

Saksnr. 21/6536

22.02.2022

**Høringsnotat – forslag til
endringer i reglene om
søknadsfrist og klagefrist i
forskrift til utfylling og
gjennomføring av lov om
lønnstøtte**

Innhold

1	Innledning	3
2	Gjeldende rett	3
3	Departementets vurderinger og forslag	3
	3.1 Søknadsperioden	3
	3.2 Klagefrist	4
4	Konsekvenser av forslaget	5
	4.1 Økonomiske og administrative konsekvenser	5
	4.2 Personvernkonsekvenser	5
5	Forslag til forskriftstekst	5

1 INNLEDNING

Finansdepartementet sender på høring forslag til endringer i forskrift til utfylling og gjennomføring av lov om lønnsstøtte (økonomiske tiltak i møte med pandemien) (heretter «forskriften»). Det foreslås at det tidligste tidspunkt for å sende inn søknad om lønnsstøtte for støttemånedene januar og februar 2022 fremskyndes fra 10. april 2022 til 18. mars 2022. Det foreslås videre at fristen for å søke lønnsstøtte for desember 2021 og januar og februar 2022, endres fra 10. mai til 25. april 2022. Endelig foreslås det at fristen for klage på vedtak om støtte endres fra seks til tre uker.

2 GJELDENDE RETT

Slik forskriften nå lyder, kan søknad om lønnsstøtte for støttemånedene januar og februar 2022, tidligst sendes inn 10. april 2022, jf. forskriften § 4-3 annet ledd annet punktum. Fristen for å søke lønnsstøtte for desember 2021 og januar og februar 2022 er 10. mai 2022, jf. forskriften § 4-3 annet ledd første og annet punktum.

Vedtak om støtte kan påklages etter reglene i skatteforvaltningsloven kapittel 13, jf. lov om lønnsstøtte § 8 første ledd første punktum. Skatteforvaltningsloven § 13-4 første ledd fastsetter en klagefrist på seks uker.

Departementet kan gi forskrift om forvaltningsregler som skal gjelde for behandlingen av saker etter lov om lønnsstøtte, herunder utfylle og fravike reglene i skatteforvaltningsloven, jf. loven § 8 andre ledd.

3 DEPARTEMENTETS VURDERINGER OG FORSLAG

3.1 Søknadsperioden

Etter forskriften slik den nå lyder, kan søknad om lønnsstøtte for januar og februar 2022 sendes inn tidligst 10. april 2022. Søknadsfristen er 10. mai 2022. Norge har notifisert lønnsstøtteordningen under Temporary Framework punkt 3.10. Etter avsnitt 43 bokstav c i dette regelverket, kan individuelle tildelinger av støtte ikke skje senere enn 30. juni 2022. I samsvar med dette forutsettes det i avsnitt 9 i ESAs vedtak om godkjenning av lønnsstøtteordningen at det ikke treffes vedtak som innebærer tildeling av støtte etter 30. juni 2022. Denne fristen fremgår av forskriften § 4-3 femte ledd første punktum.

For å sikre at tilskuddsmyndigheten gis tilstrekkelig tid til en forsvarlig behandling av alle søknader før 30. juni 2022, er det derfor behov for å fremskynde oppstart av søknadsperioden, og samtidig fremskynde søknadsfristen.

På denne bakgrunn foreslås det at forskriften § 4-3 annet ledd endres slik at søknad om lønnsstøtte for januar og februar 2022 kan sendes inn allerede fra 18. mars 2022, og at fristen for å søke lønnsstøtte for desember 2021 og for januar og februar 2022 endres fra 10. mai 2022 til 25. april 2022. Forslaget innebærer at søknadsperioden for støttemånedene januar og februar 2022 utvides.

3.2 Klagefrist

Lønnsstøtteordningen forvaltes av Skatteetaten. Ordningen måtte innføres raskt, og det var avgjørende at Skatteetaten som tilskuddsmyndighet i så stor grad som mulig kunne benytte seg av eksisterende systemer og rutiner, se Prop.47 L (2021–2022) punkt 2.5.1. Det ble derfor bestemt at skatteforvaltningsloven skulle gjelde så langt den passer for forvaltning av ordningen, se lov om lønnsstøtte § 8 første ledd første punktum. Som følge av dette kan vedtak om støtte påklages etter reglene i skatteforvaltningsloven kapittel 13. Klagefristen etter skatteforvaltningsloven er seks uker jf. loven § 13-4 første ledd.

Departementet kan gi forskrift om forvaltningsregler som skal gjelde for behandlingen av saker etter lov om lønnsstøtte, herunder utfylle og fravike reglene i skatteforvaltningsloven, jf. loven § 8 andre ledd. Bestemmelsen ble gitt for å gi mulighet til å gjøre nødvendige tilpasninger. Som nevnt kan det ikke treffes vedtak som innebærer tildeling av støtte etter 30. juni 2022, jf. forskriften § 4-3 femte ledd første punktum. Dette omfatter også vedtak i klagesaker som innebærer tildeling av støtte, og innebærer at tilskuddsmyndigheten ikke kan behandle klagesaker etter 30. juni 2022. Det er derfor viktig at eventuelle klager fremsettes raskt, slik at tilskuddsmyndigheten rekker å behandle dem. For å sikre dette er det behov for en kortere klagefrist enn seks uker.

På denne bakgrunn foreslår departementet at klagefristen for å klage på vedtak om støtte, og klage på vedtak om avvisning av søknad om lønnsstøtte, endres fra seks til tre

uker. De hensyn som begrunner klagefristen i skatteforvaltningsloven § 13-4 først ledd, gjør seg etter departementets syn ikke gjeldende for klager på vedtak om lønnsstøtte. Det vises i denne sammenheng til at den generelle klagefristen som gjelder i forvaltningssaker, er tre uker, jf. forvaltningsloven § 29 første ledd.

4 KONSEKVENSER AV FORSLAGET

4.1 Økonomiske og administrative konsekvenser

Forslaget antas ikke å ha nevneverdige økonomiske eller administrative konsekvenser.

4.2 Personvernkonsekvenser

Departementet legger til grunn at forslaget ikke vil ha personvernkonsekvenser.

5 FORSLAG TIL FORSKRIFTSTEKST

Forslag til forskrift om endring i forskrift til utfylling og gjennomføring av lov om lønnsstøtte (økonomiske tiltak i møte med pandemien)

I

I forskrift av 4. februar 2022 nr. 167 til utfylling og gjennomføring av lov om lønnsstøtte (økonomiske tiltak i møte med pandemien), gjøres følgende endringer:

§ 4-3 annet ledd skal lyde:

(2) Søknad om støtte for desember 2021 kan tidligst sendes inn 10. februar 2022 og senest 25. april 2022. Søknad om støtte for januar og februar 2022 kan tidligst sendes inn 18. mars 2022 og senest 25. april 2022. Søknaden anses sendt inn ved revisor eller autorisert regnskapsførers bekreftelse.

Ny § 4-7 skal lyde:

§ 4-7 Klagefrist

Fristen for å klage på vedtak om fastsetting av støtte og vedtak om avvisning av søknad om støtte, truffet med hjemmel i eller i medhold av lov om lønnsstøtte er tre uker.

II

Forskriften trer i kraft straks.