



Konferansier: Agnar Kaarbø

- 08:30 Registrering
- 09:30 Kulturinnslag
- 09:40 **Velkommen**  
*Kommunal- og moderniseringsminister Jan Tore Sanner*
- 10:00 **Morgendagens floker – truer de velferdskommunen?**  
*Victor D. Norman, Professor ved NHH*
- 10:30 **Sammen om en bedre kommune – hva har vi oppnådd?**  
*Leif Moland (FAFO) og Kjell Værnor (Agenda Kaupang)*
- 11:00 Pause
- 11:20 **Kommuner med gnist**

Vi har invitert noen av deltakerne i Sammen om en bedre kommune til å dele sine resultater og erfaringer.

*Seansen ledes av Dorrit Svenning, KS, og Kristen Dalby, Fagforbundet.*

**Frøya kommune** vokser og de fleste tilflytterne er fremmedspråklige. Frøya har utviklet innovative løsninger for rekruttering av arbeidskraft. Gjennom bredt samarbeid er mottaks-apparat for alle tilflyttere satt i system. Resultatet er bedre integrering og mer arbeidskraft. *Du møter prosjektlederne Jan Otto Fredagsvik og Vida Zubaite Bekken.*

**Lunner kommune** forbereder seg på framtida med en strategisk kompetanseplan. I tillegg jobber de systematisk med kurs i medarbeiderskap og kontinuerlig forbedringsarbeid ved hjelp av LEAN. *Du møter rådmann Tore Molstad Andresen og utviklingskoordinator Jenny Hemstad.*

**Oppegård kommune** har gjennom partssamarbeid fått gode resultater av sin satsing på heltidskultur. *Du møter virksomhetsleder og prosjektleder Kristine Lund og tillitsvalgt fra Fagforbundet Nina Gillebo Pettersen.*

**Drammen kommune** har gått fra prosjekt til drift i sitt arbeid med heltidskultur. Gjennom bruk av bemanningskonsulenter og heltidsmodellen, settes mål og tiltak for heltid i alle virksomheter. *Du møter utviklingsleder Lisbeth Bakken.*

**Horten kommune** har satt inn tiltak mot sykefravær der utfordringen er størst. De deler sine erfaringer med bruk av psykolog i nærværarbeidet. *Du møter HR sjef Hanne Aspaas og enhetsleder Vibeke Kristiansen.*



**Songdalen kommune** forklarer hvordan de har klart å oppnå et historisk lavt sykefravær i barnehagene. *Du møter forsker ved Agderforskning Trond Stalsberg Mydland og personalsjef Beth Repstad.*

**Strand kommune** har jobbet systematisk med å bedre omdømmet og øke innbyggernes tillit til kommunen. Hva har de oppnådd og hvordan? *Du møter rådmann Jon Ola Syrstad og prosjektleder Terje Erslund.*

**Molde kommune** jobber helhetlig med nærvær, heltid, omdømme og kompetanse og rekruttering for å skape en forbedringskultur. *Du møter personal- og utviklingssjef Mette Jane Holand og rektor Marit Gunnarson.*

12:30 Lunsj

13:30 **Verdiskapende samspill: Barrierer og drivere**

*Beate Karlsen, organisasjonspsykolog, avdelingsdirektør ved AFF og programdirektør for Solstrandprogrammet*

14:00 **Utfordringer og suksessfaktorer i lokalt partssamarbeid**

*Refleksjoner fra Ola Helstad, administrasjonssjef i Lom, Ann Sire Fjerdingstad, Ordfører i Øvre Eiker og Hild Våge, hovedtillitsvalgt for Fagforbundet i Ørsta*

14:30 **Fremtidens ledelse i offentlig sektor**

*Yvonne Fosser, direktør for HR, kultur og kompetanseutvikling 2.0, Innovasjon Norge*

14:50 Pause

15:05 **Studentenes 10 råd for å unngå kommunekrise**

Studentlederne er bekymret for rekrutteringen til kommunene i og har utviklet ti forslag til hva som bør gjøres for å øke rekrutteringen til offentlig sektor og hindre kommunekrise.

*Mia Andresen - NSF Student, Eirik Kommedal - Tekna Student, Omar Gamal – NITO Studentene, Silje Marie Bentzen – Pedagogstudentene*

*Gudrun Grindaker, rådmann i nye Sandefjord kommune og Ordfører i Eigersund, Odd Stangeland, vil kommentere og samtale med studentene.*

15:45 **Er håpet kommunegrått?**

*Sven Egil Omdal, Fripen i Aftenbladet, Bergens Tidene, Adresseavisa og Fedrelandsvennen*

16:00 **Vel hjem**