DET KONGELIGE FORBRUKER- OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENT

STATENS PERSONALDIREKTORAT

PERSONALDIREKTORATETS MELDING NR. 18/89 Dato 28.11.89

Til Statsforvaltningen og Riksrevisjonen.

Gjelder Statens personalhåndbok pkt. 214.20-0, 214.20-1, 214.20-2 214.20-3 og 234.6.

Denne meldingen omfatter følgende to forhold:

I. ENDRING I § 10 I LØNNSREGULATIVETS FELLESBESTEMMELSER

II. YTELSER ETTER § 5 I LØNNSREGULATIVETS FELLESBESTEMMELSER

I. ENDRING I § 10 I LØNNSREGULATIVETS FELLESBESTEMMELSER

Staten og tjenestemennenes hovedsammenslutninger/Norsk Lærerlag er blitt enige om å endre § 10 nr. 1, 2 og 10 i fellesbestemmelsene på grunn av de endringer som er gjort i folketrygdloven.

Endringene gjøres gjeldende fra 1. desember 1989, og innebærer at ved nedkomst eller adopsjon etter 30. november 1989 kan arbeidstakeren velge å ta ut forlenget fødsels- eller adopsjonspermisjon med redusert lønn. Valget må gjøres ved permisjonens begynnelse, og kan ikke endres etter at permisjonen er påbegynt.

§ 10 nr. 1, 2 og 10 lyder etter endringene slik:

§ 10.
Rettigheter ved fødsels-, omsorgs- og velferdspermisjoner.

1. Svangerskap og fødsel gir arbeidstaker rett til tjenestefri med full lønn i 26 uker (eventuelt 86,7% lønn i 30 uker) ved nedkomst, dersom hun har minst 6 måneders forutgående sammenhengende tjeneste. Retten til full lønn under fødselspermisjon forlenges med 2 uker (86,7% lønn i 3 uker) for hvert barn som fødes ut over ett ved samme fødsel. Tjenestefriheten skal legges til den tid det ytes kontantstønad (fødselspenger) etter lov om folketrygd § 3 - 21. Lønn gis fra det tidspunkt hun slutter i arbeidet. Dog høyst 12 uker før fødselen.

   Dersom moren dør etter fødselen, men før hun har hatt tjenestefri i 26 (30) uker, gis faren, dersom han har 6 måneders forutgående sammenhengende tjeneste og har omsorg for barnet, fødselspermisjon med lønn for den resterende del av perioden, eventuelt med forlengelse som nevnt i 1. ledd, 2. punktum.

   Dersom moren eller faren etter fødselen ikke kan ha omsorg for barnet på grunn av egen sykdom, eller barnet er innlagt i helseinstitusjon e.l., kan fødselspermisjon med lønn etter 1. og 2. ledd utsettes innen barnets første leveår etter reglene i folketygdlovens § 3 - 21 nr. 3, 3. og 4. ledd.

e.s.trykk-Oslo

2. Gjenopptar moren arbeidet etter nedkomsten før hun har hatt permisjon i 26 (30) uker, gis en annen, dersom vedkommende har omsorg for barnet og fyller vilkårene i nr. 1 om tjenestetid, tjenestefrihet med lønn for den resterende del av perioden, dog ikke ut over 20 uker med full lønn (24 uker med 86,7% lønn) - eventuelt med forlengelse som nevnt i nr. 1, 1. ledd, 2. punktum.

   Bestemmelsen kommer tilsvarende til anvendelse dersom moren er helt avskåret fra å ha omsorg for barnet på grunn av egen sykdom, jfr. nr. 1, 3.ledd.

   Dersom arbeidstakeren etter fødselen ikke kan ha omsorg for barnet på grunn av egen sykdom, eller barnet er innlagt i helseinstitusjon e.l., kan fødselspermisjon med lønn utsettes innen barnets første leveår etter reglene i folketrygdlovens § 3 - 21 nr. 3, 3. og 4. ledd.

10. Ved adopsjon av barn under 15 år gis adoptivforeldre som har 6 måneder forutgående sammenhengende tjeneste rett til permisjon med full lønn tilsammen i inntil 26 uker (86,7% lønn i 30 uker). Permisjonen må være avsluttet senest 26 (30) uker etter at omsorgen for barnet er overtatt. Retten til full lønn under adopsjonspermisjon forlenges med 2 uker (86,7% lønn i 3 uker) for hvert barn utover ett som adopteres samtidig. Det forutsettes at begge foreldrene arbeider utenfor hjemmet og at den som gis permisjon tar omsorgen for barnet.

    Dersom arbeidstakeren etter adopsjon ikke kan ha omsorg for barnet på grunn av egen sykdom, eller barnet er innlagt i helseinstitusjon e.l., kan permisjon med lønn utsettes innen ett år etter at omsorgen for barnet ble overtatt, jf. folketrygdlovens § 3 - 21 A nr. 4, 2. og 4. ledd.

II. YTELSER ETTER § 5 I LØNNSREGULATIVETS FELLESBESTEMMELSER

I tilknytning til Personaldirektoratets Melding nr. 10/89 av 20. juli 1989 vil vi gjøre oppmerksom på at beløpet kr 239,- pr. år skal beregnes forholdsmessig etter tjenestetiden, og kan for 1989 bli maksimalt 5/12 av kr 239,-. Når arbeidstakeren tiltrer stillingen etter den 1. i måneden regnes beløpet først fra påfølgende måned. For deltidsansette med arbeidstid fra og med 15 timer til og med 31 timer pr. uke beregnes beløpet forholdsmessig. For arbeidstakere med 32 timer eller mere pr. uke beregnes beløpet fullt ut.

Etterlatte etter deltidsansatte med en arbeidstid på under 15 timer pr. uke omfattes ikke av reglene og skal ha samme etterlønn som tidligere, nemlig 1 1/2 månedslønn. Dette beløp er ikke gjenstand for beskatning.

Etter fullmakt

Edvin Saastad

A.J. Holth