

Ammehjelpen
Postboks 112
2421 Trysil



Barne- og likestillings- og
inkluderingsdepartementet
Postboks 8036 Dep.
0030 Oslo

Biri, 05.09.12 Ref. 12/3213

HØRINGSUTTALELSE – LOVFESTING AV LØNN UNDER AMMEFRI

Ammehjelpen ønsker velkommen en lovfestet rett til lønnet ammefri. Dette er et godt tillegg til arbeidsmiljølovens hovedregel som sier at kvinnen kan ta ut den tid hun har behov for til amming.

Ammehjelpen vil imidlertid påpeke at aldersgrensen på ett år er uheldig. Det er kjent at amming etter oppstart i barnehagen forebygger infeksjoner, og derved blir det mindre fravær for foreldre med syke småbarn. WHO's anbefalinger om amming til 2 år bør derfor legges til grunn. Andelen barn som får morsmelk ved tolv måneders alder har økt fra 36 % til 46 %, og målsettingen i *Handlingsplan for bedre kosthold* er målsettingen at det skal øke til 50 %. I høringsdokumentet påpekes det også at barn bør få morsmelk i *minst* ett år. De færreste som ammer barnet til ett år slutter på dagen.

Selv om § 12-8 i arbeidsmiljøloven ikke har noen begrensning på barnets alder når det gjelder rett til ammefri, kan det bli oppfattet som om det er en grense ved ett år når en ikke lenger får rett til **betalt** ammefri.

Kvinner som arbeider lengre vakter enn normalarbeidstid, for eksempel nattevakter på 9,5 timer eller pålegges dobbeltvakter, bør få rett til 1,5 times lønnet ammefri. Dette vil være mer rettferdig og i samsvar med forslaget om at de som jobber 7 timers dag får rett på en halv times lønnet ammefri.

Ammehjelpen mener at betalt ammefri bør gjelde til barnet er to år, og at kvinner som jobber lengre vakter enn normalarbeidstid får rett til 1,5 times lønnet ammefri.

Ammehjelpen vil tilføye at en times betalt ammefri ikke må gå på bekostning av mors rett til å ta ut tilstrekkelig lang sammenhengende permisjon etter fødselen. Nasjonal Kompetansetjeneste for amming hevder at mødrene trenger å ha mulighet til minimum 8 måneders permisjon for å kunne fullamme i 6 måneder, som er etter anbefalingene. Ammehjelpen ser av henvendelser vi får, at mange sliter med å tilpasse ammingen når de skal

starte i jobb, og at mange slutter å amme tidligere enn de hadde tenkt. Det er også dessverre mange som ikke får rett til ammefri, eller må krangle med arbeidsgiver for å få sin rett. Dette bør det settes søkelys på.

Ammehjelpen skulle også ønske at en fikk bedre rettigheter for studenter og de kvinnene som jobber offshore. Ammehjelpen ønsker at også disse kvinnene skal få samme rettigheter som alle andre. Når det gjelder offshore med en ordning med utvidet permisjon, for eksempel.

For Ammehjelpen

Astrid Tofteland
Astrid Tofteland
Leder

Anne Sigstad
Anne Sigstad
Saksbehandler