



Brønnøy kommune
Servicekontoret

Kommunal- og Regionaldepartementet
Postboks 8112 Dep
0032 OSLO

Vår ref:
2011/1856-2

Arkivkode
U00

Saksbehandler
Margunn Ebbesen, direkte tlf: 75012023

Dato
08.08.2011

Høringsuttalelse NOU 2011:3, Kompetansearbeidsplasser – drivkraft for vekst i hele landet

Vedlagt følger Brønnøy kommunes høringsuttalelse i forbindelse med NOU 2011:3.

Med hilsen

for Margunn Ebbesen
Arne Kyensjø
Rådmann

Vedlegg:

1 Høringsuttalelse NOU 2011:3

Postadresse:

8905 BRØNNØYSUND

E-post:

postmottak@bronnøy.kommune.no

Besøksadresse:
Rådhuset

Internett:

www.bronnøy.kommune.no

Telefon: 75 01 20 00

Telefaks: 75 01 20 01

Bankkto.: 4534 05 00117

Org.nr.: 964 983 291

Høringsinnspill til NOU 2011:3

Kompetansearbeidsplasser – drivkraft for vekst i hele landet

Brønnøy kommune deler utvalgets generelle betraktning om at det er viktig med en helhetlig innsats på mange politikkområder og at disse trekker i samme retning. Vi vil her kommentere de forslag til tiltak der vi har gjort oss erfaringer eller for øvrig særlig berører oss.

Robuste arbeidsmarkeder og tydelige regionsenter

Brønnøy kommune er enig i at det må arbeides med tiltak for å skape større og mer robuste arbeidsmarkeder. Derunder at attraktive regionale sentra bidrar til å gjøre hele regionens bo- og arbeidsmarkeder mer robuste. Gode og levende lokalsamfunn er avgjørende for å få rekruttert folk, å fokusere på stedets attraksjonskraft og å skape attraktive sentra gir positive ringvirkninger godt utover den enkelte kommunegrense. For mange kan oppvekstforhold for barn og unge, fritidsaktiviteter, sosiale miljø, kulturtilbud, allmenn trivsel og lignende, være helt avgjørende for om man etablerer en virksomhet, søker en stilling eller takker ja til et jobbtilbud.

I så måte velger vi å fremheve at å sikre gode kommunale tjenester og kommunale rammevilkår er meget viktig for å skape vekst i hele landet - ”god kommunal infrastruktur er livsnerven i det norske velferdssamfunnet”.

Offentlige arbeidsplassers bidrag til å skape robuste arbeidsmarkeder:

Vi mener Brønnøysund er et vellykket eksempel på at det er mulig å opprette/flytte ut statlige arbeidsplasser i distriktene, Brønnøysundregistrene både har vært og er en viktig virksomhet for utviklingen av vår kommune/region. Brønnøysundregistrene har gjennom mange år vokst til å bli en stor statlig hjørnesteinsbedrift med vel 570 ansatte og har resultert i en god del tilflytting. Brønnøy kommune er en av de få kommunene i Nordland som har klart å opprettholde og kan vise til en vekst i innbyggertall.

Det er også kjent at behovet for personer med høy og spesialisert utdanning øker ved Brønnøysundregistrene. Det er derfor spesielt viktig å bruke tiltak og virkemidler på en slik måte at det stimulerer til attraktivitet og utvikling av større regionale sentra. Brønnøysund er kanskje også et av de minste steder i distriktene som er vertskommune for en så stor offentlig etat og dermed trenger ekstra tiltak og virkemidler for å beholde kompetanse og stimulere til økt tilflytting og kompetanseflyt.

Vi anser det derfor veldig enkelt å støtte utvalgets betraktninger rundt lokalisering av kompetansearbeidsplasser i regionale sentra i distriktene, være seg ved opprettelsen av nye statlige arbeidsplasser, ved å flytte ut funksjoner, åpne for fjernarbeid eller regional forankring av heleide offentlige selskaper.

Et steds utvikling er likevel avhengig av at det finnes flere arbeidsplasser å velge i. Ulike virksomheter, ulike bransjer, ulike offentlige så vel som private virksomheter er en styrke. Vi tror derfor det er viktig at det også ved vurderingen av å flytte ut statlige arbeidsplasser til distriktene tas hensyn til dette, også ved å ha flere statlige/offentlige arbeidsplasser slik at det skapes et større marked. Dette vil både avhjelpe ønsker om/muligheten for arbeid til begge ektefeller, sikre ønsket jobb-mobilitet gjennom yrkeskarrieren og mulighet for personlig jobbutvikling.

I tillegg anser vi det som spesielt viktig at de statlige virksomheter som flyttes ut også gis et spesielt samfunnsoppdrag. Samarbeid mellom kommune, næringsliv og statlige enheter er viktig for å skape attraktive lokalsamfunn. Myndighetene må derfor både stille krav om og stimulere til at dette skjer. Å sikre de statlige enhetene økonomiske rammebetingelser, åpne for støtte/samarbeid til innovasjon/utvikling og bruk av de lokale tilbud for å bidra til å skape en attraktiv stedsutvikling fremheves i denne sammenheng.

I Brønnøy vil vi spesielt fremheve det rekrutteringssamarbeidet vi har hatt mellom Brønnøysundregistrene, kommune og næringslivsrepresentanter som et positivt eksempel på et slikt felles engasjement til alles beste. Vi er overbevist om at et slikt samarbeid med aktiv deling av kompetanse på flere områder kan skape større ringvirkninger og synergier for både offentlige og privat sektor.

Oljenæringen er i ferd med å bygge seg opp i området. Fremveksten av flere næringer i området skaper behov for ny kompetanse, det kan også gi noe konkurranse i arbeidsmarkedet, men det viktigste er at dette gir et større og mer variert arbeidsmarked. Dette i tillegg til at det kan ha en rekke positive ringvirkninger for øvrig. Vi mener dog at det bør vurderes om ikke et lokalsamfunnsperspektiv også bør tydeliggjøres i forhold til privat næringsliv, eksempelvis ved tildeling av konsesjoner (olje, gass, havbruk for å nevne noe). Krav om sterkere fokus på bruk av lokale tjenester og ordninger kan styrke alle parter i et lengre tidsperspektiv.

En kommune er en viktig kompetansearbeidsplass, med krav om medarbeidere med ulike og høy kompetanse innen en rekke felt. Å tilrettelegge for, i form av økonomiske støttetiltak, og å skape formalisert samarbeid mellom kommunene er viktig for å skape gode fagmiljø. Dette vil igjen både øke jobbenes og regionens attraktivitet. Økt støtte og vektlegging av slikt samarbeid ved økonomisk tildeling til kommunene bør også vurderes.

Kommunikasjon og infrastruktur

Brønnøy kommune støtter forslaget om å inkludere et etappemål for samferdselsinvesteringer knyttet til regionforstørring og robuste arbeidsmarkeder i Nasjonal transportplan for 2014 – 2023. For Sør-Helgelands regionen er vi helt avhengig av enkel kommunikasjon mellom de ulike kommunene skal vi utnytte potensialet med å skape et robust regionalt arbeidsmarked, både infrastruktur og transportsystemer er viktige i så måte. Det vises for øvrig til Sør-Helgeland Regionråd sin uttalelse til Planprogram for Transportplan Nordland.

I tillegg vil vi fremheve viktigheten av enkel kommunikasjon mellom de ulike regionale arbeidsmarkedene. I så måte nevnes at bedre forbindelse mellom byene Brønnøysund og Sandnessjøen vil åpne for en helt annen, større og enda mer robust arbeidsmarkedsregion.

Elektronisk kommunikasjon er også avgjørende i dagens samfunn og vi støtter utvalgets forslag om å prioritere og øke satsingen på utbygging av høyhastighets bredbånd over hele landet.

Det er viktig å innse at den enkelte kommune ikke makter å gjøre slike løft alene. Kun ved en helhetlig satsning fra statlig og fylkeskommunalt hold vil dette være mulig.

Styrke rekrutteringen

Vi er av den oppfatning at pendlerfradrag fremdeles har en funksjon, dette til tross for at vi aktivt søker å rekruttere flere innflyttere til vår kommune. For en kommune i distrikts-norge ser vi dette fra to perspektiv – for det første at det kan føre til at noen velger å bosette seg her, selv om en jobber på et annet sted. For det andre at vi kan få rekruttert kompetanse til stillinger i vår region, selv om personen av årsaker velger å være bosatt en annen plass. En kan bygge opp sterke regionsenter som gir ringvirkninger for omkringliggende kommuner, samtidig som innbyggerne selv velger bostedskommune.

Trenden med økende ønske om jobb-mobilitet blant arbeidstakerne, med tilhørende jobbpendling i løpet av sin yrkeskarriere tilsier også at pendlerfradrag kan være et viktig virkemiddel i forhold til dette. Vi anser det derfor ikke heldig å fjerne ordningen med pendlerfradrag..

Både ordningen med nedskrivning av studielån og tilrettelegging for utvidet bruk av traineer, bør utvides til å omfatte flere regioner/områder.

Brønnøy kommune deler utvalgets oppfatning av at innvandrere både generelt representerer en vesentlig kompetanseressurs – men dog spesielt for distriktene. Det er derfor viktig med et økt fokus på god opplæring i norsk, effektive ordninger for å få godkjent sin eksisterende utdanning fra hjemlandet og ikke minst økt satsning på at innvandrere kan ta nødvendig utdanning/ tilleggstudium gjennom desentraliserte utdanningstilbud. Vi vil også her fremheve viktigheten av regionssamarbeid, noe vi har svært gode erfaringer med i vår region - både i forhold til flyktninger og felles norskopplæring.

Tilgang til boliger og spesielt utleieboliger er utfordrende i Brønnøysund. Tilgangen på utleieboliger kan være et godt rekrutteringsvirkemiddel for tilflyttere. Ordninger som stimulerer kommunene til å legge til rette for/sikre bygging er interessant i så måte.

Regional kunnskapsstruktur for samarbeid og livslang læring

Brønnøy kommune støtter utvalgets forslag om styrket samarbeid mellom den videregående skole og lokale virksomheter, så vel privat næringsliv som offentlig sektor. Dels for å sikre et utdanningstilbud på videregående skoles nivå tilpasset den lokale regionens behov, dels er det viktig med et tett samarbeid på rådgivningssiden for å kunne gi bedre informasjon til ungdommen om hvilke kompetansebehov som regionen har utover videregående skoles nivå.

Spesielt for distriktene er ungdommen viktige for å skape aktivitet i lokalsamfunnet, å tilrettelegge både for relevante utdanningsløp på videregående skoles nivå tilpasset de lokale behov, og å utvide ordningene med desentralisert utdanningstilbud på høyere nivå vil være viktige faktorer for å beholde ungdommen i regionen.

På Sør-Helgeland er det et godt stykke til nærmeste utdanningsinstitusjon både på høyskole- og universitetsnivå. For å dekke det kommende kompetansebehovet i regionen er det derfor viktig at ordninger med desentralisert etter- og videreutdanning styrkes. Vi støtter derfor de tiltak som utvalget foreslår. I tillegg vil vi fremheve viktigheten av satsingen på studiesentre, jf fylkesplanen for Nordland 2008-2011.

Omstilling av jobber, mennesker og steder

Brønnøy kommune støtter også utvalgets forslag knyttet til omstilling av både mennesker, jobber og lokalsamfunn. Vi vet at vi innenfor en rekke sektorer vil mangle arbeidskraft i årene som kommer. Likeledes viser utviklingen at kompetansekravene endres bruk av nye medier, spesialisering og krav til høyere utdanning øker. Tidlig innsats for omstilling til kompetanseintensive sektorer, å sikre at flest mulig kommer i nytt produktivt arbeid og støtte til innovasjon og utvikling er viktige virkemidler. Relevans og fleksibilitet i forhold til de lokale behov og utfordringer bør være styrende for virkemiddelbruken.

Brønnøy kommune ser frem til den videre behandling av de tiltak som reises i Nou 2011:3 Kompetansearbeidsplasser – drivkraft for vekst i hele landet.