



Barne- likestillings- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8036 Dep.  
0030 OSLO

Deres ref.  
12/3213

Vår ref.  
12/1905-14 663.2/SYKO

Dato:  
Oslo, 11.09.2012

## Høring - Lovforslag om rett til lønn fra arbeidsgiver under ammefri

Landsorganisasjonen viser til departementets brev av 11.juni d.å. angående ovennevnte.

LO er svært fornøyd med at regjeringen nå fremmer et forslag om rett til lønn fra arbeidsgiver under ammefri, som en oppfølging av stortingsmeldingen om "Likestilling for likelønn".

LO har gjennom forhandlinger sikret at de fleste arbeidstakere som er omfattet av en tariffavtale har rett til en eller to timer betalt ammefri pr dag. Det er stort sett de som jobber i de lite organiserte delene av arbeidslivet som ennå ikke har ammefri med lønn. For å sikre lønnskompensasjon også for disse, ser LO det som nødvendig å lovfeste et minimum. En slik lovfesting innebærer også at Norge oppfylder kravet i ILO-konvensjon nr. 183 om mødrevern, og kan ratifisere denne. LO vil understreke at betalt ammefri er et viktig kvinnehelsetiltak, i tillegg til at det fremmer likestilling i arbeidslivet.

LO mener forslaget hovedtrekk: inntil en time betalt fri for ammende som jobber full eller tilnærmet full dag, i barnets første leveår er et godt minimumsforslag. LO vil understreke høringsnotatets presisering av at retten til fri, uten begrensninger, skal videreføres i Arbeidsmiljøloven. LO vil også sterkt understreke at dette forslaget ikke skal gripe inn i framforhandlede ordninger som er bedre enn en ny ordning med lovfestet rett til betalt ammefri.

LO mener det er riktig at rett til lønn under ammefri tar utgangspunkt i arbeidsdagens lengde, ikke stillingsandel, slik vi også tok til orde for i vår høringsuttalelse til høringsnotatet "Retten til lønn under omsorgspermisjon ved fødsel og adopsjon og under ammefri. Alternative ordninger".

LO støtter departementets vurdering av at grensen for hvor lang arbeidstid som skal utløse rett til betalt ammefri, bør settes som et timeantall. Dette vil gjøre tolkningen av loven enklere og skape mindre rom for konflikt. LO slutter seg til departementets forslag om at en daglig arbeidstid på minimum 7,5 timer skal utløse rett til en time ammefri. LO vil understreke notatets klargjøring av at daglige, planlagte pauser som er en naturlig del av arbeidsdagen, herunder matpauser (lønnet eller ulønnet), skal regnes inn i den daglige arbeidstid.

Selv om behovet for ammefri er størst for de som jobber full dag eller tilnærmet full dag, kan også kvinner som jobber noe kortere dager ha behov for ammefri. I forslaget åpner departementet opp for at enkelte kan innvilges en halv time ammefri. Imidlertid begrenser forslaget dette til arbeidstakere som jobber minimum 7 timer og mindre enn 7,5 timer og begrunnelsen er å unngå en uheldig terskelvirkning. Etter LOs mening vil en mer fleksibel ordning kunne bidra til at flere mødre får muligheten til å kombinere jobb og amming. Dette gjelder bl.a. kvinner som jobber deltid og turnus med varierende arbeidstid. Når det gjelder den siste gruppen, vil vi blant annet vise til ansatte som jobber delte dagsverk som kan strekke seg inntil 16 timer, der dette kombineres med andre arbeidsdager som er kortere enn det som vanligvis forstås med full arbeidsdag.

Den enkleste måten å sikre økt fleksibilitet på er å sette en lavere minimumsgrense for daglig arbeidstid som kan utløse en halv time betalt ammefri. LO foreslår å sette denne grensen til 6 timer.

LO er også svært fornøyd med at det ikke åpnes for at arbeidsgivere generelt kan kreve helsedokumentasjon.

Det gjenstår fremdeles særlige utfordringer for frilansere, selvstendig næringsdrivende og personer med kombinerte inntekter. LO ber departementet jobbe videre for å sikre også disse en kompensasjon for lønnstap i forbindelse med amming.

Med vennlig hilsen  
**LANDSORGANISASJONEN I NORGE**

Kristian Tangen  
(sign.)

Synnøve  
Konglevoll  
(sign.)

*Dette brevet er godkjent elektronisk i Landsorganisasjonen i Norge og har derfor ingen signatur.*