



Det kgl. Barne-, likestillings-
og inkluderingsdepartement

Vår dato 31.08.2012
Deres dato 11.06.2012
Vår referanse KJH
Deres referanse 12/3213

Hørings svar - Lovforslag om rett til lønn fra arbeidsgiver under ammefri

Det vises til høringsnotat av 11. juni 2012 med frist for hørings svar 12. september samme år. Nedenfor følger Næringslivets Hovedorganisasjons (NHO) hørings svar.

I høringen foreslår departementet at yrkesaktive mødre som ammer barn under ett år, skal ha rett til lønn fra arbeidsgiver under ammefri inntil én time per dag dersom de arbeider full eller tilnærmet full dag.

NHO stiller seg positiv til at en ordning med lønn under ammefri lovfestes, og at ordningen gis en slik innretning som departementet foreslår. I likhet med departementet forutsetter NHO at timene ikke kan samles opp og tas ut i fritid senere. NHOs syn er imidlertid at utgiftene til ordningen må dekkes av folketrygden, ikke av arbeidsgiver.

Nærmere om forslaget

NHO mener at arbeidslinja må ligge til grunn for utformingen av både nye og eksisterende velferdsordninger. Høy yrkesdeltagelse og tilgang på kompetent arbeidskraft er avgjørende for å møte utfordringene som samfunnet står overfor fremover. En lovfestet rett til lønn under ammefri vil oppmuntre til økt yrkesdeltagelse blant kvinner som ammer, og kan være et viktig bidrag til å få kvinner raskere tilbake i arbeid etter endt foreldrepermisjon.

Videre vil rett til ammefri med lønn gjøre det enklere å gjennomføre en tredeling av foreldrepermisjonen. NHO mener at det bør være en like lang del for begge foreldrene og en siste tredel som kan fordeles etter eget ønske. En slik likere fordeling av permisjonstiden vil virke utjevne på kvinner og menns stilling i arbeidslivet.

Økonomiske konsekvenser av forslaget

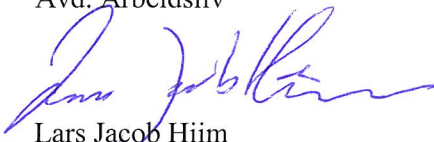
NHO mener at kostnadene ved en lovfestet rett til ammefri med lønn må bæres av det offentlige, og ikke av den enkelte bedrift. En trygdeytelse til dekning av lønn under ammefri, kan plasseres i Folketrygdlovens kap. 14 om ytelser ved svangerskap, fødsel og adopsjon.

Selv om ordningen i sum ikke vil innebære store økonomiske kostnader for arbeidsgiverne (departementets anslag er mellom 54 mill. kroner og 110 mill. kroner årlig, totalt), vil det

kunne ramme enkeltbedrifter uforholdsmessig å måtte finansiere lønnet ammefri selv. Departementet skriver da også at ordningen forventes å omfatte flere små enn store bedrifter.

I ytterste konsekvens kan det å pålegge bedriftene merutgifter ved ammefri, føre til at noen bedrifter vil vegre seg mot å ansette kvinner som er i målgruppen for ordningen. En slik utilsiktet konsekvens av departementets forslag ville etter NHOs syn være svært uheldig, og stå i direkte motsetning til forslaget intensjon. NHO ber derfor om at departementet revurderer den foreslåtte finansieringen av ordningen.

Vennlig hilsen
NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON
Avd. Arbeidsliv



Lars Jacob Hiim
Avdelingsdirektør