



Manpower®

## Notat

Til	NHO Service
Fra	Manpower ved Mette Langvik
Dato	10.05.10
Emne	Høring om ny forskrift om ID-kort
Antall sider	3

Det vises til høring fra Arbeidsdepartementet datert 8.mars 2010 om ny forskrift om id-kort – innføring av krav om id-kort for renholdsbransjen, samt enkelte endringer i dagens ordning for bygge- og anleggsbransjen. Høringsfrist er satt til 08.06.2010.

Manpowers innspill bes tas med i tilsvaret til høringen som sendes fra NHO Service.

### **Pkt. 3 – Erfaringer fra bygge- og anleggsbransjen – forslag til endringer i gjeldende ordning**

Det nevnes i høringsuttalelsen at Arbeidstilsynet har kommet med en del forslag til endringer i gjeldende ordning. Det er ikke nevnt hvilke konkrete forslag Arbeidstilsynet har kommet med, kun problemstillinger. Vi ønsker å kommentere noen av disse problemstillingene.

#### *Kortvarige arbeidsforhold*

Som arbeidsgiver i bemanningsbransjen har Manpower naturlig nok mange kortvarige arbeidsforhold. Kravet til id-kort tar ikke hensyn til varigheten av arbeidsforholdet. Manpower starter prosessen med bestilling av id-kort så snart arbeidsavtalen er undertegnet og oppdraget er bekreftet. For at prosessen med id-kort skal gå så raskt som mulig har vi opprettet en rutine for manuell innmelding i AA - registeret.

Som kjent er det først når en medarbeider er registrert i AA-registeret at man kan fullføre bestillingen av id-kortet. Fra bestillingen er sendt via [www.byggekort.no](http://www.byggekort.no) til vi faktisk mottar id-kortet tar det ofte 4-5 uker. I denne ventetiden er ofte oppdraget til vår medarbeider allerede avsluttet.

For at vi skal få utstedt id-kort for medarbeidere med korte arbeidsforhold må saksbehandlingstiden både hos AA-registeret og hos utsteder av id-kort gå raskere enn i dag. Dagens løsning med en utskriftskopi av bestillingen blir ofte ikke godkjent på byggeplasser. Til tross for at Arbeidstilsynet har lagt ut informasjon på sine hjemmesider om at en slik utskrift er tilfredsstillende dokumentasjon. Vår erfaring er at lang bestillingstid og



Manpower®

produksjonstid for id-kort fører til at vår konkurranseevne svekkes og at fleksibiliteten i arbeidslivet svekkes.

Manpower foreslår en forhåndsgodkjenning av arbeidsgivere. Dette vil i hovedsak gjelde for bemanningsselskaper som tilbyr arbeidskraft på kort varsel og i en del tilfeller, for en kortere periode. En forhåndsgodkjent arbeidsgiver får X-antall id-kort av Arbeidstilsynet. De midlertidige kortene brukes som id-kort frem til vanlig kort er mottatt. Det kan i denne sammenheng nevnes at det er åpnet for at utenlandske borgere kan ta arbeid i Norge før oppholdstillatelse er innvilget dersom arbeidsgiver er forhåndsgodkjent, såkalt tidlig arbeidsstart. En arbeidsgiver som ønsker å bli forhåndsgodkjent må levere skatteattest for merverdiavgift og skatt og en egenerklæring på at virksomheten holder de lovbestemte kravene til helse, miljø og sikkerhet.

Dersom forslaget om forhåndsgodkjenning av arbeidsgivere ikke kan gjennomføres må det innføres en generell kortere saksbehandlingstid for utstedelse av id-kort, eventuelt mulighet til å be om prioritering.

#### *Bestillerproblematikk*

I dagens ordning er bestiller id knyttet opp mot en enkeltperson som er ansatt i et selskap, og ikke mot selve selskapet. Denne løsningen ansvarliggjør ikke selskapet i bestillingsprosessen.

Kravet er videre at bestiller og den som skal ha id-kort må være ansatt i samme selskap. Dette skaper store bestillingsproblemer for oss. Alle administrasjonsansatte (bemanningkonsulenter) er ansatt i ett selskap, mens utleide medarbeidere er ansatte i ulike selskap avhengig av fagområde og geografisk arbeidssted. De fleste større bedrifter består av flere selskap og derav flere organisasjonsnummer.

Vår løsning på denne utfordringen har vært å innhente fullmakt fra en utleid medarbeider slik at bemanningkonsulentene kan bruke hans/hennes personnummer ved bestilling av id-kort på andre medarbeidere. Arbeidstilsynet har godkjent at Manpower oppretter bestillere på denne måten, men det er en uholdbar situasjon.

Vi ønsker en løsning der bestiller id knyttes opp mot organisasjonsnummer. F.eks at dette bestilles via nett og bruker id og passord sendes til organisasjonsnummerets registrerte adresse pr. post.

Arbeidstilsynet har outsourcet bestilling av id-kort til Oberthur AS. I dag koster det 14kr pr minutt å ringe svartjenesten og telefonnummeret er et 820-nummer. I Manpower har ansatte betalt telefon av arbeidsgiver, og arbeidsgiver har stengt alle telefonene for bl. a 820-nummer. Manpowers mulighet til å få svar på eventuelle spørsmål må sendes på mail til [byggekort@arbeidstilsynet.no](mailto:byggekort@arbeidstilsynet.no). Vår erfaring er at de som betjener denne mailadressen kun



Manpower®

svarer på spørsmål relatert til forskrift om id-kort, og henviser alle bestillerspørsmål videre til telefonnummeret vi ikke har muligheter til å ringe.

Vår oppfatning er at henvendelser som omhandler hjelp og støtte til å oppfylle lover og regler må være gratis. Det vises i denne sammenheng til skatteetaten som har grønt nummer. Vår henstilling er at Arbeidstilsynet må overta supporttjenesten for bestilling id-kortene.

Med vennlig hilsen  
Manpower AS  
Avdeling HR

Mette Langvik  
konsulent  
+47 91 52 31 72  
[mette.langvik@manpower.no](mailto:mette.langvik@manpower.no)