

Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet

Postboks 8036 Dep.  
0030 OSLO

Vår saksbehandler:  
Jorunn Solgaard

Kopi til

Vår dato  
13.09.2012

Vår referanse  
2007-0063

Deres referanse  
12/3213

### Hørings svar: Lovforslag om rett til lønn fra arbeidsgiver under ammefri

Unio støtter de foreslåtte endringene i arbeidsmiljøloven § 12-8 Ammefri, bortsett fra aldersgrensen på barnet.

Forslaget er et viktig tiltak for å fremme familie- og likestillingspolitiske tiltak. Når mor får lønn for å amme sitt barn, vil hun raskere kunne returnere til arbeidslivet og far vil lettere kunne ta større del av foreldrepermisjonen enn fedrekvoten. Familien vil ikke ha et økonomisk tap i de tilfellene mor ammer frem til barnet er et år.

Unio støtter forslaget om at arbeidsgiver finansierer lønn under ammefri. Ett av funnen hos Likelønnskommissjonene var at far har en høyere lønnsutvikling enn mor under foreldrepermisjonene. Når det legges til rette for mer likedeling av foreldrepermisjon antar vi at dette tiltaket vil kunne ha en effekt på lønnsutviklingen til mor og minske likelønnsgapet – på sikt.

Departementet foreslår at det gis ammefri med lønn inntil barnet er ett år. Vi tror ikke amming utover ett år vil utgjøre noen vesentlig utfordring og kostnad for arbeidsgiverne. Unio mener at det ikke skal være noen begrensning på grunnlag av barnets alder. Subsidært bør det gis ammefri med lønn dersom det er medisinsk grunnlag for at barnet bør ammes i en lenger periode.

Unio mener at departementet har funnet en pragmatisk og riktig måte for å håndtere deltidspromatikkene. Forslaget setter en grense for hvor mange timer mor må være på arbeidsplassen i løpet av dagen. Jobber mor 7,5 timer eller mer pr dag, har hun rett på inntil en time lønnet ammefri. Er arbeidsdagen på minst 7 timer, men mindre enn 7,5 timer, gis inntil ½ timer lønnet ammefri. En slik regel vil forhåpentligvis hindre unødvendige tvister om retten til ammefri med lønn.

Vennlig hilsen  
Unio



Ingjerd Hovdenakk  
sekretariatssjef



Jorunn Solgaard  
seniorrådgiver