenestepensjonsordningen beregnes av det som gir høyest resultat av deltid ved uførhet og gjennomsnittlig deltid. Alderspensjon skal alltid beregnes av gjennomsnittlig deltid. Her kan det være tenkelig med en garantiordning som ivaretar nåværende uførepensjonisters rettigheter etter dagens regler.

Med hilsen

Arild Sundberg  
kommunaldirektør

Per-Steinar Aasebø  
seksjonssjef

**Godkjent og ekspedert elektronisk**

**Kopi til:** Kom.dir. BLK og BYK