



Høgskolen i Hedmark

Kunnskapsdepartementet
Postboks 8119 Dep
0032 Oslo

Saksbehandler Ann-Lisbeth Framaaas
Telefon 62 43 00 09
E-post: annlisbeth.framaas@hihm.no
Deres ref 12/2199
Vår ref 2012/999
Dato 12.10.2012
Side 1 av 2

Høringsuttalelse - Forslag om endringer i forskrift om opptak til høyere utdanning § 2-1 første ledd

Viser til høringsbrev av 04.09.2012 vedrørende forslag om endring i opptaksforskriftens § 2-1 første ledd, om generell studiekompetanse.

Høgskolen i Hedmark støtter forslaget om å innføre unntak fra kravet om 5 års arbeidserfaring for søkere med nedsatt arbeidsevne, ved vurdering innen "23/5-regelen". Sektorens praksis knyttet til tolkningen av forskriftens bestemmelse, med krav om tilsetning i minst halv stilling for å gi uttelling, har medført u hensiktsmessig utestengelse av de som grunnet helse eller lyte ikke har kunnet arbeide i minst halv stilling.

Vi ser imidlertid at forslaget vil innebære et utvidet krav om dokumentasjon knyttet til søkere med nedsatt arbeidsevne, økt ressursbelastning, samt behov for samordning i sektoren når det gjelder godkjenning av dokumentasjon – slik at likebehandling sikres. Erfaringsvis er slik samordning krevende mht å "lande" retningslinjer alle institusjoner slutter opp om.

Forslag om ytterligere endring knyttet til 5 års kravet

Noe av intensjonen bak "23/5-regelen", slik vi forstår det, har vært å sikre at søkere uten 3-årig videregående opplæring gis tilgang til høyere utdanning, forutsatt at kjernekompetansen er oppnådd gjennom studiekompetanefagene i videregående opplæring. Videre at alderskravet er satt for å hindre at ungdom avbryter 3- eller 4-årige opplæringsløp til fordel for den alternative veien (23/5-regelen) for å oppnå generell studiekompetanse. Kravet om 5 år arbeidserfaring og/eller utdanning forstås delvis som kompetanseerstatning for et 3-årig opplæringsløp i vg.opplæring, eller som stimulan til å delta i arbeidsliv, utdanning eller ivareta omsorgsoppgaver.

Med grunnlag i det vi oppfatter som bakgrunnen for 23/5-ordningen ønsker vi å foreslå at det for alle søkere skal være mulig å få uttelling for all dokumentert arbeidserfaring – også der stillingsandelen har vært mindre enn halv stilling og ikke skyldes nedsatt arbeidsevne. Forskjellen på søkere med nedsatt arbeidsevne og søkere uten slik problemstilling, vil da være at nedsatt arbeidsevne kan gi grunnlag for unntak fra kravet om til sammen 5 år, mens "ordinære" søkere må dokumentere til sammen minst 5 år der all arbeidserfaring kan inngå i omregning fra deltid- til heltidsstilling. Vi kan ikke se at en slik endring bryter med intensjon bak 23/5-regelen.

Presisering av endringsforslagets formulering

Dersom en endring der man gir uttelling for all arbeidserfaring for alle søkere uavhengig av stillingsstørrelse **ikke** implementeres, ønsker vi at formuleringen i departementets endringsforslag til § 2 -1 første ledd presiseres – slik at opprettholdelsen av kravet om minst halv stilling for "ordinære" søkere tydeliggjøres.



Med vennlig hilsen
Høgskolen i Hedmark

Pål Einar Dietrich
adm. direktør

Simon W. Bringeland
studie- og forskningsdirektør

Kopi til:
Anna Linnea Ottosen
Lise Iversen Kulbrandstad