



St.prp. nr. 68

(2007–2008)

Om lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet 2008 mv.

*Tilråding fra Fornyings- og administrasjonsdepartementet av 6. juni 2008,
godkjent i statsråd samme dag.
(Regjeringen Stoltenberg II)*

Fornyings- og administrasjonsdepartementet legger med dette fram forslag under kap. 2315 Lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet, kap. 635 Ventelønn, kap. 1503 Midler til tjenestemannsorganisasjonenes opplærings- og utviklingsarbeid, kap. 1523 Tilskudd til kompetanseutvikling, kap. 1541 Pensjoner av statskassen, kap. 1542 Tilskudd til Statens Pensjonskasse, kap. 1546 Yrkesskedeforsikring og kap. 1547 Gruppelivsfor- sikring:

1. Lønnsregulering fra 1. mai 2008 for arbeidstakere i det statlige tariffområdet m.fl.
2. Regulering av statspensjonene per 1. mai 2008 sammen med andre pensjonsforhold.
3. Endringer i statsbudsjettet for 2008.

1 Lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet med virkning fra 1. mai 2008

1.1 Lønnsforhandlingene mv. per 1. mai 2008

Forhandlingene mellom staten v/Fornyings- og administrasjonsdepartementet og tjenestemennenes hovedsammenslutninger (LO Stat, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund Stat (YS Stat), Hovedorganisasjonen for universitets- og høyskoleutdannede (Unio) og Akademikerne) om ny hovedtariffavtale i staten for perioden 2008 – 2010, ble innledet 4. april 2008 med at organisasjonene

og staten la fram og begrunnet sine krav. Partenes rapport fra Statistikk- og beregningsutvalget ble også fremlagt.

Forhandlingene fortsatte fram til den 28. april. På bakgrunn av statens skisse den 28. april, krevde LO Stat, YS Stat og Unio forhandlingene avsluttet på møtet den 29. april kl. 10.30. I møtet 30. april la staten fram et nytt tilbud/krav for Akademikerne og kl. 12.00 begjærte også Akademikerne forhandlingene avsluttet. Riksmeklingsmannen ble i samsvar med tjenestetvistloven § 14 varslet samme dag om bruddet. På denne bakgrunn innkalte riksmeklingsmannen partene til møte hos seg samme dag.

Meklingen mellom partene fortsatte i møter til og med 23. mai 2008.

I møte med riksmeklingsmannen om ettermiddagen den 23. mai 2008 la staten fram et forslag til ny hovedtariffavtale i staten med virkning fra 1. mai 2008.

Representantene fra hovedsammenslutningene LO Stat, YS Stat og Unio anbefalte forslaget og vil sende det ut til uravstemming med frist 23. juni 2008 kl. 14.00. Akademikerne aksepterte forslaget og la samtidig fram en protokolltilførsel (se vedlegg 1 undervedlegg 5).

Riksmeklingsmannen har i sin møtebok av 23. mai 2008 kl. 21.10 vedlagt statens forslag til ny hovedtariffavtale i staten 1. mai 2008 - 30. april 2010 (se vedlegg 1 med undervedlegg 1-5). Hovedtrekkene er som følger:

Generelt

Lønnsoppgjøret for første avtaleår gir en årslønnsvekst fra 2007 til 2008 på om lag 6,1 pst.

Generelle tillegg på hovedlønnstabellen – første avtaleår

Det er gitt generelle tillegg på hovedlønnstabellen i staten – tabell A - i form av en kombinasjon av krone- og prosenttillegg med virkning fra 1. mai 2008. Fra lønnstrinn 1 til og med lønnstrinn 45 er det gitt et tillegg på 16 000 kroner, mens det er gitt et prosenttillegg på 4,65 pst. fra lønnstrinn 46 til og med lønnstrinn 80. Fra lønnstrinn 81 til lønnstrinn 92 ble det gitt et kronetillegg på 32 000 kroner. Atabellen ble utvidet med 3 lønnstrinn til lønnstrinn 95 (se vedlegg 1 undervedlegg 2).

Tilleggslønnstabellen - tabell B – er utvidet med 20 lønnstrinn til lønnstrinn 110 (se vedlegg 1 undervedlegg 3).

Sentrale forhandlinger – første avtaleår

I første avtaleår skal det føres sentrale justeringsforhandlinger om endringer av lønns plasseringer for stillinger og stillingsgrupper innenfor en økonomisk ramme på 1,0 pst. per dato. Forhandlingsoppgjøret skal skje med virkning fra 1. juli 2008 og det er fredsplikt knyttet til disse forhandlingene. Likelønn skal prioriteres.

I tillegg er det avtalt at alle lønnsspenn heves med 2 lønnstrinn i bunn og 2 lønnstrinn på topp med virkning fra 1. mai 2008.

Lokale forhandlinger – første avtaleår

Med virkning fra 1. august 2008 skal det føres lokale forhandlinger innenfor en økonomisk ramme på 1,3 pst. per dato av lønnsmassen som dekkes av midler som tildeles fra kap. 2315. I tillegg kommer 0,1 pst. som er midler virksomheten selv må dekke innenfor allerede gitte bevilgninger. Samlet ramme for de lokale forhandlingene blir 1,4 pst. per dato av lønnsmassen innenfor hvert enkelt forhandlingsområde. I de lokale forhandlingene viderefører partene kvinneføringen med at kvinner bør få større andel enn pro rata tilsier. I tillegg skal utdanningsgrupper som er vanskelig å rekruttere og beholde prioriteres.

Boliglån

Maksimalrammen for boliglån for statsansatte med sikkerhet økes fra 1 250 000 kroner til 1 500 000 kroner.

Kompetanseutvikling – hele tariffperioden

Det avsettes 25 mill. kroner for å videreføre forsøks- og utviklingsprosjekter med kompetansetiltak innenfor nærmere spesifiserte områder. I denne tariffperioden skal det også igangsettes tiltak med fokus på større mangfold og oppfølging av intensjonsavtalen om et inkluderende arbeidsliv og bedre nyttiggjøring av kompetansen til personer med etnisk minoritetsbakgrunn. Videre er det avsatt 3 mill. kroner til videreføring av de felles opplærings- og utviklingstiltak for ledelsen og de tillitsvalgte.

Seniorpolitiske tiltak

Arbeidsgiverne i staten må legge til rette for at arbeidstakerne kan stå lenger i arbeid. Seniorpolitiske tiltak er viktig for å få arbeidstakerne til å utsette sin fratreden. For å motivere eldre arbeidstakere til å stå lenger i arbeid, gis tjenestefri med lønn med 8 dager per år fra det kalenderåret man fyller 62 år. I tillegg kan de lokale parter avtale 6 dager per år. Alternativt kan det avtales at dagene godtgjøres med lønn.

Fellesbestemmelsene

I fellesbestemmelsene er det gjort endringer i godskrivingsreglene ved tilsetning og ny bestemmelse om beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet. I tillegg er ulempepensatsene økt for alminnelig arbeidstid om morgen og kveld fra 10 kroner til 12 kroner per time, for pålagt arbeid på lørdag og søndag fra 27 kroner til 35 kroner per time og for delt dagsverk fra 80 kroner til 100 kroner per arbeidsdag.

Tidspunkt for kompensasjon på onsdag før skjærtorsdag, jul- og nyttårsaften er endret fra kl. 13.00 til kl. 12.00.

Det er gjort endringer i bestemmelse om velferdspenjsjon med utvidelse fra 10 til 12 dager. Dersom det er ønskelig fra arbeidstakeren, og tjenesten tillater det, kan arbeidsgiver samtykke i fleksibelt uttak av permisjonsdager. Sistnevnte gjelder også for permisjonsdager ved omsorg for barn.

Gruppelivsordningen endres i hovedsak slik: Når en arbeidstaker dør utbetales de etterlatte et engangsbeløp lik folketrygdens grunnbeløp med 10 G til ektefelle, samboer eller partner og 4 G til hvert barn under 25 år. Dersom det ikke finnes etterlatte utbetales 3 G til dødsboet.

Forhandlingssteder ved lokale forhandlinger

Etter hovedtariffavtalen avgjør staten etter drøftinger med hovedsammenslutningene hvor lokale

forhandlinger i departementsområdene skal føres. Forhandlingsstedene for tariffperioden 2008-2010 ble drøftet og fastsatt med virkning fra 1. mai 2008 (se vedlegg 2).

Avtalefestet pensjon (AFP)

Staten og hovedsammenslutningene avtalte prinsipper for det videre arbeidet med ny avtalefestet pensjon (AFP) for ansatte i det statlige tariffområdet (se vedlegg 1 undervedlegg 4).

1.2 Lønnsforhandlingene mv. for tjenestemenn tilsluttet Norges Farmaceutiske Forening (NFF)

Yrkesorganisasjonen Norges Farmaceutiske Forening (NFF) har selvstendig forhandlingsrett med staten uten å være knyttet til en hovedsammenslutning. Denne organisasjonen har med hjemmel i lov om offentlige tjenestetvister av 18. juli 1958 en egen hovedtariffavtale med staten.

Det ble ført forhandlinger mellom staten v/Fornyings- og administrasjonsdepartementet og NFF. På bakgrunn av statens siste tilbud framsatt den 30. april 2008, begjærte NFF samme dag forhandlingene avsluttet. Meklingen ble åpnet 30. april 2008. Meklingen mellom partene fortsatte i møter fram til og med 23. mai 2008.

I møte med Riksmeklingsmannen la staten om ettermiddagen den 23. mai 2008 fram et forslag til ny hovedtariffavtale i staten med virkning fra 1. mai 2008. NFF aksepterte forslaget i samsvar med Riksmeklingsmannens møtebok av 23. mai 2008 kl. 21.10 (se vedlegg 1 undervedlegg 1-5).

1.3 Lønnsregulering mv. for embets- og tjenestemenn som ikke dekkes av hovedtariffavtalen

Det er en forutsetning for Fornyings- og administrasjonsdepartementet at lønnsreguleringen fra 1. mai 2008 mv. gjøres gjeldende for samtlige embets- og tjenestemenn, også de som ikke omfattes av hovedtariffavtalene. Fornyings- og administrasjonsdepartementet ber derfor om fullmakt til å gjøre avtalene gjeldende for arbeidstakere som ikke er medlemmer av forhandlingsberettigede organisasjoner og som derfor ikke direkte omfattes av de inngåtte avtaler.

Embets- og tjenestemenn i stillinger som er tatt ut av hovedtariffavtalen, får lønns- og arbeidsvilkår administrativt fastsatt i kontrakt, og er derfor ikke omfattet av denne lønnsreguleringen.

2 Regulering av statspensjonene per 1. mai 2008 og andre pensjonsforhold mv.

2.1 Pensjoner mv.

Ved behandling av St.meld. nr. 29 for 1985-86 forutsatte Stortinget at løpende pensjoner skal reguleres i takt med grunnbeløpet i folketrygden. Dette ble første gang gjort med virkning fra 1. mai 1986 og senest 1. mai 2007.

Grunnbeløpet i folketrygden foreslås i en egen stortingsproposisjon økt fra 66 812 kroner til 70 256 kroner fra 1. mai 2008. Dette medfører en merkostnad for de løpende statspensjoner på om lag 182,5 mill. kroner. Av dette er 739 000 kroner økning på kap. 1541 Pensjoner av Statskassen, 176,4 mill. kroner økning på kap. 1542 Tilskudd til Statens Pensjonskasse, 1,6 mill. kroner økning på kap. 1546 Yrkesskadeforsikring og om lag 26,8 mill. kroner på kap. 1547 Gruppelivsforsikring. Økningen på kap. 1547 fordeles seg med 23,0 mill. kroner som følge av endret innretning og om lag 3,8 mill. kroner av økt grunnbeløp.

3 Endringer på statsbudsjettet for 2008

Den samlede lønnskostnaden ved lønnsreguleringen for arbeidstakere i det statlige tariffområdet per 1. mai 2008, er for tidsrommet 1. mai - 31. desember 2008 beregnet til 2,7 mrd. kroner. Anslaget til bevilgning er beregnet ut fra lønnsmassen i det statlige tariffområdet per 01. oktober 2007. Den faktiske bruttovirkningen av lønnsoppgjøret i statsbudsjettet for 2008 vil derfor trolig bli noe høyere enn dette. Helårsvirkningen av oppgjøret for lønnskostnadene vil være om lag 2,0 mrd. kroner høyere enn dette.

Dette anslaget omfatter alle tilsatte som omfattes av hovedtariffavtalene i staten. Merutgifter som følge av forhøyede satser for overtid og arbeidsgiveravgift er med.

Regjeringen legger i tråd med vanlig praksis opp til at ordinære, bruttobudsjetterte forvaltningsorganer som hovedregel skal få kompensert for den budsjettmessige virkningen av lønnsoppgjøret. Virksomheter med arbeidstakere som får lønn administrativt fastsatt i kontrakt, må dekke merutgiften knyttet til disse arbeidstakerne innenfor eksisterende budsjettammer. Dette skjer ved å foreslå en bevilgning ut fra et anslag på hva dette vil utgjøre, samt ved å be om at Finansdepartementet får fullmakt til å fordele ut bevilgningen på de

relevante budsjettposter. Finansdepartementet orienterer Stortinget om hvordan bevilgningen har blitt fordelt ifm. ny saldering av statsbudsjettet for 2008 til høsten.

Bevilgningsbehovet ifm. budsjettkompensasjon anslås til 2,1 mrd. kroner. Etter vanlig praksis foreslår derfor Regjeringen at kap. 2315 Lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet bevilges med 2,1 mrd. kroner, samt at Finansdepartementet får fullmakt til å fordele bevilgningen på de relevante budsjettposter, jf. forslag til romertallsvedtak.

Merutgifter i forbindelse med lønnsreguleringene for forvaltningsorgan med særskilte fullmakter og forvaltningsbedrifter dekkes som hovedregel innenfor virksomhetenes egne budsjetter.

Under kap. 635 Ventelønn, post 01, foreslås det en økning med 8,0 mill. kroner.

Under kap. 1503 Midler til opplæring og utvikling av tillitsvalgte post 70 Tilskudd, foreslås det en reduksjon på 5,1 mill. kroner. Post 71 Bidrag fra arbeidstakerne foreslås økt med 2,8 mill. kroner. Forslagene er utregnet på grunnlag av årsverk og lønnsmasse i staten per 1. oktober 2007.

Under kap. 1523 Tilskudd til kompetanseutvikling avsettes det for tariffperioden 28 mill. kroner til kompetanseutvikling, herav 3 mill. kroner til samarbeidskompetanse og medbestemmelse. Det skal bevilges 14 mill. kroner i 2008 og 14 mill. kroner i 2009. Det foreslås at kapitlet reduseres med 6 mill. kroner i 2008.

Under kap. 1541 Pensjoner av statskassen, post 01 Driftsutgifter, foreslås en økning med 739 000 kroner som følge av økt grunnbeløp (G) i folkestrygden.

Under kap. 1542 Tilskudd til Statens Pensjonskasse, foreslås en økning i bevilgningen med netto 176,4 mill. kroner. Merutgifter til løpende pensjoner, som en følge av økt grunnbeløp (G) i folkestrygden, utgjør om lag 578,9 mill. kroner. Samtidig er anslaget for premieinntekter justert opp med om lag 402,5 mill. kroner som en følge av lønnsoppgjøret. Netto tilskudd til Statens Pensjonskasse på kap. 1542 foreslås derfor økt med om lag 176,4 mill. kroner. Økningen fordeler seg med 177,5 mill. kroner på post 01 og en reduksjon med 1,1 mill. kroner på post 70.

Under kap. 1546 Yrkesskadeforsikring og kap. 1547 Gruppelivsforsikring medfører økt grunnbeløp og ny innretning på gruppelivsordningen økte bevilgninger med henholdsvis 1,6 mill. kroner under kap. 1546 og 26,8 mill. kroner under kap. 1547.

Det er avsatt midler til dekning av merutgiftene ved lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet mv. under kap. 2309 Tilfeldige utgifter, post 01 Driftsutgifter. Bevilgningen under kap. 2309 Tilfeldige utgifter vil bli redusert i forbindelse med proposisjon om ny saldering av statsbudsjettet 2008 til høsten.

Fornyings- og administrasjonsdepartementet

tilrår:

At Deres Majestet godkjenner og skriver under et framlagt forslag til proposisjon til Stortinget om lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet 2008 mv.

Vi HARALD, Norges Konge,

stadfester:

Stortinget blir bedt om å gjøre vedtak om lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet 2008 mv. i samsvar med et vedlagt forslag.

Forslag

til vedtak om lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet 2008 mv.

I

I statsbudsjettet for 2008 gjøres følgende endringer:

Utgifter:

Kap.	Post	Formål	Kroner
2315		Lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet	
	01	Driftsutgifter, bevilges med	2 100 000 000
635		Ventelønn	
	01	Driftsutgifter, overslagsbevilgning, økes med fra kr 260 000 000 til kr 268 000 000	8 000 000
1503		Midler til opplæring og utvikling av tillitsvalgte	
	70	Tilskudd, reduseres med	5 078 000
		fra kr 91 219 000 til kr 86 141 000	
	71	Bidrag fra arbeidstakerne, økes med	2 816 000
		fra kr 24 129 000 til kr 26 945 000	
1523		Tilskudd til kompetanseutvikling	
	70	Tilskudd, <i>kan overføres</i> , reduseres med	6 000 000
		fra kr 20 000 000 til kr 14 000 000	
1541		Pensjoner av statskassen	
	01	Driftsutgifter, <i>overslagsbevilgning</i> , økes med	739 000
		fra kr 21 500 000 til kr 22 239 000	
1542		Tilskudd til Statens Pensjonskasse	
	01	Driftsutgifter, <i>overslagsbevilgning</i> , økes med	177 513 000
		fra kr 8 537 000 000 til kr 8 714 513 000	
	70	For andre medlemmer av Statens Pensjonskasse, <i>overslagsbevilgning</i> , reduseres med	1 074 000
		fra kr 98 000 000 til kr 96 926 000	
1546		Yrkesskadeforsikring	
	01	Driftsutgifter, <i>overslagsbevilgning</i> , økes med	1 590 000
		fra kr 89 000 000 til kr 90 590 000	
1547		Gruppelivsforsikring	
	01	Driftsutgifter, <i>overslagsbevilgning</i> , økes med	26 780 000
		fra kr 87 000 000 til 113 780 000	

II

Stortinget samtykker i at det med virkning fra 1. mai 2008 foretas regulering av lønningene mv. for arbeidstakere i det statlige tariffområdet som er

medlemmer av LO Stat, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund Stat, Unio og Akademikerne i samsvare med Riksmeklingsmannens møtebok av 23. mai 2008.

III

Stortinget samtykker i at det med virkning fra 1. mai 2008 foretas regulering av lønningene mv. for arbeidstakere i det statlige tariffområdet som er medlemmer av Norges Farmaceutiske Forening i samsvar med Riksmeklingsmannens møtebok av 23. mai 2008.

IV

For embets- og tjenestemenn som ikke er medlemmer av organisasjoner som nevnt i II og III og derfor ikke får sine lønns- og arbeidsvilkår fastsatt i hovedtariffavtale, skal det gjelde de samme lønns- og arbeidsvilkår som etter II og III. Embets- og tjenestemenn som er tatt ut av hovedtariffavtalen, får sine lønns- og arbeidsvilkår fastsatt administrativt i egen kontrakt.

V

Stortinget samtykker i at Kongen på vegne av staten kan bringe tvister i forbindelse med tariffoppgjøret i staten 2008 inn for Rikslønnsnemnda i samsvar med forutsetningene i lov om offentlige tjenestetvister av 18. juli 1958, jf. § 26.

VI

1. Pensjoner i Statens pensjonskasse reguleres i samsvar med økningen i folketrygdens grunnbeløp per 1. mai 2008.
2. Statens Pensjonskasse gis fullmakt til å regulere og tilpasse pensjoner som på grunn av særlige pensjonstekniske forhold ikke med rimelig resultat kan reguleres i samsvar med punkt 1.
3. Fornyings- og administrasjonsdepartementet får fullmakt til å regulere pensjoner av statskassen på samme måte som for statspensjonister etter punkt 1.

VII

Stortinget samtykker i at Finansdepartementet får fullmakt til å fordele bevilgningen under kap. 2315 Lønnsregulering for arbeidstakere i det statlige tariffområdet, post 01 Driftsutgifter, på de av postene i statsbudsjettet som har lønnsbevilgning.

Vedlegg 1

Riksmeklingsmannens møtebok

RIKSMEKLINGSMANNENS MØTEBOK

i sak 2008-009, 2008-010, 2008-011, 2008-012 og 2008-013

LO STAT,

YS STAT,

UNIO,

AKADEMIKERNE og

NORGES FARMACEUTISKE FORENING

på den ene side

og

STATEN v/ FORNYINGS- OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENTET

på den annen side

vedrørende tariffrevisjonen 2008 – Statsoppgjøret

30. april, 7., 13., 19., 20., 21., 22. og 23. mai 2008 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklingsmannens lokaler, Grensen 3, og i Fornyings- og administrasjonsdepartementets lokaler i Akersgt. 59, Oslo under ledelse av riksmeklingsmann Svein Longva.

Til stede for partene:

LO stat:

Morten Øye, Tone Sønsterud, Kari Kjerkol, Randi Stensaker, Odd Jørgen Sørensen, Petter A. Moe, Kristine Hansen, Siv-Karin Kjølmoen, Tor-Arne Solbakken, Renée Rasmussen, Oddbjørn Nilsen, Odd Langklopp, Arild Tønnesen, Rita Bråten, Mette Nord, Turid Lilleheie, Anita Solhaug, Sture Stokland, Berit Hobber, Guro Vadstein, Kjell Atle Brunborg, Lars-Erik Lilleødegård, Lars Fuglesang, Steinar Egeland, Knut Svardal.

YS stat:

Pål N. Arnesen, Eivind Solberg, Anne S. Henriksen, Kristine Sandvik, Didrik Coucheron, Monica Deildok, Christine U. Svendsen, Tore Planting, Ole-Johnny Fagerlid, Geir- Ove Heir, Hilde Gunn Avløyp, Solveig H. Dahl, Paul-Gunnar Zindel, Lisbeth Eliasson, Hans-Erik Skjæggerud, Kathinka Mohn, Gerd Johannessen, Are Skjelstad, Edvin Værøy, Ragnar Grina, Ingerid Bjercke, Vidar Frydenlund, Knut-Are Svenkerud, Ingunn Bråten, Jens Chr. Batt, Jimmy Bjerkansmo, Eva Lorentzen, Åsmund Johansen, Tore Leirfall og Olav Helge.

Unio:

Arne Johannessen, Sigrid Lem, Frank O. Anthun, Kari Tangen, Ole Jacob Støle, Ruth-Line Walle-Hansen, Svein Kristiansen, Victor-Bjørn Nielsen, Bjørg Sundøx, Christine Moe-Hovind, Eirik Rikardsen, Sigve Bolstad, Annie Sanderse Skotaam, Øivind Eriksen, Rune Johnsrud og Jorunn Solgaard.

Figur 1.1

Akademikerne:

Curt A. Lier, Greta Torbergsen, Mette-Sofie Kjølørød, Åse Marie Eliassen, Hans Jørgen Sommerfelt, Joakim Solhaug, Pål Skarsbakk, Angela Miller, Steinar Høibråten, Janne Marthe Hatlebakk, Asbjørn Gjerde Lund, Per Egeness, Odd Håker, Tor Erik Drangsholt, Svein Kvaløy jr, Nina Sandborg, Farshad Alamdiri, Robert Kjøsnes, Per Chr. Rogdar, Anne-Sophie Redish og Jon Ole Whist.

Norges Farmaceutiske Forening:

Edvin Alten Aarnes og Wencke Sartori Eide.

Staten v/ Fornyings- og administrasjonsdepartementet:

Siri Røine, Per Kristian Knutsen, Arnulf Leirpoll, Grete A. Jarnæs, Bård Westbye, Roger Nordhagen, Yngvar Tveit, Johs Eithun, Svein-Erik Skamo, Even Monsrud, Odd Bøhagen og Tormod Reiersen.

Det ble fremlagt:

1. Melding om brudd i forhandlingene mellom partene, mottatt 30. april 2008.
2. Riksmeklingsmannens innkalling til mekling, datert 30. april 2008.
3. LO stat, YS stat, Unio, Akademikerne og Norges Farmaceutiske Forenings begjæring om at meklingen avsluttes, datert 15. mai 2008.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Staten la frem forslag i overensstemmelse med vedlegg til møteboken.

Akademikerne og Norges Farmaceutiske Forening aksepterte forslaget.

LO Stat, YS Stat og Unio anbefalte forslaget.

Svarfrist ble fastsatt til mandag 23. juni 2008 kl 14.00.

Meklingen ble avsluttet 21.10.

Svein Longva

Undervedlegg 1**Arbeidsgivers endelige forslag til løsning****Endringer i Hovedtariffavtalen i staten 2008 – 2010****1 Sentrale bestemmelser****1.2 Lønnstabeller**

1.2.1 Tabell A – hovedlønnstabell endres slik som vist i vedlegg 1 med virkning fra 1. mai 2008.

1.2.2 Tabell B – tilleggslønnstabell endres slik som vist i vedlegg 2 med virkning fra 1. mai 2008.

1.4 Sentrale forhandlinger i perioden**1.4.1 Endringer i lønsplasseringer****1.4.1.1 Første avtaleår**

1. ledd endres slik:

I første avtaleår føres sentrale forhandlinger pr. 1. juli 2008 innenfor en økonomisk ramme på 1,00 % pr. dato.

2. ledd gis slik ordlyd:

Likelønn skal prioriteres.

Nytt 3. ledd:

Alle lønnsspenn heves med 2 lønnstrinn i bunn og 2 lønnstrinn på topp med virkning fra 1. mai 2008.

1.4.4 Reguleringsbestemmelse for 2. Avtaleår

- a) Før utløpet av 1. avtale år skal det opptas forhandlinger mellom staten og hovedsammenslutningene om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtale år.

Dersom det i forbindelse med mellomoppgjøret pr. 1. mai 2009 forhandles om tilpasning av tjenestepensjonsordningen og AFP til ny folketrygd, er partene enige om at oppgjøret skal kunne være gjenstand for uravstemning.

- b) Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtale år.

Figur 1.3

Lønnsutviklingen i privat sektor vil bli vektlagt ved inntektsoppgjøret i 2009.

- c) Hvis partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp hovedtariffavtalen innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel – med utløp tidligst 1.mai 2009.
- d) Hovedsammenslutningene velger selv hvilken fremgangsmåte som skal benyttes for å godkjenne et forhandlingsresultat eller meklingsforslag.

2 Lokale bestemmelser

2.2.1 Krav

Siste setning gis slik ordlyd:

Når forhandlinger kreves opptatt skal arbeidsgiver skriftlig varsle alle forhandlingsberettigede organisasjoner.

2.2 Forhandlingsregler

NYTT punkt 2.2.4 Gjennomføring av lokale forhandlinger

Før de årlige lokale forhandlingene starter, skal det gjennomføres et forberedende møte mellom partene. I møtet gjennomgås forhandlingsgrunnlaget, forhandlingspottens størrelse, hensynet til likestilling/likelønn m.v. I tillegg avtaler partene kravfrist og møteplan for gjennomføringen.

De sentrale parter er enige om at de årlige lokale lønnsforhandlinger gjennomføres på følgende måte, om ikke de lokale parter har avtalt noe annet i forberedende møte:

1. Det må avsettes tilstrekkelig tid til å vurdere krav og tilbud under forhandlingene.
2. Forhandlingene føres i fellesmøter og ev. særmøter med de forhandlingsberettigede organisasjoner med utgangspunkt i de lokale parters felles lønnspolitiske plattform.
3. Partene skal argumentere for sine prioriterte og rangerte krav, samt tilkjenne sitt syn på de fremsatte krav.
4. De lønsmessige tilleggene tilstås som individuelle tillegg og/eller gruppetillegg, jf. punkt 2.3.6.
5. Første tilbud fra arbeidsgiver bør gjenspeile krav både fra arbeidsgiver og organisasjonene.
6. Organisasjonene gis mulighet for å kontrollere at den økonomiske rammen er benyttet, og at ev. avtalte føringer er fulgt.
7. Ingen kan selv forhandle om sin egen lønn i lokale forhandlinger. I virksomheter der en organisasjon kun har ett medlem, ivaretas medlemmets interesser i lønnsforhandlinger av en annen organisasjon under egen hovedsammenslutning, eller den vedkommendes organisasjon sentralt peker ut.

Nåværende punkt 2.2.4, 2.2.5 og 2.2.6 blir punkt 2.2.5, 2.2.6 og 2.2.7.

2.3 Lokale forhandlinger

2.3.1 Lokal lønnspolitikk

1. ledd tilføyes NY siste setning:

Den lokale lønnspolitikken utformes slik at likelønn, midlertidige ansatte og ansatte i permisjon ivaretas.

2. ledd UTGÅR (se ny 2.2.4, 1. ledd)

3. ledd endres slik:

De sentrale parter tilrår at partene lokalt kartlegger eventuelle kjønnsbetingede lønnsforskjeller på alle nivå, og forhandlingene etter pkt. 2.3.3, eventuelt ved bruk av 2.3.4 nr. 3, skal bidra til å fjerne disse.

2.3.3 Årlige forhandlinger

2. ledd endres slik:

Forhandlingene føres en gang i kalenderåret og med virkning fra avtalt dato. Forhandlingene skal være avsluttet innen 31. oktober 2008.

Med virkning fra 1. august 2008 er partene enige om:

- 1) Det forhandles innenfor en ramme på 1,30 % pr. dato av lønsmassen, jf. pkt. 2.3.3 a).
- 2) På grunn av lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere, forhandles det innenfor 0,1 % pr. dato av lønsmassen, jf. pkt. 2.3.3 c).

NYTT 4. ledd:

Utdanningsgrupper som er vanskelig å rekruttere og beholde skal prioriteres.

Nåværende 4. og 5. ledd blir 5. og 6. ledd.

NYTT 7. og 8. ledd:

Arbeidstakere som har permisjon med lønn omfattes av forhandlingene, og skal vurderes lønnsmessig.

Arbeidstakere som før virkningsdato har gjeninntådt etter foreldrepermisjon uten lønn, jf. arbeidsmiljøloven § 12-5, eller omsorgspermisjon uten lønn, jf. fellesbestemmelsene § 20 nr. 6, skal vurderes lønnsmessig.

NYTT 9. ledd:

Etter at de lokale forhandlingene er gjennomført, skal det avholdes et evalueringsmøte hvor partene lokalt utveksler erfaringer fra årets forhandlinger.

2.3.4 Særlige grunnlag

NY nr. 3:

Der dokumenterte lønnsforskjeller ikke kan forklares med annet enn kjønn, skal arbeidsgiver i samråd med de tillitsvalgte rette opp lønnsforskjellene i henhold til likestillingslovens §5

2.3.8 Tilsetting i ledig stilling m.v.

Nr. 3 endres slik:

Arbeidsgiver kan inntil 12 måneder etter tilsetting i virksomheten, og ved overgang fra midletidig til fast tilsetting vurdere arbeidstakerens lønsplassering på ny innenfor stillingens lønnsalternativer.

3 Fellesbestemmelsene

§ 2 Definisjoner

Nr. 8 endres slik:

Som registrerte partnere regnes personer som har registrert sitt partnerskap etter lov om registrert partnerskap.

§ 3 Innplassering på lønnsplan og opprykk

Nr. 4 endres slik:

Ved avansement innen samme virksomhet fra direkte plassert stilling i lønsspenn til stilling på lønnsramme med minst samme topplønn på grunnstigen, beholdes tidligere lønn som en personlig ordning dersom innplassering etter ansiennitet vil gi lavere lønn.

§ 4 Tjenesteansiennitet ved tilsettinger

Overskriften til § 4 endres slik:

§ 4 Beregning av ansiennitet ved tilsetting

Nr. 2 og nr. 3 bytter plassering, slik at 3 blir 2 og 2 blir 3.

§ 5 Godskrivingsregler

§ 5 ordlyd utgår og erstattes med:

Ved tilsetting etter 2008 godskrives tidligere tjeneste i tjenesteansienniteten etter de regler som er fastsatt i paragrafen her.

A. Generelle regler:

1. All militærtjeneste, polititjeneste, sivilforsvarstjeneste og siviltjeneste godskrives fullt ut.
2. Omsorgsarbeid godskrives med inntil 3 år.
3. All yrkespraksis av mer enn 3 måneders sammenhengende varighet godskrives fullt ut. Tidligere relevant yrkespraksis skal likevel medregnes, når yrkespraksisen er opparbeidet i et yrke hvor kortere arbeidsoppgaver er vanlig.

B. Spesielle regler:

Stillingene vil i tillegg til de generelle godskrivingsreglene i pkt. A kunne være omfattet av de spesielle godskrivingsregler nedenfor. Det fremgår av den enkelte lønnplan hvilke stillinger dette gjelder.

1. Ved tilsetting innplasseres arbeidstaker med høyere akademisk utdanning i ltr. 42 og gis tilsvarende fiktiv tjenesteansiennitet. Den tjenesteansiennitet arbeidstakeren har krav på etter de generelle godskrivingsregler i pkt. A kommer i tillegg. Ved direkte overgang til annen stilling i det statlige tariffområdet beholdes inntil 6 år av den fiktive tjenesteansienniteten dersom ikke annet blir avtalt.
2. Ved tilsetting godskrives 2 år (ved tilsetting etter 1. januar 2009 godskrives 3 år) av utdanningstiden som bachelor eller tilsvarende i tjenesteansienniteten.

C. Særlige regler:

Godskrivingsregler som kun fremgår av den enkelte lønnplan.

Godskriving av tjenesteansiennitet etter reglene i pkt. A, B og C kan ikke overstige 100 % for samme tidsrom, dersom ikke annet er avtalt.

Merknad:

De sentrale parter vil gå gjennom lønnsplanene for å avtale hvilke stillinger som skal omfattes av de spesielle reglene under pkt. B ovenfor, samt hvilke av de særlige godskrivingsregler på de enkelte lønnsplaner det evt. er behov for å opprettholde.

Virkningstidspunkt:

Virkningsdato for de nye godskrivingsreglene i § 5 ovenfor og endringer som følge av forannevnte gjennomgang, avtales mellom de sentrale parter.

§ 6 Permisjoner som ikke avbryter tjenesteansienniteten

Nr. 3 endres slik:

Permisjon uten lønn ved militærtjeneste, sivilforsvarstjeneste, polititjeneste og siviltjeneste, og ved arbeid i internasjonale operasjoner, hjelpeorganisasjoner og lignende.

§ 8 Kompensasjon for reiser innenlands

Nr. 1 c) endres slik:

Reisetid på frilørdager, søndager, ukefridager (turnusfridager), påskeaften, helge- og høytidsdager samt etter kl. 12.00 på pinse-, jul- og nyttårsaften og onsdag før skjærtorsdag, regnes som time for time (1:1).

Nr. 2, 2. ledd endres slik:

Dersom beregnet reisetid etter nr. 1 b) ikke kan gis som fritid, utbetales timelønn etter Tabell C, 37,5 timesatsen for beregnet reisetid.

Nr. 2, 3. ledd endres slik:

Dersom beregnet reisetid etter nr. 1 c) ikke kan gis som fritid, utbetales timelønn etter Tabell C, 37,5 timesatsen pluss 50 % for beregnet reisetid.

§ 10 Lønn ved overgang til annen stilling

Nr. 4 andre setning endres slik:

For stillinger på stige omfatter dette de til enhver tid gjeldende opprykkbestemmelser.

§ 12 Stedfortredertjeneste

Nr. 1 endres slik:

Har en arbeidstaker tjenestefri for et begrenset tidsrom, plikter en annen arbeidstaker i samme virksomhet å overta vedkommendes tjenesteplikter.

§ 13 Overtid

Nr. 2 endres slik:

2. For pålagt overtidsarbeid utbetales et tillegg til timelønnen på 50 % (overtidsgodtgjørelse). Tillegget økes til 100 % for overtidsarbeid mellom kl. 20.00 og 06.00 og for overtidsarbeid på lørdager, søn- og helgedager og etter kl. 12.00 onsdag før skjærtorsdag, jul- og nyttårsaften (forhøyet overtidsgodtgjørelse).

Nr. 4 c) endres slik:

c) er pålagt overtidsarbeid av overordnet leder som kan kontrollere utføringen av arbeidet. I dette tilfellet kan det gis overtidsgodtgjøring for inntil 300 timer i kalenderåret.

§ 15 Natt-, lørdag- og søndagsarbeid m.v.

Nr. 3 endres slik:

3. For den alminnelige arbeidstid i tiden mellom kl. 06.00 og kl. 07.00 og mellom kl. 17.00 og kl. 20.00 på dagene mandag til fredag utbetales kr. 12,00 pr. arbeidet time.

Nr. 4, 1. ledd endres slik:

Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide på lørdag eller søndag, utbetales et tillegg på kr. 35 pr. arbeidet klokke time i tidsrommet lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00.

Nr. 6 første og andre setning gis slik ordlyd:

Arbeidstakere utbetales kr 100,00 pr. hver arbeidsdag de har delt dagsverk dersom dagsverket inklusive opphold og hvilepauser, strekker seg over minst 9 timer. Arbeidstakere kan ikke pålegges å møte frem mer enn to ganger pr. arbeidsdag.

§ 16 Helge- og høytidsdager

Nr. 2 endres slik:

2. I den utstrekning tjenestlige hensyn tillater det, skal arbeidstakeren få fri fra kl. 12.00 følgende dager: Onsdag før skjærtorsdag, pinse-, jul- og nyttårsaften. Dersom dette ikke lar seg gjøre av hensyn til tjenesten, utbetales arbeidstakeren timelønn tillagt 100 %.

§ 17 Hjemmevakt

Overskriften endres til:

§ 17 Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet

Tidligere ordlyd UTGÅR, og erstattes med:

1. Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet skal etter arbeidsmiljøloven § 10-4 (3) regnes som arbeidstid. Beredskapsvakt skal som hovedregel regnes med i den alminnelige arbeidstid i forholdet 1/5. For øvrig vises til arbeidsmiljøloven § 10-8 (3) om hviletid.

Ved beredskapsvakt som innebærer større eller mindre belastning enn 1/5, kan det lokalt avtales fravik fra hovedregelen.

Behovet for å innføre beredskapsvakt drøftes med organisasjonene.

2. Når beredskapsvakt utføres til ulike tider av døgnet, skal det etter arbeidsmiljøloven § 10-3 utarbeides en arbeidsplan som viser arbeidstid og fritid. I arbeidsplanen føres

opp beredskapsvaktens totale lengde og hvor stor del av den som skal regnes som alminnelig arbeidstid.

3. Tillegg for ettermiddagstjeneste, lørdags-, søndags- og helgedagstjeneste, betales for det beregnede antall timer av beredskapsvakten.

For overtidarbeid utbetales lørdags-/søndagtillegg med fradrag av den del av tillegget som betales ut etter avsnittet ovenfor. For øvrig utbetales tillegg etter fellesbestemmelsene § 15 nr. 5 pr. løpende time.

4. Partene lokalt avtaler om den beregnede tid kan tas ut som timelønn tillagt 50 % eller 100 % avhengig av tidspunktet for når i døgnet beredskapsvakten utføres, eller regnes med i den alminnelige arbeidstid. Hvor forholdene ligger til rette for det, kan det avtales en kombinasjon av de to kompensasjonsformer.

5. Ved utførelse av pliktig og dokumenterbart aktivt arbeid under beredskapsvakten, betales overtidsgodtgjørelse etter fellesbestemmelsene § 13.

Det avtales lokalt hvordan det aktive arbeidet skal dokumenteres.

§ 19 Permisjon med lønn ved svangerskap, fødsel, adopsjon og amming

Nr. 1 endres slik:

Svangerskaps- og fødselspermisjon med lønn.

Arbeidstaker som har rett til svangerskapspenger eller foreldrepenger etter reglene i lov om folketrygd, utbetales full eller forholdsmessig lønn etter § 11 i permisjonstiden.

Nr. 2 endres slik:

Adopsjonspermisjon med lønn.

Arbeidstaker som har rett til foreldrepenger etter reglene i lov om folketrygd, utbetales full eller forholdsmessig lønn etter § 11 i permisjonstiden.

§ 20 Omsorg for barn

NY nr. 3:

Dersom arbeidstakeren selv ønsker og tjenesten tillater det, kan arbeidsgiver samtykke i fleksibelt uttak av permisjonsdagene etter nr. 1 og 2.

Tidligere nr. 3 - 6 blir NY nr. 4 – 7.

§ 22 Velferdspermisjoner

Endres slik:

Når viktige velferds- og omsorgsgrunner foreligger, kan en arbeidstaker tilstås velferdspermisjon med lønn inntil 12 arbeidsdager. Dersom arbeidstakeren selv ønsker og tjenesten tillater det, kan arbeidsgiver samtykke i fleksibelt uttak av permisjonsdagene.

§ 23 Ytelser ved dødsfall – Gruppelivsforsikring

Overskriften endres slik:

§ 23 Ytelser ved dødsfall – Gruppelivsordning

Nr. 2 endres slik:

2. Når en arbeidstaker dør, utbetales de etterlatte et engangsbeløp lik folketrygdens grunnbeløp (G = grunnbeløpet i folketrygden):

A. Ektefelle, samboer eller partner: 10 G .

B. Hvert barn under 25 år: 4 G .

Dersom det ikke er etterlatte som nevnt i pkt. A, utbetales i tillegg 1 G til hvert barn under 25 år.

C. Dersom det ikke er etterlatte etter pkt. A og/eller B, utbetales andre personer som for en vesentlig del ble forsørget av avdøde, til sammen 4 G.

Beløpene beregnes etter G på oppgjørstidspunktet.

Nr. 5 UTGÅR

Nr. 6 blir NY nr. 5 og endres slik:

5. Dersom det ikke finnes etterlatte som nevnt i nr. 2 ovenfor, utbetales 3 G til dødsboet.

Nr. 7 og 8 blir NY nr. 6 og 7.

5 Diverse

5.4 Boliglån

Endres slik:

Boliglån med sikkerhet ytes med inntil 1 500 000 kroner. Lånet gis etter regler fastsatt av Fornyings- og administrasjonsdepartementet.

5.6 Kompetanseutvikling

7. ledd endres slik:

Figur 1.11

Det avsettes 25 millioner kroner for å stimulere til forsøks- og utviklingsprosjekter med kompetansetiltak innen:

NYTT 1. kulepunkt:

- større mangfold og oppfølging av intensjonsavtalen om et inkluderende arbeidsliv, og bedre nyttiggjøring av kompetansen til personer med etnisk minoritetsbakgrunn

4. og 5. kulepunkt UTGÅR

Nåværende kulepunkter 1, 2 og 3 blir 2, 3 og 4

5.6.1 Samarbeidskompetanse og medbestemmelse

2. ledd endres slik:

Det avsettes 3 millioner kroner til videreføring av de felles opplærings- og utviklingstiltak for ledelsen og de tillitsvalgte i samarbeidskompetanse og medbestemmelse som ble satt i gang i forrige tariffperiode. Tiltakene skal fortsatt ta særlig utgangspunkt i hovedavtalen og hovedtariffavtalen i staten.

5.8 Inn i tariffområdet

Innledningen UTGÅR

Nr. 2 endres slik:

2. De arbeidstakere som blir overført omfattes av hovedtariffavtalen, hovedavtalen, sentrale særavtaler og andre relevante lokale særavtaler i staten fra overføringstidspunktet, med mindre Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene blir enige om noe annet i det konkrete tilfellet.

Nr. 4 tilføyes NY siste setning:

4. Partene er enige om at varselet i tillegg skal sendes til den/de aktuelle hovedorganisasjon/er som den/de tariffbundne arbeidstakerorganisasjonen/e er medlem av.

5.9 Seniorpolitiske tiltak

5.9.1 Staten

Nåværende ordlyd UTGÅR og erstattes med:

Arbeidsgiverne i staten må legge til rette for at arbeidstakerne kan stå lenger i arbeid. Seniorpolitiske tiltak er viktig for å få arbeidstakerne til å utsette sin fratrede.

For å motivere eldre arbeidstakere til å stå lenger i arbeid, gis tjenestefri med lønn tilsvarende:

Fra 62 år:

- a) åtte dager pr. år fra det kalenderåret man fyller 62 år

Figur 1.12

b) de lokale partene kan i tillegg avtale inntil seks dager pr. år.

Kommer de lokale partene ikke til enighet, kan tvisten ikke ankes. Arbeidsgivers siste tilbud skal da gjelde.

Deltidstilsatte arbeidstakere får rett til fridager forholdsmessig.

Uttak av tjenestefri med lønn foretas enten som hele dager eller som redusert arbeidstid etter avtale med arbeidsgiver. Alternativt kan det avtales at dagene godtgjøres med lønn, jf. § 2, nr. 1.

Uttaket etter denne bestemmelsen kan ikke overføres.

7 Varighet

Denne hovedtariffavtale trer i kraft 1. mai 2008 og gjelder til og med 30. april 2010.

NYTT punkt **8 Rettstvist**

Forståelsen av bestemmelsene i Hovedtariffavtalen og de sentrale særavtaler er et forhold mellom Fornyings- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene.

Tidligere pkt. 8 blir pkt. 9.

9 Protokolltilførsler

Nr. 3 UTGÅR

Nr. 4 UTGÅR

Undervedlegg 2**Hovedlønnstabell A**

	30.04.2008	01.05.2008		30.04.2008	01.05.2008
ltr 1	182 400	198 400	ltr 42	320 500	336 500
ltr 2	184 800	200 800	ltr 43	325 800	341 800
ltr 3	187 200	203 200	ltr 44	331 600	347 600
ltr 4	189 600	205 600	ltr 45	337 200	353 200
ltr 5	192 000	208 000	ltr 46	343 100	359 100
ltr 6	194 400	210 400	ltr 47	349 100	365 300
ltr 7	196 800	212 800	ltr 48	355 200	371 700
ltr 8	199 200	215 200	ltr 49	361 500	378 300
ltr 9	201 600	217 600	ltr 50	367 800	384 900
ltr 10	204 000	220 000	ltr 51	374 300	391 700
ltr 11	206 400	222 400	ltr 52	381 100	398 800
ltr 12	208 800	224 800	ltr 53	388 200	406 300
ltr 13	211 200	227 200	ltr 54	394 900	413 300
ltr 14	213 600	229 600	ltr 55	402 100	420 800
ltr 15	216 200	232 200	ltr 56	409 100	428 100
ltr 16	219 200	235 200	ltr 57	416 300	435 700
ltr 17	222 500	238 500	ltr 58	424 000	443 700
ltr 18	225 800	241 800	ltr 59	431 700	451 800
ltr 19	229 200	245 200	ltr 60	439 500	459 900
ltr 20	232 600	248 600	ltr 61	447 900	468 700
ltr 21	236 200	252 200	ltr 62	456 600	477 800
ltr 22	239 800	255 800	ltr 63	465 500	487 100
ltr 23	243 500	259 500	ltr 64	474 200	496 300
ltr 24	247 200	263 200	ltr 65	483 100	505 600
ltr 25	251 100	267 100	ltr 66	491 800	514 700
ltr 26	255 000	271 000	ltr 67	500 900	524 200
ltr 27	258 600	274 600	ltr 68	509 600	533 300
ltr 28	262 200	278 200	ltr 69	519 500	543 700
ltr 29	265 800	281 800	ltr 70	529 600	554 200
ltr 30	269 400	285 400	ltr 71	542 400	567 600
ltr 31	273 000	289 000	ltr 72	552 100	577 800
ltr 32	276 800	292 800	ltr 73	561 800	587 900
ltr 33	280 600	296 600	ltr 74	572 000	598 600
ltr 34	284 400	300 400	ltr 75	583 200	610 300
ltr 35	288 300	304 300	ltr 76	598 300	626 100
ltr 36	292 300	308 300	ltr 77	613 300	641 800
ltr 37	296 600	312 600	ltr 78	633 200	662 600
ltr 38	301 000	317 000	ltr 79	653 000	683 400
ltr 39	305 500	321 500	ltr 80	673 000	704 300
ltr 40	310 300	326 300	ltr 81	693 000	725 000
ltr 41	315 000	331 000	ltr 82	713 000	745 000
			ltr 83	733 000	765 000
			ltr 84	753 000	785 000
			ltr 85	778 000	810 000
			ltr 86	803 000	835 000

	30.04.2008	01.05.2008	Lønnstrinn	Pr år
ltr 87	828 000	860 000	26	20800
ltr 88	848 000	880 000	27	21600
ltr 89	868 000	900 000	28	22400
ltr 90	888 000	920 000	29	23200
ltr 91	908 000	940 000	30	24000
ltr 92	928 000	960 000	31	24800
ltr 93		980 000	32	25600
ltr 94		1 000 000	33	26400
ltr 95		1 020 000	34	27200
			35	28000
			36	28800
			37	29600
			38	30400
			39	31200
			40	32000
			41	32800
			42	33600
			43	34400
			44	35200
			45	36000
			46	36800
			47	37600
			48	38400
			49	39200
			50	40000
			51	40800
			52	41600
			53	42400
			54	43200
			55	44000
			56	44800
			57	45600
			58	46400
			59	47200
			60	48000
			61	48800
			62	49600
			63	50400
			64	51200
			65	52000
			66	52800
			67	53600
			68	54400
			69	55200
			70	56000

Undervedlegg 3**Tilleggstabell B**

Lønnstrinn	Pr år
1	800
2	1600
3	2400
4	3200
5	4000
6	4800
7	5600
8	6400
9	7200
10	8000
11	8800
12	9600
13	10400
14	11200
15	12000
16	12800
17	13600
18	14400
19	15200
20	16000
21	16800
22	17600
23	18400
24	19200
25	20000

Lønnstrinn	Pr år
71	56800
72	57600
73	58400
74	59200
75	60000
76	60800
77	61600
78	62400
79	63200
80	64000
81	64800
82	65600
83	66400
84	67200
85	68000
86	68800
87	69600
88	70400
89	71200
90	72000
91	72800
92	73600
93	74400
94	75200
95	76000
96	76800
97	77600
98	78400
99	79200
100	80000
101	80800
102	81600
103	82400
104	83200
105	84000
106	84800
107	85600
108	86400
109	87200
110	88000

Undervedlegg 4

Protokoll

AFP i offentlig sektor og offentlig tjenestepensjon**1. Innledning**

Stortingets vedtak om ny alderspensjon i folketrygden fra 2010 forutsetter at øvrige deler av pensjonssystemet skal tilpasses den nye reformen.

Den nye alderspensjonen er utformet slik at den enkelte, gjennom arbeidsinntekt eller ved annen pensjonsopptjening, opparbeider en pensjonsrettighet hvor nivået på den årlige pensjonen i hovedsak fremkommer som en konsekvens av opptjeningen og utviklingen i levealderen.

Alderspensjonen er bygget opp slik at den skal stimulere til økt yrkesaktivitet, men gir samtidig anledning til tidligpensjon fra 62 år.

I årets lønnsoppgjør mellom LO og NHO og mellom YS og NHO ble det inngått avtale om en ny AFP-ordning i privat sektor som er tilpasset endringene i folketrygden.

På denne bakgrunnen er partene enige om at eksisterende AFP-ordning i offentlig sektor skal avløses av en ny AFP-ordning som er tilpasset regelverket i den nye alderspensjonen.

2. AFP i offentlig sektor

Partene er enige om følgende:

- AFP-ordningen i offentlig sektor legges om etter mønster av omleggingen i privat sektor.
- AFP-påslaget beregnes som beskrevet i brev fra statsministeren til Riksmeklingsmannen av 2. april:
 - Retten til AFP tjenes opp med 0,314 pst. av årlig pensjonsgivende inntekt fram til fylte 62 år og opp til en øvre grense på 7,1 G. Pensjonsgivende inntekt fastsettes på samme måte som ved beregningen av inntektpensjon i folketrygdens alderspensjon.
 - AFP utbetales som et livsvarig påslag til alderspensjonen. Påslaget er 19 200 kroner høyere før enn etter fylte 67 år, gitt tilstrekkelig opptjening.
 - Det årlige AFP-påslaget utformes nøytralt slik at det øker ved senere uttak, og slik at det ikke er behov for regler om avkorting av pensjon ved arbeidsinntekt. Påslaget økes ikke ytterligere ved uttak etter 70 år. Samme levealdersjustering som for alderspensjon fra folketrygden benyttes ved beregning av påslaget.
 - Arbeidsinntekt kan kombineres med AFP og alderspensjon fra folketrygden uten avkorting, verken av AFP eller alderspensjonen.
 - AFP reguleres på samme måte som inntektpensjon i ny alderspensjon i folketrygden både under opptjening og utbetaling.
 - Arbeidstakeren må på uttakstidspunktet være ansatt og reell arbeidstaker i en virksomhet som er omfattet av ordningen.
 - Arbeidstakeren må ha vært omfattet av AFP-ordningen i minimum 7 av de siste 9 år.
 - Alle fra og med 1948-kullet får ny tilpasset AFP fra og med iverksettingstidspunktet for pensjonsreformen i 2010, mens tidligere årskull beholder dagens AFP-ordning og kan ta ut AFP etter disse reglene også etter dette tidspunkt.

Med dette legges det til rette for at AFP, sammen med pensjon fra folketrygden og tjenestepensjon, sikrer et samlet pensjonsnivå fra 2010 i samsvar med stortingsforliket av 26. mai 2005.

- Utformingen av tonivåuttaket av AFP vurderes nærmere i lys av tilpassingen av offentlig tjenestepensjon.

Figur 1.14

AFP for personer med særaldersgrenser må vurderes nærmere i det videre arbeidet. Innretningen på et statlig kompensasjonstillegg i offentlig sektor skal vurderes i 2009 i lys av tilpassingen av offentlig tjenstepensjon.

Det tas sikte på å etablere et system som sikrer at ansatte ikke taper AFP-rettigheter ved bytte av arbeidsgiver innen offentlig sektor eller mellom offentlig og privat sektor.

Organisering, finansiering og administrasjon av AFP i offentlig sektor utredes og avklares under lønnsoppgjøret i 2009.

3. Evaluering og pensjonsråd

Det er et hovedsiktet mål at pensjonsreformen skal medvirke til lengre yrkesløp i takt med at levealderen øker. Dette krever et bærekraftig arbeidsliv. Det er viktig at levealdersjusteringen ikke forsterker sosiale skjevheter som er knyttet til systematiske forskjeller i levealder mellom ulike grupper i befolkningen.

Det vil ta tid å få alle elementer på plass og se virkningen av nytt, samlet pensjonssystem. Blant annet vil nytt opptjeningssystem først være fullt ut innfasert i 2025. Det vil også være usikkerhet knyttet til blant annet befolkningsutvikling og den alminnelige økonomiske situasjonen.

I brev fra statsministeren til Riksmeklingsmannen av 2. april heter det at Regjeringen vil sørge for en fortløpende evaluering av pensjonsreformen for å kunne vurdere om reformen virker etter hensikten. Regjeringen vil opprette et arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd, hvor opplegget for og resultatene av evalueringsarbeidet kan gjennomgås.

Senest i 2017 skal partene, med assistanse av pensjonsrådet, evaluere overgangen til ny AFP og vurdere behovet for endring av ytelsen størrelse.

4. Arbeidet med offentlig tjenstepensjon

Også offentlig tjenstepensjon må tilpasses endringene i folketrygden, jf. stortingsforliket av 26. mai 2005. Når AFP i offentlig sektor utformes etter mønster av AFP i NHO-området, vil AFP og tjenstepensjon kunne bli utbetalt samtidig i hele eller mesteparten av pensjonsperioden. Partene er enige om at beslutningsgrunnlaget ikke er tilstrekkelig til at tilpassingen av offentlig tjenstepensjon kan behandles i lønnsoppgjøret 2008.

Partene viser til rapporten av 19. mai 2008 fra en ekspertgruppe, og er enige om at det skal settes ned et partssammensatt utvalg som skal forberede behandling av offentlig tjenstepensjon, og innenfor de forutsetningene som følger av punkt 2 ovenfor, vurdere den endelige tilpassing og utforming av AFP i offentlig sektor i lønnsoppgjøret i 2009. Utvalget skal også vurdere særaldersgrensene.

Utvalget skal vurdere mulige tilpasninger av offentlig tjenstepensjon til endringene i folketrygdens alderspensjon og til omleggingen av AFP i offentlig sektor.

Utvalget skal ta utgangspunkt i følgende:

- Offentlig tjenstepensjon skal, sammen med pensjon fra folketrygden og AFP, sikre et samlet pensjonsnivå fra 2010 i samsvar med stortingsforliket av 26. mai 2005.
- Offentlig ansatte skal sikres et godt tidligpensjonssystem fra 62 år, også personer som har hatt lave inntekter.
- Man skal tjene opp mer pensjon hvis man jobber lenger, og den årlige pensjonen skal være høyere desto senere den tas ut.
- Man skal kunne kombinere arbeid og pensjon uten avkorting.
- Hensynet til mobilitet i arbeidsmarkedet må ivaretas.
- Det skal sikres mot at en eventuell rask innfasing gir særlig uheldige utslag.

- Utvalget skal i sitt arbeid vurdere bredden i yrkesmønstrene i offentlig sektor, jamfør ekspertgruppa av 19.05.08.

Figur 1.16

Undervedlegg 5**Protokolltilførsel fra Akademikerne**

Akademikerne er særdeles kritisk til prosessen under meklingen. Reelle diskusjoner og beslutninger tas utenfor meklingen og det innføres et forhandlingsnivå utenfor meklingssystemet hvor kun staten og én av partene på arbeidstakersiden er til stede. Dermed settes hele meklingen til side. Dette undergraver meklingsinstituttet, partenes forhandlingsrett og riksmeklingsmannens funksjon. Akademikerne forventer at dette ikke gjentar seg.

Akademikerne

Figur 1.17

Vedlegg 2

Forhandlingssteder ved lokale forhandlinger i tariffperioden 2008-2010

Med hjemmel i HTA pkt. 2.3.2 a) fastsatte FAD, etter drøftinger med hovedsammenslutningene, den 30. april 2008 følgende forhandlingssteder for tariffperioden 2008-2010

Gjeldende fra og med 1. mai 2008)

Statsministerens kontor:	
<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Statsministerens kontor	Statsministerens kontor
Øvrige	Statsministerens kontor
Riksrevisjonen	
<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Riksrevisjonen	Riksrevisjonen
Arbeids- og inkluderingsdepartementet	
<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Arbeids- og inkluderingsdepartementet	Arbeids- og inkluderingsdepartementet
Direktoratet for Arbeidstilsynet	Direktoratet for Arbeidstilsynet
Integrerings- og mangfoldsdirektoratet	Integrerings- og mangfoldsdirektoratet
NAV Arbeids- og velferdsdirektoratet	NAV Arbeids- og velferdsdirektoratet
NAV Akershus	NAV Akershus
NAV Aust-Agder	NAV Aust-Agder
NAV Buskerud	NAV Buskerud
NAV Finnmark	NAV Finnmark
NAV Hedmark	NAV Hedmark
NAV Hordaland	NAV Hordaland
NAV Møre og Romsdal	NAV Møre og Romsdal
NAV Nordland	NAV Nordland
NAV Nord-Trøndelag	NAV Nord-Trøndelag
NAV Oppland	NAV Oppland
NAV Oslo	NAV Oslo
NAV Rogaland	NAV Rogaland
NAV Sogn og Fjordane	NAV Sogn og Fjordane
NAV Sør-Trøndelag	NAV Sør-Trøndelag
NAV Telemark	NAV Telemark
NAV Troms	NAV Troms
NAV Vest-Agder	NAV Vest-Agder
NAV Vestfold	NAV Vestfold

Arbeids- og inkluderingsdepartementet

<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
NAV Østfold	NAV Østfold
NAV Drift og utvikling	NAV Drift og utvikling
NAV Forvaltning	NAV Forvaltning
NAV Helsetjenesteforvaltning	NAV Helsetjenesteforvaltning
NAV Hjelpemiddelsentraler og spesialenheter	NAV Hjelpemiddelsentraler og spesialenheter
NAV Klage og anke	NAV Klage og anke
NAV Innkreving og kontroll	NAV Innkreving og kontroll
NAV Servicetjenester	NAV Servicetjenester
NAV Utland	NAV Utland
Pensjonstrygden for sjømenn	Pensjonstrygden for sjømenn
Petroleumstilsynet	Petroleumstilsynet
Sametinget	Sametinget
Statens arbeidsmiljøinstitutt	Statens arbeidsmiljøinstitutt
Trygderetten	Trygderetten
Utlendingsdirektoratet	Utlendingsdirektoratet
Utlendingsnemnda	Utlendingsnemnda
Øvrige	Arbeids- og inkluderingsdepartementet

Barne- og likestillingsdepartementet

<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Barne- og likestillingsdepartementet	Barne- og likestillingsdepartementet
Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet	Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet
Bufetat	Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet
Forbrukerombudet	Forbrukerombudet
Forbrukerrådet	Forbrukerrådet
Statens institutt for forbruksforskning (SIFO)	Statens institutt for forbruksforskning (SIFO)
Øvrige	Barne- og likestillingsdepartementet

Finansdepartementet

<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Finansdepartementet	Finansdepartementet
Kredittilsynet	Kredittilsynet
Oljeskattekontoret	Oljeskattekontoret
Senter for statlig økonomistyring	Senter for statlig økonomistyring
Skattedirektoratet	Skattedirektoratet
Region Skatt nord	Skatt nord
Region Skatt Midt-Norge	Skatt Midt-Norge
Region Skatt vest	Skatt vest
Region Skatt sør	Skatt sør
Region Skatt øst	Skatt øst
Skatteopplysningen	Skatteopplysningen
Skatteetaten øvrige	Skattedirektoratet
Statens innkrevingssentral	Statens innkrevingssentral
Statistisk sentralbyrå	Statistisk sentralbyrå
Toll- og avgiftsdirektoratet	Toll- og avgiftsdirektoratet

Finansdepartementet	
<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Tollregion Midt-Norge	Tollregion Midt-Norge
Tollregion Nord-Norge	Tollregion Nord-Norge
Tollregion Oslo og Akershus	Tollregion Oslo og Akershus
Tollregion Sør-Norge	Tollregion Sør-Norge
Tollregion Vest-Norge	Tollregion Vest-Norge
Tollregion Øst-Norge	Tollregion Øst-Norge
Øvrige	Finansdepartementet
Fiskeri- og kystdepartementet	
<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Fiskeri- og kystdepartementet	Fiskeri- og kystdepartementet
Fiskeridirektoratet m/ytte etater	Fiskeridirektoratet
Havforskningsinstituttet m/avd.	Havforskningsinstituttet
Kystverket	Kystdirektoratet
Nasjonalt institutt for ernærings- og sjømatforskning	Nasjonalt institutt for ernærings- og sjømatforskning
Øvrige	Fiskeri- og kystdepartementet
Fornyings- og administrasjonsdepartementet	
<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Fornyings- og administrasjonsdepartementet	Fornyings- og administrasjonsdepartementet
Datatilsynet	Datatilsynet
Departementenes servicesenter	Departementenes servicesenter
Direktoratet for forvaltning og IKT (DIFI)	Direktoratet for forvaltning og IKT (DIFI)
Fylkesmannsembetene	Fylkesmannsembetene
Konkurransetilsynet	Konkurransetilsynet
Statens Pensjonskasse	Statens Pensjonskasse
Statsbygg	Statsbygg
Øvrige	Fornyings- og administrasjonsdepartementet
Forsvarsdepartementet	
<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Forsvarsdepartementet	Forsvarsdepartementet
Forsvarsbygg	Forsvarsbygg
Forsvarets forskningsinstitutt	Forsvarets forskningsinstitutt
Internasjonale operasjoner (lpl. 05.128)	Forsvarsstaben
Forsvaret	Forsvarsstaben
Nasjonal sikkerhetsmyndighet	Nasjonal sikkerhetsmyndighet
Øvrige	Forsvarsdepartementet

Helse- og omsorgsdepartementet	
<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Helse- og omsorgsdepartementet	Helse- og omsorgsdepartementet
Nasjonalt folkehelseinstitutt	Nasjonalt folkehelseinstitutt
Nasjonalt kunnskapssenter for helsetjenesten	Nasjonalt kunnskapssenter for helsetjenesten
Norsk pasientskadeerstatning	Norsk pasientskadeerstatning
Helsedirektoratet	Helsedirektoratet
Statens autorisasjonskontor for helsepersonell	Helsedirektoratet
Statens helsetilsyn	Statens helsetilsyn
Statens legemiddelverk	Statens legemiddelverk
Statens strålevern	Statens strålevern
Øvrige	Helse- og omsorgsdepartementet

Justis- og politidepartementet	
<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Justis- og politidepartementet	Justis- og politidepartementet
Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap	Direktoratet for samfunnssikkerhet og beredskap
<i>Domstolene:</i>	
Borgarting lagmannsrett	Borgarting lagmannsrett
Domstolsadministrasjonen	Domstolsadministrasjonen
Høyesterett	Høyesterett
Jordskifterettene	Domstolsadministrasjonen
Oslo byfogdembete	Oslo byfogdembete
Oslo tingrett	Oslo tingrett
Domstolene øvrige	Domstolsadministrasjonen
Grensekommissariatet	Politidirektoratet
Konfliktrådene	Sekretariat for konfliktrådene
Kriminalomsorgens utdanningssenter	Kriminalomsorgens utdanningssenter
Kriminalomsorgens IT-tjeneste	Kriminalomsorgens sentrale forvaltning
Kriminalomsorgen region øst	Kriminalomsorgen region øst
Kriminalomsorgen region nordøst	Kriminalomsorgen region nordøst
Kriminalomsorgen region sør	Kriminalomsorgen region sør
Kriminalomsorgen region sørvest	Kriminalomsorgen region sørvest
Kriminalomsorgen region vest	Kriminalomsorgen region vest
Kriminalomsorgen region nord	Kriminalomsorgen region nord
Den nasjonale enhet for bekjempelse av organisert og annen alvorlig kriminalitet (KRIPOS)	Den nasjonale enhet for bekjempelse av organisert og annen alvorlig kriminalitet (KRIPOS)
Politidirektoratet	Politidirektoratet
<i>Politidistriktene:</i>	
Agder Politidistrikt	Agder Politidistrikt
Asker og Bærum Politidistrikt	Asker og Bærum Politidistrikt
Follo Politidistrikt	Follo Politidistrikt
Gudbrandsdal Politidistrikt	Gudbrandsdal Politidistrikt
Haugaland og Sunnhordland Politidistrikt	Haugaland og Sunnhordland Politidistrikt
Hedmark Politidistrikt	Hedmark Politidistrikt
Helgeland Politidistrikt	Helgeland Politidistrikt
Hordaland Politidistrikt	Hordaland Politidistrikt
Midtre Hålogaland Politidistrikt	Midtre Hålogaland Politidistrikt

Justis- og politidepartementet

<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Nordmøre og Romsdal Politidistrikt	Nordmøre og Romsdal Politidistrikt
Nord-Trøndelag Politidistrikt	Nord-Trøndelag Politidistrikt
Nordre Buskerud Politidistrikt	Nordre Buskerud Politidistrikt
Oslo Politidistrikt	Oslo Politidistrikt
Rogaland Politidistrikt	Rogaland Politidistrikt
Romerike Politidistrikt	Romerike Politidistrikt
Salten Politidistrikt	Salten Politidistrikt
Sogn og Fjordane Politidistrikt	Sogn og Fjordane Politidistrikt
Sunnmøre Politidistrikt	Sunnmøre Politidistrikt
Søndre Buskerud Politidistrikt	Søndre Buskerud Politidistrikt
Sør-Trøndelag Politidistrikt	Sør-Trøndelag Politidistrikt
Telemark Politidistrikt	Telemark Politidistrikt
Troms Politidistrikt	Troms Politidistrikt
Vest-Finnmark Politidistrikt	Vest-Finnmark Politidistrikt
Vestfold Politidistrikt	Vestfold Politidistrikt
Vestoppland Politidistrikt	Vestoppland Politidistrikt
Østfold Politidistrikt	Østfold Politidistrikt
Øst-Finnmark Politidistrikt	Øst-Finnmark Politidistrikt
Politihøgskolen	Politihøgskolen
Politiets data- og materielltjeneste	Politiets data- og materielltjeneste
Politiets utlendingsenhet	Politiets utlendingsenhet
Riksadvokatembetet	Riksadvokatembetet
Sentralen for politiets sikkerhetstjeneste	Sentralen for politiets sikkerhetstjeneste
Utrykningspolitiet	Utrykningspolitiet
Økokrim	Økokrim
Øvrige	Justis- og politidepartementet

Kommunal- og regionaldepartementet

<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Kommunal- og regionaldepartementet	Kommunal- og regionaldepartementet
Husbanken	Husbanken
Statens bygningstekniske etat	Statens bygningstekniske etat
Øvrige	Kommunal- og regionaldepartementet

Kultur- og kirkedepartementet

<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Kultur- og kirkedepartementet	Kultur- og kirkedepartementet
ABM-utvikling	ABM-utvikling
Arkeologisk museum i Stavanger (AmS)	Arkeologisk museum i Stavanger (AmS)
Arkivverket (inkl. 8 statsarkiv)	Riksarkivet
Bispedømmerådene (for presteskapet)	Bispedømmerådene (for presteskapet)
Forvaltningsorganet for opplysningsvesenets fond	Forvaltningsorganet for opplysningsvesenets fond
Kirkerådet	Kirkerådet
Lotteri- og stiftelsestilsynet	Lotteri- og stiftelsestilsynet
Nasjonalbiblioteket	Nasjonalbiblioteket

Kultur- og kirkedepartementet	
<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Norsk kulturråd	Norsk kulturråd
Rikskonsertene	Rikskonsertene
Øvrige	Kultur- og kirkedepartementet
Kunnskapsdepartementet	
<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Kunnskapsdepartementet	Kunnskapsdepartementet
Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo	Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo
Høgskolen i Akershus	Høgskolen i Akershus
Høgskolen i Bergen	Høgskolen i Bergen
Høgskolen i Bodø	Høgskolen i Bodø
Høgskolen i Buskerud	Høgskolen i Buskerud
Høgskolen i Finnmark	Høgskolen i Finnmark
Høgskolen i Gjøvik	Høgskolen i Gjøvik
Høgskolen i Harstad	Høgskolen i Harstad
Høgskolen i Hedmark	Høgskolen i Hedmark
Høgskolen i Lillehammer	Høgskolen i Lillehammer
Høgskolen i Molde	Høgskolen i Molde
Høgskolen i Narvik	Høgskolen i Narvik
Høgskolen i Nesna	Høgskolen i Nesna
Høgskolen i Nord-Trøndelag	Høgskolen i Nord-Trøndelag
Høgskolen i Oslo	Høgskolen i Oslo
Høgskolen i Sogn og Fjordane	Høgskolen i Sogn og Fjordane
Høgskolen i Stord/Haugesund	Høgskolen i Stord/Haugesund
Høgskolen i Sør-Trøndelag	Høgskolen i Sør-Trøndelag
Høgskolen i Telemark	Høgskolen i Telemark
Høgskolen i Tromsø	Høgskolen i Tromsø
Høgskolen i Vestfold	Høgskolen i Vestfold
Høgskolen i Volda	Høgskolen i Volda
Høgskolen i Østfold	Høgskolen i Østfold
Høgskolen i Ålesund	Høgskolen i Ålesund
Kunsthøgskolen i Bergen	Kunsthøgskolen i Bergen
Kunsthøgskolen i Oslo	Kunsthøgskolen i Oslo
Meteorologisk institutt	Meteorologisk institutt
Nasjonalt organ for kvalitet i utdanninga	Nasjonalt organ for kvalitet i utdanninga
Norges Handelshøgskole	Norges Handelshøgskole
Norges Idrettshøgskole	Norges Idrettshøgskole
Norges Musikkhøgskole	Norges Musikkhøgskole
Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU)	Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet (NTNU)
Norges Veterinærhøgskole	Norges Veterinærhøgskole
Norsk utenrikspolitisk institutt	Norsk utenrikspolitisk institutt
NOVA (Norsk inst. for forskning om oppvekst, velferd og aldring)	NOVA (Norsk inst. for forskning om oppvekst, velferd og aldring)
Sameskolen i Midt-Norge	Utdanningsdirektoratet
Samisk høgskole	Samisk høgskole

Kunnskapsdepartementet

<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Samisk videregående skole og reindriftsskole	Utdanningsdirektoratet
Samisk videregående skole (Karasjok)	Utdanningsdirektoratet
Senter for internasjonalisering av høyere utdanning	Senter for internasjonalisering av høyere utdanning
Statens lånekaske for utdanning	Statens lånekaske for utdanning
Statlige spesialpedagogiske kompetansesentra	Utdanningsdirektoratet
Universitetet for miljø- og biovitenskap	Universitetet for miljø- og biovitenskap
Universitetet i Agder	Universitetet i Agder
Universitetet i Bergen	Universitetet i Bergen
Universitetet i Oslo	Universitetet i Oslo
Universitetet i Stavanger	Universitetet i Stavanger
Universitetet i Tromsø	Universitetet i Tromsø
Utdanningsdirektoratet	Utdanningsdirektoratet
VOX	VOX
Øvrige	Kunnskapsdepartementet

Landbruks- og matdepartementet

<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Landbruks- og matdepartementet	Landbruks- og matdepartementet
Bioforsk	Bioforsk
Mattilsynet Hovedkontor i Oslo	Mattilsynet Hovedkontor i Oslo
Mattilsynet i Hedmark og Oppland	Regionkontoret i Hedmark og Oppland
Mattilsynet i Oslo, Akershus og Østfold	Regionkontoret i Oslo, Akershus og Østfold
Mattilsynet i Buskerud, Vestfold og Telemark	Regionkontoret i Buskerud, Vestfold og Telemark
Mattilsynet i Rogaland og Agder	Regionkontoret i Rogaland og Agder
Mattilsynet i Hordaland og Sogn og Fjordane	Regionkontoret i Hordaland og Sogn og Fjordane
Mattilsynet i Trøndelag, Møre og Romsdal	Regionkontoret i Trøndelag, Møre og Romsdal
Mattilsynet i Nordland	Regionkontoret i Nordland
Mattilsynet i Troms og Finnmark	Regionkontoret i Troms og Finnmark
Norsk institutt for landsbruksøkonomisk forskning	Norsk institutt for landsbruksøkonomisk forskning
Norsk institutt for skog og landskap	Norsk institutt for skog og landskap
Reindriftsforvaltningen	Reindriftsforvaltningen, Alta
Statens landbruksforvaltning	Statens landbruksforvaltning
Veterinærinstituttet	Veterinærinstituttet
Øvrige	Landbruks- og matdepartementet

Miljøverndepartementet

<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Miljøverndepartementet	Miljøverndepartementet
Direktoratet for naturforvaltning	Direktoratet for naturforvaltning
Norsk Polarinstitutt	Norsk Polarinstitutt
Riksantikvaren	Riksantikvaren
Statens forurensningstilsyn	Statens forurensningstilsyn
Statens kartverk	Statens kartverk
Øvrige	Miljøverndepartementet

Nærings- og handelsdepartementet	
<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Nærings- og handelsdepartementet	Nærings- og handelsdepartementet
Brønnøysundregistrene	Brønnøysundregistrene
Garantiinstituttet for eksportkreditt (GIEK)	Garantiinstituttet for eksportkreditt (GIEK)
Justervesenet	Justervesenet
Norges geologiske undersøkelse	Norges geologiske undersøkelse
Sjøfartsdirektoratet	Sjøfartsdirektoratet
Styret for det industrielle rettsvern (Patentstyret)	Styret for det industrielle rettsvern (Patentstyret)
Øvrige	Nærings- og handelsdepartementet
Olje- og energidepartementet	
<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Olje- og energidepartementet	Olje- og energidepartementet
Norges vassdrags- og energidirektorat	Norges vassdrags- og energidirektorat
Oljedirektoratet	Oljedirektoratet
Øvrige	Olje- og energidepartementet
Samferdselsdepartementet	
<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Samferdselsdepartementet	Samferdselsdepartementet
Jernbaneverket	Jernbaneverket
Luftfartstilsynet	Luftfartstilsynet
Post- og teletilsynet	Post- og teletilsynet
Statens vegvesen	Vegdirektoratet
Øvrige	Samferdselsdepartementet
Utenriksdepartementet	
<i>Forhandlingsområde:</i>	<i>Forhandlingssted:</i>
Utenriksdepartementet	Utenriksdepartementet
NORAD	NORAD
Øvrige	Utenriksdepartementet
