



**SOROPTIMIST INTERNATIONAL (SI)** er en upolitisk verdenssammenslutning av klubber der medlemmene er yrkeskvinner. Uten hensyn til rase, religion og politisk innstilling, arbeider organisasjonen for fremme av menneskerettighetene, bedring av kvinners stilling i alle samfunn, internasjonal forståelse og vennskap, respekt og forståelse for andres arbeid.

SI er en ikke-statlig organisasjon (NGO) tilknyttet FN med lobbyister i FNs organer i New York, Geneve, Wien, Paris, Roma, Nairobi og Kairo og har konsultativ status i FN og deltagende status i Europarådet.

SI er en global stemme for kvinner med fokus på kvinner, utdanning og ledelse.

Soroptimistene er fordelt på ca. 3000 klubber i 125 land og territorier med nær 90.000 medlemmer.

I Norge er det 67 klubber med 2000 medlemmer.

SI Norgesunionen er tilsluttet FOKUS - Forum for kvinner og utviklingsspørsmål, en paraplyorganisasjon med 77 medlemsorganisasjoner

Europaføderasjonsprosjekt 2011-2013: Soroptimists Go for Water and Food

SI Norgesunionen har sterkt fokus på menneskehandel gjennom sitt engasjement i Moldova.

Utdanningsfond for kvinner i Sør. Fondet får årlige tilskudd fra klubbene og deler ut støtte til utdanning for kvinner. Pr. 2012 har ca 550 kvinner mottatt bidrag.

SI har bidratt med bred økonomisk støtte til ulike internasjonale prosjekter hvor organisasjonen som oftest samarbeider med andre, store, internasjonale organisasjoner. Dette er prosjekter som omfatter blant annet:

- Uskadeliggjøring av landminer
- Ulike opplæringsprogram for kvinner og barn
- Vannprosjekter
- Trafficking og aids

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet  
Postboks 8036 Dep  
0030 Oslo

10.09.2012

Høringsuttalelse til

### "Rett til lønn fra arbeidsgiver under ammefri"

Kvinner har nå fått en lovbestemt rett til to timer ammefri pr arbeidsdag i sannsynligvis opp til ett år med full lønnskompensasjon. Spørsmålet er om hvem som skal betale for denne reformen, det offentlige eller arbeidsgiver? Den omfatter en forholdsvis liten gruppe, men er en ganske kostbar reform.

I høringsnotat fra Barne- og likestillingsdepartementet i 2009 går det frem av en sannsynlighetsberegning at kostnadene utgjør ca 200 mill kr dersom folketrygden skal dekke lønnsutgiftene. Ved en ordning hvor arbeidsgiver belastes, ville disse utgjøre 216 mill kr. (2009).

Rett til ammefri med lønn gjelder nå for alle arbeidstakere, i motsetning til tidligere da det bare var offentlig ansatte og arbeidstakere med avtalefestet rett som hadde disse fordelene. Resten av det private arbeidslivet sto utenfor. Nå gjelder det alle, og det er bra. Spørsmålet om hvem som skal betale for dette var ute til høring allerede i 2009 uten at noen bestemmelse tydeligvis ble tatt.

Ordningen er et velferdsgode på lik linje med omsorgspermisjon med lønn. Denne betales av det offentlige gjennom skatteinngangen, dvs. at vi alle er med på å bekoste dette velferdsgodet. Det samme bør gjelde for lønnet ammefri.

Skal disse lønnsutgiftene dekkes av arbeidsgiver, kan det utgjøre en urimelig belastning, særlig for små og mellomstore bedrifter. Mor har full rett til to timers amming pr dag i fire måneder, og dette tilsvarer 40 arbeidsdager, altså et betydelig fravær. Arbeidsgiver har dessuten kanskje behov for vikar som også skal lønnes i dette tidsrommet, skjønt det kan være vanskelig å skaffe for to timer pr dag. Fraværet av arbeidstaker kan også føre til redusert produksjon og dermed lavere inntekter for bedriften.



Disse forhold kan også få den uheldige konsekvens at arbeidsgiver kvier seg for å ansette kvinner i fertil alder og kan i ansettelsesforhold velge en mann istedenfor en kvinne.

Det er her pekt på noen av de uheldige følger for arbeidsgiver hvis denne pålegges å bære omkostningen ved denne lovbestemmelsen. På lik linje med foreldreomsorg bør det offentlige betale det som kreves, og dermed blir byrdene fordelt på oss alle, en mye mer rettferdig ordning.

SI Norgesunionen konkluderer således med at ammelønn bør dekkes gjennom folketrygden.

Med hilsen

SI NORGESUNIONEN

Sigrid Ag  
Unionspresident

Åse Lundgård  
Høringsgruppen