

Barne-, likestillings- og inkluderingsdep. (BLD)
Postboks 8036 Dep.
0030 OSLO

Deres ref: 12/3213

Oslo, 13.08.2012
Vår ref: Stian Sigurdson/ 12-20411

HØRINGSSVAR: LOVFORSLAG OM RETT TIL LØNN UNDER AMMEFRI

Hovedorganisasjonen Virke viser til departementets [høringsbrev](#) og [høringsnotat](#) av 11. juni 2012 om rett til lønn fra arbeidsgiver under ammefri.

Lønn under ammefri bør dekkes gjennom folketrygden

I høringsnotatet punkt 2 vises det til høringsrunden knyttet til "Rett til lønn under omsorgspermisjon ved fødsel og adopsjon og under ammefri. Alternative ordninger" (2009). Her ble tre alternative løsninger for lønnet ammefri drøftet: lovfestet plikt for arbeidsgiver til å dekke lønn, en folketrygdytelse som dekker inntektstap eller avtalebasert lønn gjennom tariffavtale eller individuell avtale.

Departementet skriver selv at "et klart flertall av høringsinstansene anbefaler primært en folketrygdytelse som skal dekke inntektstap under ammefri". Høringsinstansene som anbefalte en ordning gjennom folketrygden var blant annet Virke, NHO, Finansnæringens arbeidsgiverforening, Spekter, KS, Akademikerne, LO, Norsk psykologforening, Tekna, NITO, Barneombudet, Likestillings- og diskrimineringsombudet, Ammehjelpen, Norsk kvinnesaksforening og Norsk familie- og kvinneforbund. En plikt for arbeidsgiver til å betale lønn under ammefri ble støttet av UNIO (inklusive Sykepleierforbundet) og Norsk journalistlag.

Til tross for en nærmest unison anbefaling av en løsning gjennom folketrygden, har departementet valgt å fremme forslag om at lønn under ammefri dekkes av arbeidsgiver.

En ting er at departementet velger en løsning som praktisk talt ingen ønsker. En annen ting er at departementet velger en løsning som først og fremst vil påføre kvinnedominerte virksomheter en økonomisk belastning. Dette er en gruppe virksomheter som allerede har betydelige praktiske og økonomiske utfordringer knyttet til gravide arbeidstakere; stor turnover, rekruttering og opplæring av vikarer mv.

Når ordningen med betalt ammefri blant annet har som formål å bidra til økt yrkesdeltakelse for kvinner og et mer likestilt foreldreskap, altså en klart samfunnsmessig formål, er det naturlig at samfunnet som helhet bidrar. Dette løses etter Virkes vurdering best gjennom en ordning i folketrygden.

Hovedorganisasjonen Virke

Besøksadresse:
Henrik Ibsens gate 90
NO 0255 Oslo
Postadresse:
P.O. Box 2900 Solli
NO-0230 Oslo
Tel +47 22 54 17 00
Fax +47 22 56 17 00
E-post
info@virke.no
Bankgiro
6030.05.18543
Org nr.
970 134 646 MVA

Virke er redd for at departementets forslag i realiteten kan bidra til å skape en ny barriere for økt yrkesdeltakelse for kvinner. Når det medfører stadig større utgifter å ansette en bestemt gruppe – i dette tilfellet yngre kvinner – vil man til slutt nå et punkt hvor man ut fra praktiske og økonomiske hensyn velger å ansette noen andre.

På bakgrunn av dette oppfordrer Virke departementet til på nytt å vurdere om ikke den beste løsningen vil være en folketrygdytelse som dekker inntektstap under ammefri.

Forutsatt at lønn under ammefri skal dekkes av arbeidsgiver

Departementet foreslår at retten til lønnet ammefri skal begrenses til inntil en time per arbeidsdag i barnets første leveår. Virke støtter en slik begrensning og vil også understreke at ubenyttet ammefri fra en dag ikke kan overføres til en annen dag.

Departementet diskuterer hvem som skal ha rett til lønnet ammefri, nærmere bestemt hvor mye man må jobbe for at retten til lønnet ammefri skal inntre. Virke finner grunn til å understreke at retten til lønn skal være knyttet til *behovet* for fri til amming. Dette tilsier at man må jobbe over et visst timeantall før behovet for lønnet ammefri inntre.

Virke støtter departementets forslag om at man må jobbe minimum 7,5 timer før retten til lønnet ammefri inntre. En slik minimumsgrense for daglig arbeidstid vil være en klar regel som gir lite rom for tolkningstvil, og som dermed vil være lett å forholde seg til for begge parter.

Hensynet til en klar regel som gir lite rom for tolkningstvil tilsier etter Virkes mening at grensen på 7,5 timer må være absolutt, slik at det ikke utløses en begrenset rett til lønnet ammefri dersom man jobber mindre enn 7,5 timer per dag.

Virke støtter departementets presisering av at fravær på grunn av forhold som graderte foreldrepenger eller gradert sykmelding ikke skal regnes inn i den daglige arbeidstiden når retten til lønnet ammefri vurderes.

Vennlig hilsen

Hovedorganisasjonen Virke

Inger Lise Blyverket
Leder, Arbeidslivspolitik

Stian Sigurdson
seniorrådgiver