



NÆRINGS- OG FISKERIDEPARTEMENTET
Postboks 8090 Dep
NO 0032 OSLO

Høring - Kommentarer til forslag om endringer i lov om stillingsvern mv. for arbeidstakere på skip - skipsarbeidsloven

Arbeidstilsynet viser til høring datert 8. oktober 2021 om forslag til endring i lov om stillingsvern mv. for arbeidstakere på skip (skipsarbeidsloven). Vi har følgende kommentarer:

Arbeidstilsynet har forstått forslaget slik at dere ønsker å gjennomføre konvensjonsendringer som Norge er forpliktet til å gjennomføre. Vi forstår forslaget slik at lovendringen vil styrke arbeidstakers stillingsvern under fangenskap som følge av piratvirksomhet eller væpnet ran mot skip.

Vi legger til grunn at endringen er tenkt gjennomført i Skipsarbeiderloven kapittel 3 som handler om ansettelse mv. i en ny § 3-1 a. Slik vi har skjønt forslaget foreligger det ikke forslag til endringer i Skipsarbeidsloven kapittel 5 om Opphør av arbeidsforhold.

Det går frem av høringsbrevet i punkt 1.3.1 på side 3 at «konvensjonen gir sjøfolk et nytt arbeidsrettslig vern ved å fastslå at arbeidsavtalen skal være gyldig under fangenskap som følge av piratvirksomhet eller væpnet ran mot skip.» Videre følger det at «Lovendringen innebærer at arbeidsforholdet ikke kan bringes til opphør før arbeidstakeren er blitt løslatt og har fått fri hjemreise. Som en konsekvens vil lønn og andre rettigheter i henhold til arbeidsavtalen fortsette å løpe under fangenskapet». Atter følger det av departementets vurdering på side 4 at «oppsigelsesforbudet i forslaget til ny § 3-1 a annet ledd, innebærer at lønnsplikten består under fangenskapet selv om arbeidstakeren ikke har mulighet til å utføre arbeid. Det vil si at arbeidstaker anses for å ha gyldig arbeidsfravær med rett til lønn under fangenskapet.»

Ut fra de gjengitte avsnittene over stiller Arbeidstilsynet spørsmål om det nevnte oppsigelsesvernet som dere omtaler i stedet burde vært regulert i Skipsarbeiderloven kapittel 5 om opphør av arbeidsforhold. Slik vi ser lovens kapittel 5 utenfra har kapittelet flere bestemmelser om oppsigelsesvern i spesielle situasjoner som ved sykdom eller skade, ved svangerskap og etter fødsel og adopsjon og ved militærtjeneste. Vår vurdering er at det burde vært vurdert om oppsigelsesvernet dere beskriver i høringen kanskje kunne vært nedfelt i en spesialbestemmelse i kapittel 5 på lik linje med de nevnte spesialtilfellene. Vi tenker at stillingsvernet ved fangenskap på denne måten vil bli tydeligere, og vil føre til at det ikke bare er konsekvensene av stillingsvernet, i dette tilfellet, retten til utbetalt lønn under fangenskap mv, som blir forskriftsregulert.

En slik bestemmelse kan som et eksempel tenkes utformet som en ny § 5-10 med den følgende formulering;



«§ 5-10 Oppsigelsesvern ved fangenskap som følge av piratvirksomhet eller væpnet ran

- (1) Arbeidstaker kan ikke sies opp på grunn av piratvirksomhet eller væpnet ran.
- (2) Arbeidsforholdet kan ikke bringes til opphør før arbeidstakeren er blitt løslatt og har fått fri hjemreise.»

Gjeldende § 5-10 følgende kan da bli ny § 5-11 følgende.

Bruk [eDialog](#) hvis dere skal sende oss dokumentasjon eller svare på dette brevet. Oppgi referansenummer 2021/56301. Les mer om eDialog på www.arbeidstilsynet.no/post.

Med hilsen
Arbeidstilsynet

Tonje Faanes
seksjonsleder

Mona Iren Volent
seniorrådgiver

Dette brevet er elektronisk signert.