



Til
Det Kongelige Barne-, Likestillings- og Inkluderingsdepartementet
Postboks 8036 Dep
0030 Oslo

Oslo 6.september 2012

Angående høring: Lovforslag om rett til lønn fra arbeidsgiver under ammefri

Viser til brev av 8.juni 2012, ref. 12/3213.

Norges Bygdekvinnelag støtter departementets forslag om at yrkesaktive mødre som ammer barn under ett år skal ha rett til lønn fra arbeidsgiver under ammefri inntil en time per dag dersom de arbeider full eller tilnærmet full dag.

Bygdekvinnelaget støtter derfor Departementets forslag til nytt punkt under § 12-8 som gir kvinner med arbeidsdag på mellom 7 og 7.5 time lønn inntil en halv time for å amme:


” §12-8. Ammefri

Kvinne som ammer sitt barn kan kreve den fri hun av den grunn trenger. Fritiden kan for eksempel tas ut i minst en halv time to ganger daglig eller som redusert arbeidstid med inntil en time hver dag.

Nytt andre ledd

Kvinne som har ammefri etter første ledd, har i barnets første leveår rett til lønn inntil en time hver dag dersom den avtalte arbeidstiden er 7,5 timer eller mer. Dersom arbeidstiden er minst 7 timer og mindre enn 7,5 timer gis det lønn inntil en halv time.”

Med hilsen
for Norges Bygdekvinnelag


Cesilie Aurbakken
Generalsekretær

Norges Bygdekvinnelag
Besøksadresse: Schweigaardsgate 34 B,
Postadresse: PB 9358 Grønland, N-0135 OSLO
E-post: post@bygdekvinnelaget.no • www.bygdekvinnelaget.no

The Norwegian Society of Rural Women

