



Stiftelsen Kirkens Familievern

Til
Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet
Postboks 8036 Dep
0030 Oslo

Oslo 29.8. 2012
J.nr. 35/2012

Høringsuttalelse – Lovforslag om rett til lønn fra arbeidsgiver under amme fri.

Viser til Høringsbrev av 8.6.2012. Stiftelsen Kirkens Familievern (SKF) vil med dette avgi hørings svar.

SKF ønsker å komme med bemerkning til innledningen av høringsnotatet og formuleringen:

«Hensikten med lønnet amme fri er å legge til rette for at yrkesaktive mødre som gjenopptar arbeidet i barnets første leveår skal kunne fortsette å amme uten at dette medfører vesentlig inntektstap. Lønn under amme fri vil også legge til rette for økt yrkesdeltakelse blant kvinner som ammer. Økt yrkesdeltakelse for mødre i barnets første leveår åpner for at fedre kan ta en større del av foreldrepermisjonen og bidrar dermed til mer likestilte foreldreskap»

Det savnes en tydeligere hensikt av lovforslaget som tar utgangspunkt i barnets behov, og ikke i inntekten til mor, likestilt foreldreskap. Ovennevnte innledning oppfattes ensidig å legge vekt på mors/fars behov, og perspektivet om barnets behov for ernæring og trygghet er fraværende.

Hensikten med lønnet amme fri bør være å sikre at barnets behov blir ivaretatt. I dette ligger det å sikre barnets rett til å bli ammet som et gode for barnet. Det er bra for barn å bli ammet, både ut fra ernæring, men også de bånd som blir knyttet mellom mor og barn er viktig for barnets utvikling. Tilknytning til omsorgsperson er viktig for barn ikke minst i barns første leveår, og med en slik rett sikrer vi barnet rett til kontakt med mor gjennom hennes rett til amme fri. Dette gjøres samtidig med at far får tidligere og større plass i barnets liv i form av mulighet til å ta ut fedrekvote og permisjon. Et likestilt foreldreskap handler ikke om å få mor ut i arbeidsliv tidligst mulig etter fødsel, men om det foreldreskap de i fellesskap utvikler som foreldre til barnet.

Med vennlig hilsen

Benita Christensen
Direktør