

Nydalen, 16. oktober 2012.

Høringssvar – Forslag om endringer i forskrift om opptak til høyere utdanning § 2-1 første ledd.

Viser til utsendt høring, datert 04.09.2012, vedr. endring i forskrift om opptak til høyere utdanning § 2-1, første ledd.

Handelshøyskolen BI er positiv til at det er foreslått endringer i forskriften som samsvarer med dagens praksis. Handelshøyskolen BI har allikevel et ønske om å få ytterligere presisering av § 2-1, da tydeliggjøring av forskriften fremmer likebehandling ved opptaksvurdering.

”Deltidsarbeid kan omregnes til fulltidsarbeid.”

I henhold til rundskriv F-2010-15, kan arbeidserfaring med et omfang på minimum 50 % og en varighet på minimum et halvt år, omregnes til full tid. Når det gjelder den foreslåtte endringen ønsker Handelshøyskolen BI en tydeligere presisering i forskriftsteksten. Slik den fremstår i forslaget til endring, kan den forstås dit hen at all arbeidserfaring, uansett omfang og varighet, skal kunne medregnes.

”Ved beregning av arbeidserfaring kan det tas hensyn til nedsatt arbeidsevne.”

Handelshøyskolen BI ser utfordringen for søkere med nedsatt arbeidsevne i forhold til å få opptak med bakgrunn i denne bestemmelsen, og vi anser det som viktig å ta inn en bestemmelse knyttet til nettopp denne gruppen.

Handelshøyskolen BI har tre ønsker for presisering av forskriften:

- 1) Først mener vi det er hensiktsmessig med en klarere presisering av hva det vil si ”å ta hensyn til nedsatt arbeidsevne”, og hva slags dokumentasjon vi som opptaksorgan kan kreve fra søkeren.
- 2) I forslaget er ordet *kan* benyttet. Slik bestemmelsen nå er utformet, fremstår det som om opptaksorganet selv *kan* vurdere om dokumentert arbeidserfaring som har et omfang på mindre enn 50 % og en varighet på under et halvt år ved nedsatt arbeidsevne skal hensyntas.

Handelshøyskolen BI er av den oppfatning at ordet *kan* åpner for individuell, skjønnsmessig, vurdering av søkere, og vi tør derfor å be Departementet vurdere hvorvidt denne endringen heller burde vært lagt til unntakskapitlet i forskriften snarere enn i definisjonen av generell studiekompetanse.

- 3) Til slutt ønsker Handelshøyskolen BI en presisering av om minimumskravet på 5 års arbeidserfaring/utdanning, etter omregning, også er et krav for denne gruppen søkere, eller om endringen betyr at benyttet restevne + dokumentert nedsatt arbeidsevne skal telle som 100 %. Vi ønsker altså en presisering på hvordan arbeidserfaringen skal beregnes for disse søkerne.

Slik forslaget nå fremstår oppfatter vi at søkere med nedsatt arbeidsevne kan ha mindre enn fem år totalt og at vi kan medregne deltidsarbeid med et omfang på mindre enn 50% og en varighet på mindre enn et halvt år, gitt at søker dokumenterer nedsatt arbeidsevne og at restevne er benyttet.

Handelshøyskolen BI ønsker primært en noe sterkere ordlyd i forskriften slik at det ikke gis rom for tolkning. I tillegg ønskes klarere retningslinjer knyttet til endringen.

Med vennlig hilsen
Handelshøyskolen BI, Studieavdelingen

Marianne Schei (sign.)
Direktør