

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8036 Dep  
0030 OSLO

Deres ref.: 12/3213  
Saksbehandler: GRHAY  
Vår ref.: 12/5187  
Dato: 13.09.2012

## Høringsuttalelse - Lovforslag om rett til lønn fra arbeidsgiver under ammefri

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet foreslår å lovfeste en begrenset rett til lønn under ammefri i barnets første leveår. Forslaget er en oppfølging av St. Meld. 6 (2010-2011) *Likestilling for likelønn* (likelønnsmeldingen).

Helsedirektoratet støtter forslaget om lovfesting av lønn under ammefri. En slik rettighet vil støtte opp under viktige folkehelsepolitiske mål.

Vi vil imidlertid understreke at det viktigste tiltaket for å legge til rette for at kvinner kan kombinere arbeid og amming, er å opprettholde kvinners mulighet for minimum 8 måneders permisjon etter fødsel. Rett til én times betalt ammepause vil ikke kompensere for en eventuell redusert mulighet for tilstrekkelig foreldrepermisjon for kvinnen.

En overordnet målsetting i helsesektoren er å redusere sosiale helseforskjeller. Å bidra til sunnere helseatferd i hele befolkningen er et viktig element i dette arbeidet. Amming er anbefalt i hele første leveår på bakgrunn av dokumenterte positive effekter på barnets helse på kort (eks. infeksjoner) og lang sikt (eks. nevrologisk utvikling, risikofaktorer for hjerte- og karsykdom). Likevel vet vi at amming tradisjonelt er mest utbredt blant kvinner med høyere sosioøkonomisk status. Strukturelle tiltak av denne typen det legges opp til her, kan bidra til at flere kvinner velger å amme sine barn i første leveår. En annen og viktig helsedimensjon ligger i kvinners tilknytning til arbeidslivet. Arbeid er en viktig helsedeterminant, og i den grad dette lovforslaget er med på å understøtte kvinners yrkesdeltakelse og muligheten til å forene yrkesrollen og morsrollen på en god måte, vil dette være med på å bidra til mindre sosiale helseforskjeller.

Å rettighetsfeste et gode, gjør det ikke automatisk universelt. Det finnes flere studier som viser at universelle rettigheter kan være ulikhetsdrivende på den måten at det er de mest ressurssterke som gjør krav på – og får dekket sine rettigheter. En måte å forebygge dette på er å innføre en ordning som et obligatorisk tilbud til alle i den aktuelle målgruppen – her er det yrkesaktive mødre med barn under 1 år – slik at man aktivt må takke nei dersom man ikke ønsker å benytte seg av denne retten.

Helsedirektoratet ser positivt på at ordningen tar sikte på å omfatte alle yrkesaktive kvinner som trenger ammefri. Majoriteten av kvinner som ammer er allerede dekket av en ordning med betalt ammefri. En beregning viser at lovendringen omfatter om lag 60-70 000 tariffbundne arbeidstakere. Av disse er det ca. 15 000 mødre i privat sektor som vil ta ut ammefri. 45% av disse er allerede dekket gjennom eksisterende avtaler.

### Helsedirektoratet • Divisjon folkehelse

Avd. grupperettet folkehelsearbeid  
Gry Hay, tlf.: 24 16 39 45

Postboks 7000 St. Olavs plass, 0130 Oslo • Besøksadresse: Universitetsgata 2, Oslo • Tlf.: 810 20 050  
Faks: 24 16 30 01 • Org. nr.: 983 544 622 • [postmottak@helsedir.no](mailto:postmottak@helsedir.no) • [www.helsedirektoratet.no](http://www.helsedirektoratet.no)

Helsedirektoratet støtter at det er unødvendig med rutinemessig dokumentasjon av helsepersonell på at barnet ammes, og at ordningen gjelder amming av barn som er under ett år. Vi kan ikke se at det er momenter av medisinsk-, jordmor- eller sykepleiefaglig karakter som det er behov for å gjøre oppmerksom på i notatet som foreligger.

Vennlig hilsen

Henriette Øien e.f.  
avdelingsdirektør

Gry Hay  
seniorrådgiver

*Dokumentet er godkjent elektronisk*