

SÆRAVTALE

OM ØKONOMISKE VILKÅR FOR PERSONELL SOM TJENESTEGJØR VED STASJONER, NATO-STABER OG ANDRE ENHETER I UTLANDET

1. JANUAR 2016 – 31. DESEMBER 2017

Innhold

1.	AVTALEPARTER.....	4
2.	AVTALENS OMFANG	4
2.1	Generelt	4
2.2	Tilståelse av tillegg og godtgjørelser	5
2.3	Midlertidig tjenestegjøring utenlands	5
2.4	Midlertidig tjenestegjøring i Norge	5
2.5	Ved sykdom	5
2.6	Ved dødsfall	5
2.7	Under foreldrepermisjon.....	6
2.8	Midlertidig tjenestegjøring i internasjonale operasjoner	6
2.9	Midlertidig disponering til annet NATO PE-hovedkvarter	6
2.10	Tjenestemannens ansvar for å informere arbeidsgiver om endringer.....	6
3.	DEFINISJONER.....	7
4.	TILLEGG.....	8
4.1	Utenlandstillegg.....	8
4.2	Barnetillegg.....	9
4.3	Hardshiptillegg.....	10
4.4	Adskillellestillegg.....	11
4.5	Velferdsreiser.....	12
4.6	Kompensasjonstillegg	12
4.7	Risikotillegg.....	12
4.8	Øvingstillegg	13
5.	YTELSER	13
5.1	Tiltredelsesforskudd	13
5.2	Visningsreise	13

5.3	Barns barnehage-/førskeleutgifter	14
5.4	Barns skoleutgifter.....	14
5.5	Tjenestebolig	16
5.6	Ferie og tjenestefri	16
5.7	Helsetjeneste	18
6.	GODTGJØRINGER	18
6.1	Stedfortredergodtgjøring	18
6.2	Arbeidstid ved midlertidig tjenestegjøring i Norge	18
6.3	Boligskattkompensasjon pr. 1.1. 2016	18
7.	TVISTER.....	19
8.	AVTALENS VARIGHET	19

1. AVTALEPARTER

Denne avtale er inngått mellom

Forsvarsdepartementet

på den ene side, og

Krigsskoleutdannede offiserers landsforening

Norges Offisersforbund

Befalets Fellesorganisasjon

Norsk Tjenestemannslag

Personellforbundet

Parat

Tekna-Teknisk-naturvitenskaplig forening

NITO – Norsk Ingeniør- og teknologorganisasjon

Den norske tannlegeforening

på den annen side.

2. AVTALENS OMFANG

2.1 Generelt

Avtalen omfatter militære og sivile regulativlønte tjenestemenn tilsatt, lønnet og utsendt av Forsvarsdepartementet eller etater under Forsvarsdepartementet for tjenestegjøring ved norske diplomatiske stasjoner eller NATO-staber og andre militære enheter/avdelinger i utlandet.

Avtalen gjelder følgende tillegg, ytelser og godtgjøringer:

Tillegg:

Utenlandstillegg

Barnetillegg

Hardshiptillegg

Adskillesestillegg

Velferdsreiser

Kompensasjonstillegg

Risikotillegg

Øvingstillegg

Ytelser:

Tiltredelsesforskudd

Tilskudd til visningsreise

Barns barnehage-/førskoleutgifter

Barns skoleutgifter

Tjenestebolig
Ferie og tjenestefrihet
Helsetjeneste

Godtgjøringer:

Stedfortredergodtgjøring
Overtid ved midlertidig tjenestegjøring i Norge
Boligskatt kompensasjon

2.2 Tilståelse av tillegg og godtgjørelser

2.2.1 Ved tiltredelse ved norske diplomatiske stasjoner eller NATO-staber og andre militære enheter/avdelinger i utlandet tilstås tillegg og godtgjørelser:

- for utsendte, fra og med første arbeidsdag,
- for medfølgende familie, fra og med ankomstdagen til tjenestestedet, men ikke tidligere enn tidspunktet for den utsendtes tiltredelse.

2.2.2 Ved fratredelse fra norske diplomatiske stasjoner eller NATO-staber og andre militære enheter/avdelinger i utlandet tilstås tillegg og godtgjørelser:

- for utsendte, til og med siste arbeidsdag,
- for medfølgende familie, til og med avreisedagen fra tjenestestedet, men ikke senere enn den utsendtes fratredelse.

2.3 Midlertidig tjenestegjøring utenlands

Under midlertidig tjenestegjøring utenlands av minst tre måneders varighet tilstås rettigheter i henhold til særavtalen.

2.4 Midlertidig tjenestegjøring i Norge

Ved midlertidig tjenestegjøring i Norge tilstås rettigheter i henhold til avtalen inntil tre måneder.

2.5 Ved sykdom

Ved sykdom tilstås rettigheter i henhold til særavtalen i inntil tre måneder, under forutsetning av at den utsendte skal gjenoppta tjenestegjøringen utenlands. Etter tre måneder tilstås utenlandstillegget med 75 % av satsen, forutsatt at den utsendte oppholder seg på tjenestestedet. Øvrige rettigheter etter avtalen opprettholdes uavkortet.

Dersom den utsendte oppholder seg utenfor tjenestestedet i permisjonstiden, opphører alle tillegg, ytelser og godtgjørelser i henhold til avtalen etter tre måneder.

2.6 Ved dødsfall

Ved dødsfall oppebæres lønn, tillegg og godtgjørelser etter denne avtale i 1,5 måned etter den dag tjenestemannen døde. Ved frafall av familiemedlemmer opprettholdes eventuelle tillegg og godtgjørelser tilsvarende tid.

2.7 Under foreldrepermisjon

Under foreldrepermisjon tilstås rettigheter i henhold til særavtalen under forutsetning av at vedkommende skal gjenoppta tjenestegjøringen utenlands etter avsluttet permisjon. Under foreldrepermisjon tilstås utenlandstillegg med 75 % av full sats. Dersom vedkommende oppholder seg på tjenestestedet, tilstås øvrige rettigheter i henhold til avtalen uavkortet.

Dersom vedkommende oppholder seg utenfor tjenestestedet i permisjonstiden, opphører alle tillegg, ytelser og godtgjørelser i henhold til avtalen etter tre måneder.

2.8 Midlertidig tjenestegjøring i internasjonale operasjoner

Personell som godtgjøres etter denne avtale og som midlertidig disponeres til tjeneste i internasjonale operasjoner, bibeholder tillegg, ytelser og godtgjøringer etter denne avtale. Øvrige tillegg og ytelser tilstås i henhold til særavtale for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner. Det tilstås utenlandstillegg etter særavtale om tjenestegjøring ved norske diplomatiske stasjoner, NATO-staber og andre militære enheter/avdelinger i utlandet.

Hovedlønnen justeres i samsvar med lønnsfastsetting av den enkelte stilling i samsvar med den til enhver tid gjeldende lønnspolicy for internasjonale operasjoner med mindre hovedlønnen i den faste stillingen i utlandet er høyere.

2.9 Midlertidig disponering til annet NATO PE-hovedkvarter

Personell som godtgjøres etter denne avtale og som midlertidig disponeres fra et NATO PE hovedkvarter til et annet for å forsterke dette for en skarp operasjon, herunder etablerte stedlige CE-tillegg/CE enheter, og innlemmet i en turnustjeneste for døgntkontinuerlig drift av operasjonen, bibeholder tillegg, ytelser og godtgjøringer etter denne avtale. Øvrige tillegg og ytelser tilstås i henhold til særavtale for tjenestegjøring i internasjonale operasjoner.

Merknader:

Det tilstås utenlandstillegg etter særavtale om tjenestegjøring ved norske diplomatiske stasjoner, NATO-staber og andre militære enheter/avdelinger i utlandet.

Lønn i ordinær stilling bibeholdes.

Det tilstås fri kost og losji (etter regning). Når det tilstås misjonstillegg skal det ikke utbetales kompensasjonstillegg etter reiseregulativet. Fri kost/losji kan anordnes av støtteelement eller stedlig SNR.

2.10 Tjenestemannens ansvar for å informere arbeidsgiver om endringer

Tjenestemannen har ansvar for å fremsende tjenestemelding til lokal forvaltning om endringer i forhold som har betydning for beregning og utbetaling av tillegg, ytelser og godtgjørelser etter avtalen. Dette gjelder f.eks. endringer i tjenestemannens skattestatus, sivilstand, samlivspartner, barns eller tjenestemannens forflytning og midlertidig fravær fra tjenestestedet, endringer i forsørgelsesbyrde og omsorg, mottak av tilsvarende godtgjørelser fra samlivspartners arbeidsgiver, samlivspartners arbeidsforhold mv. Melding om endringer sendes lokal forvaltning uten opphold.

Tjenestemannens overordnede plikter å sørge for at tjenestemannen oppfyller sine forpliktelser etter denne bestemmelsen.

3. DEFINISJONER

Eneforsørger	Med eneforsørger menes utsendt medarbeider som har forsørgeransvar for medfølgende barn og som er ugift, skilt eller separert, og som ikke bor i samme boenhet som den andre av barnets foreldre.
Enslig utsendt	Med enslig utsendt medarbeider menes en utsendt som ikke er gift, har registrert partner eller samboer.
Fast bosatt	Med fast bosatt menes et faktisk opphold på tjenestestedet i minst halvparten av den utsendtes tjenestetid i hvert kalenderår, jf. punkt 2.4.
Medfølgende	Med medfølgende menes samlivspartner eller barn som har flyttet fra Norge som en følge av den utsendte medarbeiders forflytning for å være fast bosatt på tjenestestedet.
Registrert partner	For registrerte partnere legges til grunn kriteriene i fellesbestemmelsene i Hovedtariffavtalen i staten.
Samboer	For samboerskap legges til grunn kriteriene i fellesbestemmelsene i Hovedtariffavtalen i staten. Samboer likestilles med ektefelle i avtalen.
Tjenesteår	En periode på ett år fra utsendtes tiltredelse av stilling i utlandet.
Tredjeland	Land som ikke er Norge eller tjenestelandet.

4. TILLEGG

4.1 Utenlandstillegg

Utenlandstillegget forutsettes å dekke økte kostnader som følge av tjenestegjøring ved norske diplomatiske stasjoner, NATO-staber og andre militære enheter/avdelinger i utlandet.

Følgende forholdstall gjøres gjeldende med virkning fra 1. juli 2016:

Generalløytnant (tilsv.)	200	
Generalmajor (tilsv.)	195	Råd for forsvarssaker
Brigader (tilsv.) og attacheer	180	Stedfortredende råd/ Spesialråd
Oberst/ Oberstløytnant (tilsv.) / Sersjantmajor (tilsv.)	175	
Major (tilsv.) / Kommandersersjant (tilsv.) / Rådgiver (tilsv.)	155	Ass råd for forsvarssaker
Kaptein (tilsv.) / Stabssersjant (tilsv.) / Løytnant (tilsv.) / Oversersjant (tilsv.) / Førstekonsulent (tilsv.)	135	Saksbehandler
Fenrik / Sersjant kl. 1 (tilsv.) / Sersjant (tilsv.) / Konsulent (tilsv.)	120	Kontorsekretær
Korporal kl. 1 (tilsv.) / Korporal (tilsv.) / Visekorporal kl. 1 (tilsv.) / Visekorporal (tilsv.)	100	

Merknad:

Partene er enig om å vurdere en reduksjon av antall forholdstallsnivåer i fremtidige forhandlinger.

Korporal kl. 1 (tilsv.) / korporal (tilsv.) / visekorporal kl. 1 (tilsv.) / visekorporal (tilsv.) som sendes ut som sersjant (tilsv.) gis forholdstall 120.

Partene fastsetter i hvert enkelt tilfelle forholdstall for andre kategorier utsendte tjenestemenn.

Satsene for utenlandstillegg fremgår av vedlegg 4.

4.1.1 Representasjonsbil

Dersom stasjonssjef/tilsv. er utstyrt med representasjonsbil, reduseres utenlandstillegget med kr. 52 000,- pr. år.

4.1.2 Forhøyet utenlandstillegg

Forhøyet utenlandstillegg for tjenestemann forutsettes å dekke økte levekostnader forbundet med å ha samlivspartneren fast bosatt på tjenestestedet.

Forhøyet utenlandstillegg fastsettes til 139 % av satsen for ugift tjenestemann.

Forhøyet utenlandstillegg tilstås ikke når:

- Samlivspartner av ulike årsaker får godkjent flytting tilbake til bosted i hjemlandet. Forhøyet utenlandstillegg bortfaller i slike tilfelle fra avreisetidspunktet.
- Samlivspartner tar midlertidig opphold utenfor tjenestestedet. Kravet til botid på tjenestestedet er seks måneder (180) dager per kalenderår.
- Tjenestemannen og samlivspartneren tjenestegjør ved utenriksstasjon på utsendte betingelser tilsvarende denne avtale eller hvor samlivspartner arbeider på utsendte betingelser for annen arbeidsgiver og mottar dekning for økte levekostnader fra sin arbeidsgiver.
- Separasjon er innvilget, eller registrert partnerskap og samboerskap er oppløst.

4.2 Barnetillegg

Barnetillegget forutsettes å dekke økte levekostnader forbundet med å ha medfølgende barn fast bosatt på tjenestestedet.

Barnetillegget tilstås inntil barnet fyller 18 år.

Barnetillegget utgjør 28 % av utenlandstillegget for forholdstall 100 for ugift tjenestemann.

Barnetillegg tilstås også for

- barn som blir født på tjenestestedet,
- barn utsendte har forsørgeransvaret for og som er medfølgende,
- barn som tjenestemannen har tatt til seg uten adopsjon, og samlivspartners medfølgende særkullsbarn, som inngår i utsendtes husstand og forsørgeres av den utsendte eller

- barn som må bosette seg i tredjeland pga. manglende, adekvate skoletilbud på tjenestestedet.

Merknad:

Satsene for barnetillegg, herunder satsen for barn bosatt i tredjeland, fremgår av vedlegg 4.

Forhøyet barnetillegg

I de tilfeller det dokumenteres at norsk barnetrygd ikke kan tilstås under tjenestegjøringen i utlandet, kan det søkes om forhøyet tillegg (+35 %). Søknad fremmes lokal forvaltning.

Dobbelt barnetillegg

Barnetillegg til eneforsørger betales med dobbelt tillegg for første barn. Med eneforsørger menes en tjenestemann som har forsørgeransvar for medfølgende barn og som er ugift, skilt eller separert, og som ikke bor i samme boenhet som den andre av barnets foreldre.

Halvt barnetillegg

Halvt barnetillegg tilstås hver av samlivspartnerne når begge oppebærer utenlandstillegg.

Redusert barnetillegg

For barn som er bosatt i tredjeland, tilstås barnetillegg med kr. 45 000,- pr. år. Når utgifter dekkes til internatskole/hybel m/kost, reduseres barnetilletget til kr. 27 000,- pr. år.

Merknad:

Når samlivspartneren er ansatt på utsendte betingelser for annen arbeidsgiver f.eks. en internasjonal organisasjon, annet lands utenriktjeneste, annen offentlig etat, privat humanitær hjelpeorganisasjon e l, kan tjenestemannen få barnetillegg, dekket barns skoleutgifter, tilstås hjemreiser osv. enten etter bestemmelsene i Særavtalen eller etter de regler som måtte gjelde for samlivspartneres stilling. Velger tjenestemannen å benytte seg av rettigheter i Særavtalen, må det dokumenteres at samlivspartneren ikke mottar samme type dekning fra sin arbeidsgiver.

Barnetillegg bortfaller:

- dersom medfølgende barn, som er fast bosatt på tjenestestedet/tjenestelandet, har et midlertidig fravær fra tjenestestedet som sammenhengende strekker seg over mer enn tre måneder regnet fra avreisetidspunktet eller
- ved tidligere hjemflytting enn familien for øvrig, regnet fra avreisetidspunktet.

Barnetillegg tilstås ikke

- for barn som ikke er under tjenestemannens omsorg og ikke er fast bosatt hos tjenestemannen, men forsørges av tjenestemannen som følge av bidragsplikt.

4.3 Hardshiptillegg

Hardshiptillegget skal dekke økte levekostnader på, og ved reiser ut fra, tjenestesteder med særskilt belastende leveforhold.

Tillegget gis med lik sats for tjenestemannen på alle stillingsnivåer.

For medfølgende samlivspartner og medfølgende barn over 12 år tilstås samme sats som for tjenestemannen mens det for medfølgende barn under 12 år tilstås halv sats av tjenestemannens.

Hardshiptillegg for medfølgende bortfaller:

- dersom medfølgende, som er fast bosatt på tjenestestedet/tjenestelandet, har et midlertidig fravær fra tjenestestedet som sammenhengende strekker seg over mer enn tre måneder regnet fra avreisetidspunktet eller
- ved tidligere hjemflytting enn familien for øvrig, regnet fra avreisetidspunktet.

Merknad:

Gjeldende hardshipklassifisering av tjenestestedene og satser for hardshiptillegget fremgår av vedlegg 4.

4.4 Adskillestillegg

4.4.1 Generelt

Adskillestillegget skal dekke økte levekostnader ved utsendtes besøksreiser, samt andre økte levekostnader, for å kunne opprettholde kontakten med familie som er bosatt utenfor tjenestestedet.

Tillegget tilstås for utsendt som har samlivspartner og/eller eventuelt barn inntil fylte 18 år bosatt i Norge.

Tillegget tilstås også for barn inntil fylte 18 år, som bor i tredjeland på grunn av manglende adekvate skoletilbud på tjenestestedet.

Tillegget tilstås også utsendt med samlivspartner som tjenestegjør på utsendte vilkår i ulike land. I slike tilfeller tilstås hver halv sats. For utsendte med samlivspartner på utsendte vilkår som tjenestegjør i samme tjenesteland fastsettes adskillestillegget særskilt i hvert enkelt tilfelle basert på reisekostnad mellom tjenestestedene.

4.4.2 Forhøyet adskillestillegg

Forhøyet adskillestillegg skal utbetales når det ikke utbetales forhøyet utenlandstillegg og/eller barnetillegg etter denne avtalen.

Forhøyet adskillestillegg tilstås også ved midlertidig tjenestegjøring i internasjonale operasjoner dersom deployeringsperioden er på minimum to måneder, uavhengig av hvor familien eller deler av denne er bosatt. Tillegget utbetales for den tid deployeringen varer.

Forhøyet adskillestillegg faller bort når separasjon er innvilget, eller registrert partnerskap og samboerskap er oppløst.

Merknad:

Satser for adskillestillegget fremgår av vedlegg 4.

4.5 Velferdsreiser

Ved dødsfall, livstruende sykdom eller ved alvorlig ulykkestilfelle i egen eller medfølgende samlivspartners familie, har tjenestemannen rett til velferdsreise for tjenestemannen, medfølgende samlivspartner og barn inntil fylte 18 år.

Både tjenestemannen, samlivspartner og barn inntil fylte 18 år fast bosatt på tjenestestedet har rett til velferdsreise ved dødsfall, livstruende sykdom og alvorlig ulykkestilfelle til felles barn.

Ved velferdsreiser for tjenestemenn som har eneomsorg på tjenestestedet for medfølgende barn under 18 år tilstås også dekning for barnets reiseutgifter.

Velferdsreisen dekkes ved refusjon av en rabattbillett begrenset oppad til en ordinær økonomiklassebillett med fly.

Dersom det ved velferdsreiser ikke er mulig å benytte rabattbillett, kan det samtykkes i refusjon av dokumenterte billettutgifter til fullprisen (businessklasse) fratrasket en egenandel på kr. 2 500,- pr. person.

Samlivspartner av utenlandsk opprinnelse som medfølger til tjenestestedet, får på tilsvarende måte dekket merutgifter ved velferdsreise til egen families bosted. Slik merutgift oppstår dersom det er dyrere å reise fra tjenestestedet til samlivspartner bosted enn det er å reise til Norge.

Som familie regnes ektefelle/registrert partner/samboer, barn, foreldre, og søsken.

For andre familierelasjoner kan velferdsreiser i forbindelse med dødsfall, livstruende sykdom eller alvorlige ulykkestilfeller i særlige tilfeller dekkes etter søknad til lokalt støtteelement.

Ved livstruende sykdom og alvorlig ulykkestilfelle må tilfellet dokumenteres ved erklæring av behandlende lege.

4.6 Kompensasjonstillegg

Kompensasjonstillegget skal kompensere for samlivspartners ulemper og belastninger forbundet med flyttingen til utlandet, herunder samlivspartners tap av pensjonspoeng og manglende mulighet til å følge opp egen karriere.

Tillegget tilstås som et månedsbeløp fra og med beordringsdato med kr. 3 400,- pr. mnd.

Merknad:

Kompensasjonstillegg tilstås og stoppes etter samme regler som for forhøyet utenlandstillegg.

4.7 Risikotillegg

Risikotillegg kan tilstås når tjenestemannen og/eller familien utsettes for fare som følge av tjenestens art eller ved at oppholdet på tjenestestedet medfører risiko over en periode av en viss varighet som følge av politiske uroligheter, naturkatastrofer, epidemier mv, eller ved at det foreligger en mer direkte trussel rettet mot tjenestemannen og/eller familiens liv, som for eksempel terrortrusler og/eller terrorhandlinger.

Når slike situasjoner oppstår kan partene oppta forhandlinger om tilståelse av slikt tillegg.

Flybesetningsmedlemmer tilstås tillegg etter satsene i Særavtalen om merutgiftsdekning, ulempe- og risikokompensasjon for Forsvaret med vedlegg.

4.8 Øvingstillegg

Personell ved utestasjoner, NATO-staber og andre militære enheter/avdelinger som i utlandet deltar på feltmessige øvelser og øvelser om bord på militære fartøy, tilstås ett øvingstillegg pr. øvingsdøgn/seilingsdøgn på:

- Kr. 1 900,- for Oberstløytnant (tilsv)/Sersjantmajor (tilsv) og høyere
- Kr. 1 700,- for Kaptein (tilsv)/Stabssersjant og Major (tilsv) Kommandersersjant (tilsv)
- Kr. 1 250,- for Løytnant/Oversersjant (tilsv) og lavere

Tillegget tilstås kun for de dager hvor aktiviteten er minimum 12 timer pr døgn. Aktiviteten skal være godkjent av SNR, og det skal foreligge en øvingsordre hvor hensikt, mål, omfang og deltagelse fremgår. Tillegget tilstås ikke under planlegging og forberedelse til øvelsen.

5. YTELSER

5.1 Tiltredelsesforskudd

Utsendt kan ved tiltredelse av stilling i utlandet tilstås et forskudd (på utenlands- og barnetillegg) til delfinansiering av tjenesterrelaterte etableringsutgifter som eksempelvis forskuttering av husrelaterte utgifter, innkjøp av evt. møbler, utstyr, garderobeskap, og hvitevarer mv.

Tiltredelsesforskuddet tilstås med inntil kr. 375 000,-. Forskuddets størrelse reduseres forholdsmessig for tjenestemann med tidsbegrenset kontraktstid på mindre enn to år.

Merknad:

Det vises til vedlegg 1.

5.2 Visningsreise

Tjenestemannen og medfølgende samlivspartner/barn som skal gå i grunnskole/videregående skole kan tilstås visningsreise for å finne bolig/gjøre nødvendige forberedelser i forkant av beordringen/tjenesten.

Tjenestemannen og medfølgende samlivspartner gis kosttillegg for to døgn for vedkommende land. I tillegg dekkes overnatting for to døgn. Overnatting skal være av nøktern standard og godkjennes av Forsvaret.

For tjenestegjøring utenfor Europa tilstås kosttillegg for tre døgn og det dekkes overnatting for tre døgn.

Det kan gis tilskudd ved nødvendige forberedelser i forkant av flytting tilbake til Norge når tjenestemannen grunnet ny beordring skifter boområde i forhold til bolig før utenlandsbeordringen. Tilskuddet gis innenfor 75 % av maksimumssatsen i særavtale for reiser innenlands for statens regning.

Tjenestemannen kan kombinere visningsreise med hospitering i 1-2 uker når det er tjenstlig behov for dette og mottakende avdeling kan legge til rette for dette. I slike tilfeller tilstås to ekstra kostdøgn for medfølgende ektefelle og barn. I tillegg dekkes overnatting tilsvarende.

Visningsreisen dekkes ved refusjon av en rabattbillett begrenset oppad til en ordinær økonomiklassebillett med fly tjenestestedet – hjemsted tur/retur.

5.3 Barns barnehage-/førskoleutgifter

Formålet med bestemmelsen er å sikre barn et likeverdig barnehage tilbud på tjenestestedet med det de har rett til i Norge. Når denne intensjonen ikke kan oppfylles ved offentlig barnehage, kan utgifter til nødvendig privat barnehage dekkes.

Dersom medfølgende barn på tjenestestedet ikke kan gis et likeverdig offentlig barnehage-/førskole tilbud med det de har rett til i Norge, kan utgifter til nødvendig privat barnehage/førskole dekkes etter følgende forutsetninger:

- Utgifter til barnehage/førskole dekkes fra fylte ett år inntil skolestart.
- Utgifter dekkes med inntil kr. 215 000,- pr. barn pr. skoleår.
- Utgifter utover dette beløpet kan dekkes etter søknad til FPVS.
- Foreldrebetalingen utgjør kr. 2 100,- pr. barn for et heldagstilbud.
- Ved eventuell deltidsbarnehage reduseres egenandelen/maksbeløp tilsvarende.
- Søskenmoderasjon på 40 % tilstås for barn nummer to osv.

5.4 Barns skoleutgifter

Formålet med bestemmelsen er å sikre barn et likeverdig skole tilbud på tjenestestedet med det de har rett til i Norge. Når denne intensjonen ikke kan oppfylles ved offentlig skolegang, kan utgifter til nødvendig privat skolegang dekkes.

5.4.1 Utgifter til videregående skole

Utgifter til videregående skole, som gir generell studiekompetanse, dekkes for én utdanning, såfremt det ikke dokumenteres at ytterligere skolegang er nødvendig for å kvalifisere til opptak ved høyere utdanningsinstitusjon i Norge.

Utgifter utover videregående skole dekkes ikke.

5.4.2 Virkeområde for skoleutgifter

Dekning av barns utgifter til skolegang kan tilstås fra skolestart i det kalenderåret barnet fyller fem år og til og med fylte 19 år, dog slik at skoleutgiftene dekkes ut det skoleåret eleven fyller 19 år. Øvrige tillegg etter særavtalen bortfaller når barnet fyller 18 år.

Barn som ifølge opplæringsloven har rett til utvidet videregående skolegang i inntil to år, får på tilsvarende måte dekket skoleutgifter i henhold til avtalen.

I spesielle, tjenesterelaterte tilfeller, kan det etter søknad, samtykkes i dekning av utgifter utover fylte 19 år til fullføring av videregående skole.

5.4.3 Skoleutgifter som kan dekkes

Følgende skoleutgifter dekkes etter søknad til lokal forvaltning, dersom et likeverdig skoletilbud med det barnet har rett på i Norge ikke oppfylles ved offentlig skolegang på tjenestestedet:

- obligatoriske skolepenger ved skolegang på tjenestestedet legitimert med originalfaktura, dekkes med inntil kr. 300 000,- pr. barn pr. skoleår,
- andre obligatoriske utgifter forbundet med skolegangen (særskilte avgifter, lærebøker i grunnskolen e.l., eller
- skoleutgifter utover maksimumsbeløpet – kr. 300 000,- pr barn pr skoleår kan dekkes etter søknad til FPVS når det godtgjøres at skolevalget skyldes forhold av språklig og/eller kulturell karakter eller andre tungtveiende forhold knyttet til skolesituasjonen.

Merknad :

Med andre tungtveiende forhold knyttet til skolesituasjonen forstås særlige omstendigheter som etter en konkret vurdering av FPVS tilsier at tilpasninger med hensyn til skolevalg anses nødvendig av hensyn til familien/barnet. Følgende momenter kan være relevante i en slik vurdering: særlige helsemessige forhold hos barnet, slik som medisinske diagnoser som ADHD eller særlige psykososiale forhold som mobbing, at den utsendte tjenestemann er eneforsørger for barnet, barnet har tidligere gått på internasjonal skole etc. Opplistingen er ikke uttømmende.

- nødvendig privat støtteundervisning, dokumentert med erklæring fra elevens lærer, evt fra skolen
- skoleutgifter annet sted i tjenestelandet og i tredjeland, når det godtgjøres at det ikke er adekvat skoletilbud på tjenestestedet
- utgifter til internatskole, når det godtgjøres at det ikke er adekvat skoletilbud på tjenestestedet, herunder utgifter til internatskole i Norge når begge foreldrene er bosatt på tjenestestedet. Når utgifter til internatskole/hybel som inkluderer bosted/kost dekkes, reduseres barnetillegget til kr. 27 000,- pr. år pr. barn som får dekket dette
- hybelutgifter når barnet går på internatskole, i de tilfeller eleven ikke får plass på internatet. Hybelutgifter kan også dekkes når eleven må bo privat på grunn av at internatet er stengt i helgene. Det forutsettes da at eleven bor fast på hybelen i skoleåret. Erklæring fra skolen om dette forholdet må vedlegges søknaden

- ved skolegang opp til og med lovfestet videregående skole dekkes utgifter til hybel med inntil kr. 76 000,- pr. barn pr. skoleår. Hybelutgifter skal dokumenteres med leiekontrakt utstedt av utleier. Hybelutgifter dekkes ikke når barnet bor i tjenestemannens/samlivspartnerens egen bolig eller i deler av denne i Norge eller annet land
- utgifter til undervisning over internett og annen fjernundervisning dekkes etter søknad når dette er det eneste aktuelle undervisningstilbud, eller som nødvendig supplement til skoletilbudet på tjenestestedet
- skolebøker på videregående skole
- utgifter til språkundervisning i oppholdslandets språk under tjenesteperioden.

I tilfeller hvor et likeverdig offentlig skoletilbud ikke kan gis, skal privat skoletilbud med lavest kostnad normalt velges. Dersom norsk/skandinavisk skole finnes på tjenestestedet bør dette nyttes.

5.4.4 Skoleutgifter som ikke dekkes

Følgende skoleutgifter dekkes ikke, og forutsettes dekket av barnetillegget:

- skolemateriell
- skoleturer, lunsj
- uniform
- transport

Når det gjelder refusjon av skoleutgifter for barn til tjenestemann med samlivspartner som er tilsatt på utsendte betingelser for annen arbeidsgiver, vises det til punkt 4.2.

5.5 Tjenestebolig

Utsendt tjenestemann har rett til å få dekket utgifter til tjenestebolig etter nærmere retningslinjer. Leieareal for tjenestebolig og flyttevolum baseres på familiestørrelse.

Påtroppende tjenestemann skal flytte inn i bolig tilvist av stedlig støtteelement. Der det ikke finnes stedlig støtteelement, skal tjenestebolig godkjennes av FPVS.

Merknad
Se vedlegg 1.

5.6 Ferie og tjenestefri

5.6.1 Ferie og tjenestefri

Utsendt tjenestemann har hvert ferieår rett til ferie etter lov om ferie av 29. april 1988, samt tariffestet ferie. Det kan inngås skriftlig avtale om avvikling av forskuddsferie og overføring av ferie til påfølgende ferieår i henhold til ferieloven og hovedtariffavtalen.

I tillegg tilstås utsendt personale 7 virkedager ekstra tjenestefri med lønn pr. tjenesteår.

Utsendt tjenestemann som oppbærer forhøyet adskillestillegg tilstås i tillegg 2 ekstra dager tjenestefri, det vil si til sammen 9 dager.

Ekstra tjenestefri skal avvikles etter ferie i henhold til ferieloven, og kan ikke overføres til påfølgende år. 7 dager ekstra tjenestefri det første tjenesteåret, kan likevel avvikles med 4 dager tjenestefri det første året og 3 dager tjenestefri det siste året i utlandet. Ferie kan overføres i henhold til ferieloven.

Ekstra tjenestefri som ikke er avviklet ved fratreden fra stilling i utlandet, kan ikke overføres eller kompenseres økonomisk. Opptjening og avvikling skal normalt skje etter følgende tabell:

	Året du kom	2. år	3. år	4. år	Året du drar
Feriedager iht ferieloven/HTA	Restferie fra Norge	25	25	25	25
Ekstra tjenestefri	7	7	7	7	0
Totalt	7+ evt restferie fra Norge	32	32	32	25

5.6.2 Stedlig tjenestefri ved stasjoner med hardshipklassifisering

Ved stasjoner/tjenestesteder med ekstra belastende levestandard, og som følgelig er gitt hardshipklassifisering, kan det hvert tjenesteår tas ut stedlig tjenestefri.

Tjenestefri er differensiert etter hardship-nivået og utgjør fem virkedager pr tjenesteår for tjenestesteder i hardship-klasse 1 og 2, og ti virkedager pr tjenesteår i hardship-klasse 3, 4 og 5.

Merknad:
Hardshipklasser fremgår av vedlegg 4

Stedlig tjenestefri kan ikke akkumuleres og overføres til senere år.

Stedlig tjenestefri godkjennes av stasjonssjef/stedlig representant og skal innrapporteres.

5.6.3 Velferdspermisjon mv.

Velferdspermisjon, omsorgspermisjon ved fødsel, sykt barn/egenmeldinger mv, kan innvilges av stasjonssjef/stedlig representant, tilsvarende fellesbestemmelser i Hovedtariffavtalen. Velferdspermisjoner skal innrapporteres. Avslag på søknaden kan påklages tjenestevei.

5.7 Helsetjeneste

5.7.1 Helsekontroll

Utsendt tjenestemann, medfølgende samlivspartner og medfølgende barn inntil fylte 18 år, har rett til en gang pr. år å få dekket dokumenterte utgifter til helsekontroll. Utgifter til helsekontroll omfatter ikke reiseutgifter. Ved tjenestegjøring i områder hvor Folkehelseinstituttet eller FSAN anbefaler særskilt vaksinerings/medisinering dekkes dokumenterte utgifter til vaksinasjon for tjenestemann og medfølgere.

Vaksiner som likevel dekkes av det offentlige på et senere klassetrinn i Norge, dekkes dersom de kreves tatt tidligere av skolene i vertslandet.

Vaksinasjoner forut for deployering til internasjonale operasjoner vil bli gitt i Norge eller på tjenestedet før deployering.

Ved akutte behov dekkes utgifter til tannlege for barn ved opphold utenfor EU/EØS-området.

5.7.2 Reiseutgifter ved sykehusinnleggelse

I alvorlige sykdoms-/skadetilfeller og når det er aktuelt med sykehusinnleggelser i et tjenesteland hvor sykehusstandarden erfaringsmessig anses uforsvarlig lav, eller hvor språkproblemer er til hinder for vanlig kommunikasjon med leger og annen sykehusbetjening, kan reiseutgifter til Norge eller tredjeland dekkes for å sikre tjenestemannen, samlivspartneren og medfølgende barn under 18 år forsvarlig behandling. Denne retten gjelder også barn over 18 år dersom Forsvaret/FD har dekket utgiftene i forbindelse med utreise.

6. GODTGJØRINGER

6.1 Stedfortredergodtgjøring

Etter mønster av hovedtariffavtalens fellesbestemmelser § 12 tilstås stedfortredergodtgjøring med følgende tilpasning:

Det kan bare utbetales stedfortredergodtgjøring til tjenestemann som fungerer i sjef MMBs, sjef NMRs, sjef NLRs og Råd for forsvarssaker sitt fravær.

6.2 Arbeidstid ved midlertidig tjenestegjøring i Norge

Personell ved utestasjon som hjemkalles/beordres til midlertidig tjeneste og deltar i ordinært arbeid i Norge utover normal arbeidstid sammen med personell fra Norge, kompenseres som annen tjeneste i Norge (HTA/ATF) i inntil tre måneder uten at dette kommer til avkortning av godtgjøringer eller kompensasjoner etter denne avtale.

6.3 Boligskattkompensasjon pr. 1.januar 2016

For å kompensere for skatt på fordelingen av fri tjenestebolig i utlandet, tilstås tjenestemannen en særskilt sjablongmessig godtgjørelse:

Kategorier	Sats pr. år	Forhøyet sats pr. år.
Tjenestemann i 1- og 2-romsbolig samt aleneboer:	Kr. 44 100,-	Kr. 76 300,-
Tjenestemann i 3-romsbolig eller større	Kr. 66 100,-	Kr. 114 400,-

Merknad:

Det vises til vedlegg 1 og 2.

Personell med full skatteplikt til Norge tilstås forhøyet sats. Forhøyet sats utbetales ved fremleggelse av bekreftelse fra skattemyndighetene om at NATO skatt ikke er innvilget eller ved dokumentert skatteoppgjør. Arbeidsgiver skal underrettes dersom skattemessig status endres på et senere tidspunkt.

7. TVISTER

Twist om endring av Særavtalen kan hver av partene bringe inn for særskilt nemnd til avgjørelse.

Blir ikke partene enige om sammensetningen av nemnda, oppnevner Riksmegleren de nøytrale medlemmer. Nemndas avgjørelse har samme virkning som en tariffavtale.

8. AVTALENS VARIGHET

Avtalen inngås med virkning fra 1. januar 2016 og utløper 31. desember 2017 med følgende tilpasninger:

Virkning fra skole- og barnehageåret 2016/2017 (fra januar 2016 for de skoler/barnehager som har oppstart i begynnelsen av kalenderåret):

- Utgifter til nødvendig privat barnehage/førskole dersom det ikke kan gis et likeverdig offentlig barnehage-/førskoletilbud med inntil kr. 215 000,- pr. barn pr. år
- Skoleutgifter dersom likeverdig skoletilbud ikke oppfylles med offentlig skolegang med inntil kr. 300 000,- pr. barn pr. skoleår.
- Foreldrebetaling i barnehage med sats kr. 2100,- for et heldagstilbud lokalt.

Følgende reguleringer av satser/klassifiseringer gjelder i avtaleperioden:

- Utenlands- og barnetillegg pr. 1. juli 2016, 1. januar og 1. juli 2017

- Hardshiptillegg, ulempegodtgjørelse og boligskattkompensasjon pr. 1. januar 2016 og 1. januar 2017
- Hardshipklassifiseringer pr. 1. januar 2016 og 1. januar 2017

Vedlegg til særavtalen

Vedlegg 1: Administrative bestemmelser knyttet til særavtalen

Vedlegg 2: Rapporteringsskjema for skatt på fordel av fri bolig i utlandet

Vedlegg 3: Informasjonsskjema ved utenlandstjeneste

Vedlegg 4: Satser

Vedlegg 5: Forsvarets lønnsadministrasjons (FLAs) retningslinjer for reiser og flytting til utlandet

Vedlegg 6: Forhandlingsprotokoller