



# Brønnøysundregistrene

Kommunal- og regionaldepartementet

Postboks 8112 Dep  
0032 OSLO

Deres ref.	Vår ref.	Arkivkode	Dato
	201101339-2	008	20.07.2011

## Høring - NOU 2011:3 Kompetansearbeidsplasser – drivkraft for vekst i hele landet

Vi viser til Kommunal- og regionaldepartementets høringsbrev av 31.mars 2011 med NOU 2011:3 *Kompetansearbeidsplasser – drivkraft for vekst i hele landet*.

Brønnøysundregistrene ser positivt på denne utredningen som har fokus på å sikre bedre spredning av statlige arbeidsplasser over hele landet og rekruttering til kompetansearbeidsplasser i distriktene.

Brønnøysundregistrene har vært en sterk drivkraft for vekst i regionen Sør Helgeland gjennom nærmere 30 år. Som kompetansearbeidsplass i 2011 for nærmere 570 ansatte bidrar vi til vekst i et område hvor utdanningsnivået er blant de laveste i landet. Brønnøysundregistrene setter sitt sterke preg på lokalsamfunnet og har som "hjørnesteinsbedrift" en betydelig rolle i stedsutviklingen. Brønnøysundregistrene har som mål å være verdensledende på registerdrift og er en av drivkreftene innenfor e-forvaltning og fornying av offentlig sektor. Om Brønnøysundregistrene skal nå sine mål i årene fremover er rekruttering av kompetanse til Brønnøysund avgjørende.

### Bakgrunn

NOU 2011:3 fremhever Brønnøysundregistrene som en suksesshistorie i forhold til å skape statlige arbeidsplasser i distriktene. Brønnøysundregistrene har gjennom mange år vokst til å bli en stor statlig virksomhet og har resultert i en god del tilflytting. Brønnøy kommune er en av de få kommunene på Sør-Helgeland som kan vise til en vekst i innbyggertall.

Brønnøysundregistrene fikk i 2004 tildelt ansvar for å forvalte den elektroniske portalløsningen for næringslivet, Altinn. Med økt e-forvaltningsansvar og Brønnøysundregistrenes rolle som drivkraft i arbeidet med forenkling og samordning mellom næringsliv og offentlig sektor, opplever vi at Brønnøysundregistrenes kompetansebehov endres. Vi ser, som også utvalget understreker gjelder mange andre steder, en nedgang i behovet for ansatte med lavere utdanning, samtidig som behovet for personer med høy og spesialisert utdanning øker. Vi opplever dette som en stadig større utfordring knyttet til rekruttering. På bakgrunn av dette støtter Brønnøysundregistrene utvalgets forslag om å bruke tiltak og virkemidler på en slik måte at det stimulerer til attraktivitet og utvikling av større regionale sentra. Brønnøysund er et slikt regionalt sentrum på Sør- Helgeland. Kanskje er også Brønnøysund et av de minste steder i distriktene som huser en så vidt stor offentlig etat og trenger ekstra tiltak og virkemidler for å beholde kompetanse og stimulere til økt tilflytting og kompetanseflyt.

### Tiltak og virkemidler

Rekruttering av høy kompetanse til distriktene er avhengig av offensiv politikk og et sterkt virkemiddelapparat. Utvalget som har utarbeidet NOU 2011:3 foreslår flere gode tiltak. God infrastruktur og transportmuligheter, lokale studietilbud, pendlerfradrag, differensiering av

---

#### Brønnøysundregistrene

Postadresse: Postboks 900, 8910 Brønnøysund

Telefoner: Opplysningstelefonen 75 00 75 00 Administrasjonen 75 00 75 09 Telefaks 75 00 75 05

E-post: [firmapost@brreg.no](mailto:firmapost@brreg.no) Internett: [www.brreg.no](http://www.brreg.no)

Organisasjonsnummer: 974 760 673

arbeidsgiveravgift og nedskrivning av studielån er helt avgjørende for å lykkes. Vi støtter alle disse tiltakene og at det bygges opp sterke regionsentra for å understøtte dette.

Vi vil i tillegg fremheve betydningen av at statlige kompetanseintensive virksomheter i distriktene får rammebetingelser som gjør at de kan ta et større samfunnsansvar knyttet til å bidra i arbeidet med å skape en attraktiv stedsutvikling. For å rekruttere tung kompetanse til et så vidt lite sted som Brønnøysund kreves det blant annet gode bolig-, kultur- og fritidstilbud og det kreves gode kommunikasjonsstilbud.

#### Nasjonal transportplan.

Vi støtter utvalget i at Nasjonal transportplan 2014-2023 må inneholde etappemål for samferdselsinvesteringer som bidrar til regionforstørring. Et godt flytilbud er helt avgjørende for et regionsenter som Brønnøysund, men vi vil også minne om at et øyrikt område som Sør-Helgeland trenger god kommunikasjon mellom de største byene. På kort sikt er det nødvendig med en hyppig hurtigbåtforbindelse mellom Brønnøysund og Sandnessjøen. På lang sikt er det nødvendig med en fastlandsforbindelse. Pr i dag er det umulig å være bosatt på et av stedene og jobbe på det andre.

#### Fremme utleieboliger

Boligmarkedet er lite i Brønnøysund. Få boliger omsettes på det åpne markedet og det er lite nybygging. For innflyttere er det vanskelig å få oversikt over markedet. For Brønnøysundregistrene er behovet for leieobjekter stort. Brønnøysundregistrene ønsker at det legges mer til rette for ordninger som stimulerer kommunene til å igangsette bygging og at det legges til rette for økt privat-offentlig byggesamarbeid.

#### Etablering av sterke studiesentre

Brønnøysundregistrene støtter forslaget knyttet til etablering av relevante fag i VGS. Et sterkere samarbeid mellom hjørnesteinsbedrifter og de videregående skolene i regionen kan bidra positivt blant annet for lærlingeordningen. Samtidig er det viktig å være bevisst ungdommenes attraksjonskraft utover videregående skole og de mulighetene et godt studietilbud kan gi. Skal Brønnøysundregistrene rekruttere og beholde kompetanse må det etableres rammebetingelser som legger til rette for å delta i satsingen på en studiesentermodell i samarbeid med kommune og lokalt næringsliv. Her viser vi til satsingen på studiesentre som del av fylkesplanen for Nordland 2008-2011.

#### Mindre ensidig og mer robust arbeidsmarked.

Som hjørnesteinsbedrift i et lokalsamfunn ser vi det som svært positivt at oljenæringen er i ferd med å bygge seg opp i området. Dette skaper noe konkurranse i arbeidsmarkedet, men gir et større og mindre ensidig arbeidsmarked. I tillegg tror vi fremveksten av flere næringer i området i større grad kan bidra til at familier med to arbeidstakere kan tenke seg å flytte til området. Flere kompetanseintensive virksomheter i samme område vil også gjøre beslutningen om flytting til området mindre sårbar. Tett samarbeid mellom flere næringer i en region kan gi mange ringvirkninger og er til stor fordel for alle sammen.

#### Pendlerfradrag og stedsuavhengige arbeidsplasser

Samtidig som vi arbeider for økt tilflytting til distriktene, må vi innse at vi også må legge til rette for de mange pendlere som kun vil arbeide i Nord-Norge. Pendlerfradraget gir oss i dag større mulighet for å kunne rekruttere kompetanse som er bosatt i andre regioner og da spesielt fra mer sentrale strøk. På samme måte gir det en mulighet for å bosette seg i her i regionen og fortsatt jobbe i en større by. Dette kan være et viktig argument når kun et av familiemedlemmene har fått tilbud om jobb hos oss eller der det er snakk om spesialiserte kompetanseområder hvor det er mer lønnsomt og faglig gunstig å være i sentrale strøk. Brønnøysundregistrene mener at det er svært uheldig å fjerne ordningen med pendlerfradrag.

#### **Samarbeid med lokalt næringsliv og innovasjonsmiljøer**

Myndighetene må stimulere de statlige virksomhetene til å legge til rette for levende og dynamiske lokalsamfunn. Det må stilles krav til sterkere og mer forpliktende samarbeid med lokalt næringsliv og med kommunen. En kompetansearbeidsplass som Brønnøysundregistrene er avhengig av stimulas fra flere kompetansemiljøer og vi tror et samarbeid innenfor et større og variert

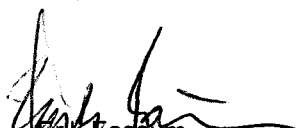
kompetansemiljø kan skape ringvirkninger og synergier for både det offentlige og lokalt næringsliv. Spesielt vil vi vektlegge muligheten for samarbeid når det gjelder innovasjons- og utviklingsprosjekter, etablering av en studiesentermodell som ivaretar både det offentlige og det lokale næringslivets behov for etter- og videreutdanning og muligheten for å skape økt kompetanseflyt og et mer robust kompetansemiljø.

### Oppsummering

Rekruttering av høy kompetanse til distriktene er avhengig av offensiv politikk og sterke virkemidler. Spesielt viktig er det for de små tettstedene med store hjørnesteinsbedrifter som skal rekruttere høy kompetanse. Brønnøysundregistrene vektlegger flere tiltak som er avgjørende for vår virksomhet og for å etablere et mer dynamisk, stabilt og robust kompetansemiljø.

Med hilsen

**BRØNNØYSUNDREGISTRENE**



Erik Fossum  
direktør



Håkon Olderbakk  
avdelingsdirektør

Saksbehandler: Dörthe Koerner 75007942