



Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8036 Dep
0030 Oslo

⌈Vår dato:
12.09.2012

⌈Vår ref.:
KA-11168

⌈Deres dato:
08.06.2012

⌈Deres ref.:

⌈Saksbehandler:
Arb.giveravd.

Høringsuttalelse – lovforslag om rett til lønn fra arbeidsgiver under ammefri

KA Kirkelig arbeidsgiver – og interesseorganisasjon viser til Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementets høringsbrev av 8. juni 2012 med høringsfrist 12. september 2012.

KA er en arbeidsgiver- og interesseorganisasjon for kirkelige organer, organisasjoner, institusjoner og stiftelser. Hovedmedlemsmassen er de kirkelige fellestrådene som er selvstendige virksomheter i hver enkelt kommune.

Departementet foreslår et nytt ledd i arbeidsmiljøloven § 12-8 *Ammefri*. Fra før av regulerer bestemmelsen rett til fri for å amme, og det nye leddet innebærer en begrenset rett til lønn under ammefri.

KA støtter departementets forslag om rett til lønn under ammefri, slik ordningen er beskrevet i nærværende høringsnotat.

Til orientering er det i Hovedtariffavtalen på KAs tariffområde tariffestet rett til fri med lønn for arbeidstakere som ammer sitt barn inntil 2 timer pr. arbeidsdag. Tariffbestemmelsen skiller ikke mellom hel- og deltidsansatte, og ordningens varighet for den enkelte arbeidstaker er heller ikke begrenset. Den foreslåtte nye bestemmelsen vil derfor ikke medføre endringer for KAs medlemmer.

KA synes i utgangspunktet at nærværende rettighet, lønnet ammefri, er mest egnet som forhandlingsgjenstand mellom arbeidslivets parter, men støtter likevel departementets forslag om en arbeidsgiverfinansiert minimumsløsning for lønnet ammefri, idet denne ivaretar forhandlingsmulighetene i tariffsammenheng, i tillegg til å ta bedriftsøkonomiske hensyn.

Ut fra en forutsetning om en arbeidsgiverfinansiert minimumsordning for lønnet ammefri, er KA enig med departementets tilnærming til hvordan full/tilnærmet full arbeidsdag kan defineres i loven. Departementet anser behovet for fri for å amme er størst for kvinner som arbeider fulle arbeidsdager, slik at også deltidsansatte med lang arbeidstid færre dager i uken nyter godt av ordningen. Forskjellsbehandlingen vil være basert på ulike behov for ammefri.

KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon

Postdresse:
Postboks 1034 Sentrum
0104 OSLO

Telefon: 23 08 14 00
Telefax: 23 08 14 09

www.ka.no
ka@ka.no

Org.nr: NO 971 273 003 MVA
Kontonr: 3000 15 30344



Den foreslåtte lovteksten fremstår for KA som klar og entydig, hvilket er viktig for å forhindre tolkningstvil og konflikter.

Ut over det ovennevnte, har KA ingen ytterligere kommentarer til hvordan retten til lønnet ammefri skal utformes.

Med hilsen

KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon

Marit Halvorsen Hougsnæs
Arbeidsgiveravdelingen
direktør