

Vår saksbehandler
Henrik Dahle

Kopi til

Vår dato
10.03.2015

Vår referanse
DOK/2015/00227

Deres referanse

Høringssvar fra Unio – Utkast til forskrift om allmenngjøring av bussbransjeavtalen og godsbilavtalen 2014 - 2016

Med hjemmel i lov 4. juni 1993 nr. 58 om allmenngjøring av tariffavtaler m.v. legger Tariffnemnda frem forslag om nye forskrifter om allmenngjøring av deler av bussbransjeavtalen inngått mellom NHO/NHO Transport og YS/Yrkestrafikkforbundet (YTF) og godsbilavtalen inngått mellom NLF og YS/Yrkestrafikkforbundet. De to høringene vil bli besvart i en samlet høringsuttalelse fra Unio.

Sosial dumping av lønns- og arbeidsvilkår er en av de største hindringene vi har for å opprettholde et anstendig arbeidsliv i Norge. Til tross for at de fleste har det bra på jobb i Norge, ser vi at det er store og krevende utfordringer i noen utsatte bransjer. I disse bransjene ser vi ofte mange eksempler på sosial dumping av lønns- og arbeidsvilkår og arbeidsmarkeds kriminalitet.

Arbeidstilsynet bekrefter at de i 2013 avdekket alvorlige saker både i de mer organiserte og de uorganiserte delene av arbeidslivet. Deres erfaring er at de useriøse finner stadig nye og utpekulerte måter å omgå regelverket på, og ulovligheter dekkes til på en mer gjennomført og systematisk måte. Dette gjør det utfordrende å avdekke og dokumentere grove brudd på bestemmelser om lønn og arbeidstid for utenlandske arbeidstakere. Politidirektoratet underbygger dette synet gjennom sin satsing mot arbeidskriminalitet. Innrapporteringer fra politidistriktene viser at bruk av ulovlig arbeidskraft er svært utbredt, og en ser en betydelig fremvekst av sosial dumping.

YTF har gjennom sitt krav om allmenngjøring av deler av bussbransjeavtalen og godsbilavtalen, på en grundig måte dokumentert de uverdige sosiale forholdene vi ser at en del utenlandske sjåfører utsettes for, når de er på oppdrag i Norge. Med et lønnsnivå som ligger betydelig lavere enn minstelønnssatsene i de aktuelle tariffavtaler er det omtrent umulig for en seriøs norsk arbeidsgiver med tariffavtale å konkurrere med et utenlands selskap. Like konkurransevilkår mellom alle virksomheter som utfører transport i Norge må være et viktig prinsipp når Tariffnemnda skal vurdere kravet om allmenngjøring av de aktuelle tariffavtaler.

Unio ønsker ikke et todelt arbeidsliv hvor utenlandske sjåfører som er på transportoppdrag i Norge arbeider mer eller mindre uregistrert og på uakseptable lønns- og arbeidsvilkår. Derfor er det

nødvendig med klare rammer som regulerer dette markedet. Unio mener at allmenngjøringsinstituttet er en del av en slik ramme og spiller en viktig rolle ved å motvirke svært lave lønninger i de utsatte bransjene.

Tariffnemnda ber særlig om høringsinstansenes syn på hvorvidt allmenngjøring kan forventes å være et hensiktsmessig tiltak for å ivareta formålet med allmenngjøringsloven, i lys av de særlige utfordringene knyttet til kontroll og oppfølging på dette området.

Unio mener gode kontrollordninger er viktig for å etterleve eventuelle allmenngjøringsvedtak.

Det er riktig at det vil være noen ekstra utfordringer knyttet til at arbeidsplassen i transportsektoren omtrent er i konstant bevegelse. Men det vil etter vårt syn likevel være mulig å utføre en effektiv kontroll knyttet til grenseoverganger, rasteplasser, havner, store spedisjonsmottak m.m. Både arbeidstilsynet og eventuelt veimyndigheter vil ha muligheter til å utføre en effektiv oppfølging av eventuelle allmenngjøringsvedtak på disse områdene.

Unio mener at grunnlaget og dokumentasjonen som er fremlagt for tariffnemnda er tilstrekkelig for å kreve allmenngjøring av de aktuelle bestemmelsene tariffavtalene. Unio støtter begjæringene om allmenngjøring.

Vennlig hilsen
Unio

Ingjerd Hovdenakk
sekretariatssjef

Henrik Dahle
advokat og fagsjef