

Til
Barne-, likestillings- og
inkluderingsdepartementet

postmottak@bld.dep.no

Dato: 10.09.2012
Deres ref: 12/3213
Vår referanse: 12-548

Høring – Lovforslag om rett til lønn fra arbeidsgiver under ammefri

Vi viser til høringsbrev av 12. juni 2012.

I de tariffavtaler som Norsk Journalistlag (NJ) har med arbeidsgivermotparter er det bestemmelser som sikrer fri med lønn under amming inntil en eller to timer pr dag i barnets første leveår. Det skilles ikke mellom fulltids- og deltidsarbeidende i den forbindelse.

NJ er enig i at lønnet ammefri er viktig for å legge til rette for at yrkesaktive mødre, som gjenopptar arbeidet i barnets første leveår, skal kunne amme uten at dette fører til inntektstap. Yrkesdeltakelse for mødre er viktig for likestilling mellom kvinner og menn. Økt yrkesdeltakelse i barnets første leveår er også viktig fordi det legger til rette for at fedre tar ut større del av foreldrepermisjonen.

NJ er også enig i at en eventuell lovfestet rett til lønn i barnets første leveår er en minimumsordning som ikke må begrense partenes muligheter til å avtale bedre ordninger.

NJ støtter departementets forslag om at det innføres en lovbestemt plikt for arbeidsgiver til å betale lønn ved ammefri, men er ikke enig i at det skal gjøres forskjell mellom fulltids- og deltidsarbeidende, slik departementet foreslår.

NJ ser poenget om at ammefri er mest aktuelt for de som arbeider full tid eller tilnærmet full arbeidsdag. Hensynene bak forslaget taler imidlertid for at det ikke bør gjøres forskjell mellom deltids- heltidsarbeidende mødre.

Etter vår mening bør alle som ammer få betalt inntil en time pr arbeidsdag. En grense på 7 eller 7,5 timer vil alltid ramme noen og resultatet kan lett bli at disse mødrene ikke velger å bli yrkesaktive i barnets første leveår, slik ordningen tar sikte på å legge til rette for.

Det er også vår oppfatning at den fordel som mødre med kortere daglig arbeidstid eventuelt får ved likebehandling med de som arbeider mer enn 7,5 timer pr dag, er svært liten og svært tidsbegrenset. Vi kjenner ikke til at denne problemstillingen har vært reist i våre tariffområder. Den «millimeterrettferdighet» som departementet legger opp til er unødvendig og bidrar ikke til å få flere kvinner i arbeid i barnets første leveår.

Hensynet til en ordning som er lett å administrere taler også for å la alle ammende mødre – uansett lengde på daglig arbeidstid – få rett til inntil en time lønnet ammefri betalt av arbeidsgiver i barnets første leveår. En slik lovregel er dessuten i samsvar med mange av de tariffavtaler som allerede finnes og innebærer derfor ingen realitetsendring for disse virksomhetene.

Hovedtariffavtalen i staten og noen få andre virksomheter har imidlertid en regel som forutsetter at det arbeides minst 2/3 dag, 5 timer eller 6 timer pr dag for å få rett til lønnet ammefri. For disse arbeidstakerne vil en eventuell lovendring i samsvar med NJs forslag innebære en fordel, men det skiller seg ikke prinsipielt fra de som ikke er tariffdekket, som vil få det uansett valg av ordning med betalt ammefri.


På denne bakgrunn foreslår NJ følgende:

Aml § 12-8. Ammefri

Nytt andre ledd

«Kvinne som har ammefri etter første ledd, har i barnets første leveår rett til lønn i inntil en time hver dag.»

Med vennlig hilsen
Norsk Journalistlag


Elin Floberghagen
Leder


Stein Larsen
rådgiver