

Arbeids- og sosialdepartementet
Tariffnemnda
Postboks 8019 Dep.
0030 Oslo

Vår dato: 14.11.2016
Deres dato: 11.10.2016
Vår referanse: 563-2183
Deres referanse: 16/2897

FORSLAG OM FORTSATT ALLMENNGJØRING AV TARIFFAVTALE FOR JORDBRUKS- OG GARTNERINÆRINGEN

Det vises til høringsbrev 11. oktober 2016 fra Tariffnemnda med frist 16. november 2016 for å sende hørings svar til forslag om fortsatt allmenngjøring av tariffavtale for jordbruks- og gartnerinæringen.

Ved dette avgis høringsuttalelse på vegne av Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) med tilsluttede landsforeninger. NHO Mat og Drikke vil i tillegg avgis egen høringsuttalelse.

1. GENERELLE BEMERKNINGER

NHO vil innledningsvis påpeke at vi er opptatt av ordnede arbeidsforhold og at en allmenngjøring innen rammene av allmenngjøringsloven, herunder Norges EØS-rettslige forpliktelser, i enkelte tilfeller kan være et hensiktsmessig virkemiddel. NHO finner imidlertid grunn til å stille spørsmål ved om allmenngjøring generelt sett er et riktig tiltak for å motvirke utfordringer i deler av arbeidslivet. Vi viser her til vårt brev av 14. april 2016, hvor vi ber Arbeids- og sosialdepartementet om en evaluering av dagens allmenngjøringsordning.

Allmenngjøringsloven stiller krav til dokumentasjon for at utenlandske arbeidstakere utfører arbeid på vilkår som er samlet sett dårligere enn gjeldende tariffavtale mv, jf. § 5. Ved forlengelser kan vedtak treffes uten at det fremlegges ny dokumentasjon, men det alminnelige vilkår etter § 5 gjelder fortsatt, jf. Ot.prp. nr. 88 (2008-2009) pkt. 6.1. Det må derfor også ved videreføring av allmenngjøringsforskrifter påvises et behov for allmenngjøring som kan forankres i de faktiske forhold i bransjen.

NHO konstaterer at det i høringsnotatet vises til at Arbeidstilsynet fortsatt avdekker brudd på forskrifter. NHO legger til grunn at nemnda må vil vurdere dokumentasjonen i sin helhet og forholdsmessigheten av et vedtak.

2. FORSKRIFTENS LØNNSBESTEMMELSER I § 3

Tariffnemnda har i høringsbrevet gjort oppmerksom på at det kan oppstå usikkerhet om hvordan lønnsbestemmelsen i forskriften § 3 første ledd, bokstav a) skal praktiseres. Det varsles en mulig endring av forskriften på dette punktet.

NHO viser til at bestemmelsen om lønnsansiennitet i overenskomsten § 3 - 5 ikke er allmenngjort. Den aktuelle bestemmelsens lyder:

*3.5.5 Godskrivning av praksis – tidsbegrensede arbeidsforhold
Arbeidstakere som utfører arbeid utover 8 ukers varighet opparbeider
lønnsansiennitet. Praksis fra andre virksomheter av lignende karakter er
ansiennitetsoppbyggende.*

Det er et bevisst valg fra Tariffnemndas side at ansiennitetsbestemmelsen ikke er allmenngjort, og begrunnelsen er at forståelsen er omstridt mellom partene. NHO støtter en slik tilnærming idet nemnda ikke bør gripe inn i uenighet mellom partene. Samtidig ser vi at forskriften for å være effektiv må være praktikabel for tilsynsmyndighetene.

Utfordringen oppstår ved praktisering av forskriftens § 3 og knytter seg til hvorvidt man opptjener ansiennitet fra tidligere sesonger, hvor lenge man må ha vært ansatt for at dette skal være ansiennitetsgivende, og fra hvilket tidspunkt forhøyet sats skal anvendes.

NHO Mat og Drikkes syn er at arbeidstaker må være sammenhengende ansatt minst 8 uker hver enkelt sesong for å opparbeide seg ansiennitet. Forhøyet sats betales fra og med uke 9 den enkelte sesong. Det vises til høringsuttalelse fra NHO Mat og Drikke for en redegjørelse for deres forståelse.

Etter NHOs syn har Tariffnemnda to alternativer dersom man ønsker er klarere forskrift

- 1) Følge NHO Mat og Drikkes forståelse av avlønning idet denne uansett vil gi uttrykk for tariffpraksis idet arbeidstakersiden har resignasjonsplikt. Arbeidstakersiden kan (har lenge kunnet) velge å ta en fortolkningstvist for Arbeidsretten.
- 2) Fastsette en minstelønn for ansatte over 18 år, uavhengig av ansiennitet. I dette tilfellet er det NHOs oppfatning at lønnsatsen må tilsvare minstenivået i overenskomsten, dvs. satsen for ansatt inntil 12 uker. Dette er etter vårt syn uproblematisk idet nemnda da fastsetter et minstenivå som anses forsvarlig. Arbeidstakersiden kan uansett velge å få tariffuenigheten avklart i Arbeidsretten med virkning for senere allmenngjøringsvedtak.

Vennlig hilsen
Næringslivets Hovedorganisasjon
Tariff og medlemstjenester

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Nina Melsom', with a long horizontal flourish extending to the right.

Nina Melsom
Direktør