

Høring - endringer i gravferdslov og kirkelov

Kateketforeningen - Den norske kirkes undervisningsforbund, vil med dette uttale seg om enkelte forslag til endringer av kirkeloven.

6.1 Tilpasninger til ny organisering av prestetjenesten

Til §2. Kirkelig inndeling

Endring av soknegrenser kan være et gode med tanke på bedre organisering og ledelse i Den norske kirke, ikke kun for prestetjenesten. Ansatte i fellestråd har ett eller flere bestemte sokn som sitt særlige arbeidssted. Endring av soknegrenser kan da være en særlig endring og kan få merkbare konsekvenser for arbeidet. Vi forutsetter at før endring av soknegrensen finner sted, vil det være drøftinger med ansatte og deres tillitsvalgte knyttet til eventuelle endringer av deres rammevilkår.

6.5 Politiattest

Til §29 Krav om medlemskap m.v.

Vi er glad for forslaget om innføring av en hjemmel for innhenting av begrenset politiattest/barneomsorgsattest for tilsatte og ulønnede medarbeidere i Den norske kirke (Dnk). En slik attest har vi savnet og er glad for at det nå kan bli innført også her. Vi er enig i at politiattest ”er ett av flere tiltak for å forebygge seksuelle overgrep og annen uønsket adferd overfor barn, unge og andre personer i en sårbar livssituasjon”. Det er i så måte et meget viktig tiltak.

Vi er glad for at det kan bli ens praksis for innhenting av politiattest for både ansatte og frivillige innenfor Dnk. Flere ansatte opplever i dag at de gjennom sitt engasjement i en frivillig organisasjon tilknyttet til Dnk må levere politiattest, men ikke trenger det i sitt lønnede arbeid.

Vi synes det er uheldig at det benyttes ”kan” om attesten. Tilsvarende bestemmelse i Barnehageloven og opplæringsloven, med tilhørende forskrifter, sier at den som skal tilsettes i barnehage og skole, skal fremlegge politiattest. Uten tilfredsstillende politiattest, kan ikke vedkommende ansettes. Kravet om politiattest er innført som et beskyttelseshensyn for å skape trygghet og forutsigbarhet for de berørte parter. I opplæringsloven skilles det noe mellom ansettelse i grunnskole og videregående skole med hensyn til det vi omtaler som yrkesforbud ved anmerkninger på attesten. Vi er villige til å se på om det samme skille også bør gjelde innen Dnk.

Mange ansatte har gjennom sitt arbeid, kontakt og samarbeid med barnehager og skoler. Også i denne sammenhengen kan det skape mer ryddige forhold ved at også kirkas ansatte må levere politiattest.

Vi mener det **skal** stilles de samme krav til vandel for de som vil ha sitt virke eller ha ansvar for eller være i kontakt med mindreårige innen Dnk's sammenhenger som det gjøres innen barnehage, skole og SFO. Gjennom bl.a. leirarbeid, ulike typer samlinger og innen sjelesorg, er det viktig at barn, unge og deres foreldre/foresatte kan føle seg trygge. Vi trenger ens regelverk på dette området innen Dnk og vi kan ikke se at vi er tjent med at det er opp til lovbestemte organer innen Dnk å avgjøre om attest skal innhentes eller ikke ved ansettelse. Dette innebærer at vi også i kirkelig sammenheng vil ha et lovforbud tilsvarende det som er i barnehage og skole for de som har ansvar overfor barn og unge. Også her trenger vi ens regler over hele landet. At det har gått en tid siden en forbrytelse fant sted og at vedkommende har gjort opp for seg og slik kan få en ny sjanse er for så vidt positivt. Men vi er svært tvilende til at barn, unge, foreldre og foresatte ser det slik.

Med hilsen

Anne Kirsti Kjenne

leder