

Arbeidsdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 OSLO

Deres ref: 200904045-/MNH

Oslo, 07.06.2010
Vår re: Nina Rivelesrød Aalborg/ 10-3995

HØRING - FORSLAG OM NY FORSKRIFT OM ID-KORT - INNFØRING AV KRAV OM ID-KORT FOR RENHOLDSBRANSJEN MV.

Det vises til høringsnotat med forslag til ny forskrift om id-kort datert 8. mars 2010 med svarfrist 8. juni d.å.

RENHOLDSBRANSJEN I HSH

HSH er hovedorganisasjonen for handel og tjenester i Norge og organiserer i dag rundt 90 renholdsbedrifter. HSH arbeider for å styrke kompetansen i renholdsbransjen og fremme gode arbeidsgivere. HSH har utviklet en godkjenningsordning for renholdsvirksomheter i samarbeid med Norsk Renholdsinstitutt(NRI), kalt Godkjent Renholdsvirksomhet, som er åpen for alle renholdsvirksomheter i Norge uavhengig av medlemskap i HSH og uavhengig av om virksomheten har tariffavtale eller ikke. For å bli godkjent renholdsbedrift kreves det skriftlig dokumentasjon fra virksomheten på at de oppfyller en rekke fastsatte krav. Dette omfatter kort sagt oppfyllelse av alle lovpålagte krav og ytterligere ikke-lovpålagte krav (som grunnkurs for renholder). Per i dag er det 43 renholdsbedrifter som er godkjent i ordningen. Disse er offentliggjort på våre nettsider www.hsh-org.no.

Helt konkret stilles det blant annet følgende krav for å bli godkjent renholdsbedrift:

- Registrering i Enhetsregisteret med kopi av firmaattest
- Revisjonsberetning og årsberetning
- Skatteattest fra kemner/kommunekasserer
- Skatteattest fra Fylkesskattekontoret
- Dokumentasjon for betalt yrkesskadeforsikring
- Kopi av arbeidsavtaler som benyttes og egenerklæring fra daglig leder om at alle har arbeidsavtale i henhold til lovverket
- Kopi av avtale med BHT og kopi av kvittering for siste innbetaling til BHT samt siste rapport fra BHT

- Kopi av innholdsfortegnelse av virksomhetens internkontrollsystem og egenerklæring fra daglig leder og en ansatt representant om at disse er i bruk og jevnlig oppdateres
- Oversikt over verneombud og evt. hovedverneombud samt dokumentasjon på at verneombud/ene har gjennomgått obligatorisk opplæring
- Oversikt over medlemmene i arbeidsmiljøutvalg (der det finnes) og rapport fra AMU siste år, samt dokumentasjon på opplæring
- Egenerklæring fra daglig leder på at virksomheten gir de ansatte opplæring rettet mot det aktuelle arbeidsstedet før arbeid settes i verk, samt egenerklæring fra daglig leder på at de ansatte gjennomgår grunnkurs for renholdere innen 6 mnd etter ansettelse
- Kopi av tariffavtale dersom virksomheten er tariffbundet
- Kursbevis for daglig leder for fullført obligatorisk HMS opplæring for øverste leder
- Dokumentasjon for opprettelse av obligatorisk tjenstepensjon samt siste innbetalte premie

I tillegg kreves mye av den samme dokumentasjonen for eventuelle underleverandører som bedriften benytter.

Godkjenningen gis for 2 år av gangen, men det stilles krav om at godkjente virksomheter etter et år som godkjent sender godkjenningsnemnda hoveddelen av dokumentasjonen på ny.

FORSLAG TIL NY ID-KORT ORDNING FOR RENHOLDSBRANSJEN

HSH er positiv til innføring av en id-kort ordning i renholdsbransjen. Vi mener en slik ordning vil bidra til å øke seriøsiteten i bransjen.

Vi har fått innspill til departementets forslag fra flere av våre medlemmer, og disse er i hovedsak positive til den nye ordningen. Det er imidlertid meldt noe bekymring for praktisering av ordningen i en bransje som er preget av få administrative ressurser og høy turnover. Det må således understrekes viktigheten av at ordningen ikke blir for kostnads- og ressurskrevende da det kan medføre at mange ikke registrerer seg og at formålet med ordningen da dels vil utebli.

Det er foreslått at arbeidsgivers telefonnummer skal fremkomme på id-kortet slik at det raskt kan kontrolleres hvorvidt vedkommende fortsatt er i dette arbeidsforholdet. Det kan ta noe tid fra arbeidsforholdet har opphørt til arbeidsgiver får returnert kortet til kortutsteder og denne har fjernet arbeidstakeren fra id-kortregisteret. HSH støtter således forslaget om å gi arbeidstilsynet hjemmel til å inndra ugyldige id-kort hvor dato er utløpt eller kortet ikke er innlevert etter opphør av arbeidsforholdet.

Vi mener videre at det er viktig at Arbeidstilsynet følger opp forslaget med å sette av ressurser til å kontrollere at id-kort ordningen ikke misbrukes. Det er høy turnover i bransjen og dersom id-kort kommer på avveie, vil ordningen kunne virke mot sin hensikt og miste sin legitimitet.

Når det gjelder finansiering av ordningen, ønsker HSH at denne delfinansieres av det offentlige. Det offentlige bør etter vår oppfatning ta sin del av belastningen i ordninger som gjennomføres som et ledd i kampen mot sosial dumping. Renholdsbransjen er preget av høy turnover, og vil således ha relativt stort behov for utstedelse av id-kort. Det vises også til at hovedbegrunnelsen for innføring av id-kort er å forenkle Arbeidstilsynets kontrollarbeid.

HSH støtter departementets forslag om å gi skattemyndighetene hjemmel til å kreve å se id-kort når det gjennomfører kontroller hos arbeidsgiver. Dette vil bidra til økt seriøsitet og mer rettferdige konkurransevilkår i bransjen.

Vedrørende virkeområdet for ordningen, mener HSH at det er mest hensiktsmessig å definere dette ut fra SSB bransjekoder slik departementet foreslår. Det er virksomheter som utfører renholdstjenester på oppdrag for andre som har behov for å identifisere sine arbeidstakere ute hos de ulike arbeidsgivere.

FORSLAG OM REGISTER OVER VIRKSOMHETER SOM HAR FÅTT ID-KORT

HSH er i utgangspunktet positiv til å innføre en registreringsordning i forbindelse med id-kortordningen i renholdsbransjen. Vi ser fordelene med å få bedre oversikt over aktørene i bransjen slik at Arbeidstilsynets kontroll kan følges opp på en bedre måte.

Siden ordningen ikke er foreslått å oppstille andre vilkår enn det som gjelder for å få id-kort, er vi usikre på om Arbeidstilsynet vil ha den nødvendige kapasitet og praktiske mulighet til å ha kontroll med hele bransjen, selv om dette nå vil forenkles ved innføring av id-kort ordningen

HSH ser at forslaget om å innføre en registreringsordning kan medføre at de godkjenningsordninger som er etablert i bransjen, inkludert vår egen, kan bli overflødig ved at det utvikles en allmenn oppfatning om at renholdsvirksomheter som er registrert i et slikt nasjonalt register har en garanti for kvalitet og seriøsitet. Det stilles således spørsmål ved om registrering kan "hvitvaske" useriøse aktører.

HSH ønsker derfor å videreføre vår godkjenningsordning, Godkjent Renholdsvirksomhet, da den etter vår mening fortsatt vil bidra til å øke kvalitet og seriøsitet i renholdsbransjen. Departementet påpeker utfordringer knyttet til bransjen som dårlige muligheter for faglig utvikling og eksponering for kjemikalier. HSHs godkjenningsordning krever som nevnt både grunnkurs for renholdere, samt opplysninger om etterlevelse av stoffkartotekforskriften, og vil etter vår mening være et viktig supplement til registreringsordningen.

HSH støtter departementet i deres vurdering av at et register over virksomheter som har fått id- kort administreres av Arbeidstilsynet og at opplysningene gjøres offentlig tilgjengelige.

Når det gjelder vedlikehold av registeret, støtter ikke HSH departementets forslag om plikt til årlig melding selv om virksomheten har fått utstedt kort i løpet av det siste året.

Det bør etter vår oppfatning være tilstrekkelig at krav om årlig meldeplikt kun gjelder for de som ikke har utstedt nye kort i løpet av en periode på et år.

INFORMASJONSBEHOV

HSH mener det blir viktig at Arbeidstilsynet er tydelige i sin informasjon til brukere av renholdstjenester med hensyn til hvilke krav som stilles for at en virksomhet registreres. I motsatt fall kan det oppfattes slik at registrering er en garanti fra tilsynet om at alle virksomheter på listen er lovlydige og utfører renholdstjenester av god kvalitet.

Avslutningsvis kan det informeres om at HSH etter et raskt nettsøk på nettkortleverandør Oberthur AS kun finner frem til en engelskspråklig nettside uten informasjon om id-kort ordningen i Norge. Det vil etter vår oppfatning være hensiktsmessig og naturlig at også leverandør har slik informasjon lett tilgjengelig for brukere og andre aktører av id-kort ordningen.

Vennlig hilsen
HSH

Heidi Lill M. Oppegaard /s/
Bransjedirektør Service

Nina Rivelserød Aalborg /s/
Advokat MNA