

Kommunal- og regionaldepartementet
Postboks 8112 Dep
0032 OSLO

Oslo, 8. august 2011
Vår ref: Harald Jachwitz Andersen/ 11-13924

NOU 2011:3 - KOMPETANSEARBEIDSPLASSE - DRIVKRAFT FOR VEKST I HELE LANDET - UTTALELSE FRA HSH

Vi viser til at overnevnte utredning ble lagt frem i mars 2011, og at Kommunal- og regionaldepartementet nå har sendt den på høring.

HSH er hovedorganisasjonen for handel og tjenester i Norge, og organiserer blant annet virksomheter innenfor kunnskapsintensiv tjenesteyting. Vi mener det er positivt at veksten i denne typen arbeidsplasser er blitt belyst grundig gjennom arbeidet i Kompetansearbeidsplassutvalget. Utredningen viser med all tydelighet at det er i tjenestesektoren de fleste nye jobber skapes, og det er også her nye jobber vil komme i fremtiden. Det legger premisser for distrikts- og regionalpolitikken, men også for politikkutviklingen på andre områder, som samferdsel, utdanning og arbeidslivspolitik.

Betydningen av omstilling og at offentlig sektor spiller på lag med næringslivet for å få til gode omstillinger er noe av det kompetansearbeidsplassutvalget trekker frem. Når tradisjonelle næringer endrer seg, må ressursene flyttes dit de kaster mest av seg. HSH mener at denne analysen må danne grunnlaget for arbeidet med en ny stortingsmelding om distrikts- og regionalpolitikken. HSH ser gjerne at omstilling til nye arbeidsplasser i tjenestesektoren blir særlig behandlet i arbeidet med stortingsmeldingen.

Virkemiddelapparatet

Gode, generelle rammebetingelser er det som bidrar mest til å skape verdier i næringslivet. I en del tilfeller trenger imidlertid bedrifter starthjelp eller kompetanse fra offentlige aktører for å kunne starte nye virksomheter eller prosjekter. Det offentlige virkemiddelapparatet kan ha en viktig rolle for å realisere samfunnsøkonomisk lønnsomme prosjekter som ellers ikke ville ha blitt realisert.

I dag eksisterer det et bredt sett av virkemidler for å fremme næringsutvikling i hele landet. Som utvalget peker på, er det i dag for mange og overlappende ordninger. Både

HSH
Henrik Ibsens gate 90
P.O. Box 2900 Solli
NO-0230 Oslo
tel +47 22 54 17 00
fax +47 22 56 17 00
e-post
info@hsh-org.no
Bankgiro
6030.05.18543
Org. nr.
970 134 646 MVA

www.hsh-org.no

Innovasjon Norge, SIVA, fylkeskommunene m.fl. forvalter ordninger som til dels har samme målsettinger og innretning. Vi mener det ville være mye å hente på å forenkle virkemiddelapparatet og redusere antall ordninger. Særlig for små- og mellomstore bedrifter som har små ressurser til administrasjon er dette vesentlig. Vi vil i denne sammenheng også vise til vår høringsuttalelse om evalueringen av Innovasjon Norge 1. februar 2011.

HSH mener at følgende momenter er vesentlig for å videreutvikle virkemiddelapparatet:

- **Satse på sektorovergrepene virkemidler, mindre detaljstyring og sterkere samordning av innovasjonspolitikken mellom de ulike fagdepartementene**
- **Prioritere innovasjon i virkemiddeltildelingen**
- **Endre innholdet i BU-ordningen for å sikre mer innovasjon**
- **Introdusere tjenesteinnovasjon som kunnskaps- og satsningsområde**
- **Styrke kompetansen om internasjonalisering i virkemiddelapparatet og gjøre den mer målrettet**

Bedre infrastruktur

Bedre infrastruktur er et av tiltakene utvalget trekker frem for å skape vekst i kompetanseintensive næringer. HSH er enige i at infrastruktur er en viktig rammebetingelse for kunnskapsnæringene, men vi vil understreke at både veier, kollektivtilbud og ikke minst bredbåndstilgang er vesentlige for hele næringslivet. Elektronisk kommunikasjon er blitt en integrert del av mange bransjer og verdikjeder. Gode transportmuligheter betyr mye for mange av HSHs medlemsvirksomheter i handelsnæringen.

Vi mener at det i dag er en rekke samfunnsøkonomisk lønnsomme samferdselsprosjekter som ikke blir realisert på grunn av manglende midler. Investeringene i infrastruktur bør etter HSHs oppfatning styrkes betraktelig. Det vil gi store gevinster for næringslivet, både når det gjelder transporten mellom regionene og innad i regionene. Opptrappingen i forbindelse med statsbudsjettet for 2011 var et steg i riktig retning, men det er fortsatt et stort udekket behov, både innenfor vei og bane.

Utdanning og rekruttering

Utdanningssektoren har en viktig rolle i utviklingen av fremtidens kunnskapsintensive arbeidsplasser. Høyskoler og universiteter utdanner fremtidens arbeidskraft og står for en stor del av forskningen i Norge. Som utvalget peker på, kan utdannings- og forskningskapasiteten i enda større grad være tilpasset næringslivets behov, både nasjonalt og regionalt. HSH mener at et tettere samarbeid mellom næringslivet og utdanningsinstitusjonene er veien å gå for å oppnå større samsvar mellom tilbud og etterspørsel av utdannet arbeidskraft. Vi ønsker at våre medlemsbedrifter i større grad blir invitert til å delta i denne typen samarbeid. Spørsmål som dimensjonering av studietilbudet, innholdet i studieprogrammer og gjennomføring av praksis i studiet er forhold hvor næringslivet kan bidra.

Behovet for etter- og videreutdanning er stort i mange bransjer, og gode tilbud kan også bidra til å kvalifisere arbeidskraft til spesialiserte arbeidsplasser. Dette kan dreie seg om formelle utdanningsløp eller kurstilbud. HSH mener at utdanningstilbud tilpasset det regionale arbeidsmarkedet kan styrke virksomhetene og gjøre det lettere å starte nye virksomheter der det i dag er mangel på riktig kompetanse. Vi er enig med utvalget i at NAV bør ha større fokus på å gi potensielle arbeidstakere god og relevant kompetanse. Dette bør skje i samarbeid med private og offentlige virksomheter som har behov for kompetent arbeidskraft.

Utvalget drøfter ulike virkemidler for å styrke rekrutteringen til private og offentlige virksomheter. Utredningen trekker særlig frem tiltak for å øke attraktiviteten ved stedene, som kommunale utleieboliger og nye skoletilbud. Vi vil påpeke at bemanningsbransjen kan ha en viktig rolle i å rekruttere og tilby arbeidskraft til kommuner og private virksomheter som ellers ikke har ressurser til å finne de rette personene. Denne bransjen sysselsetter nesten 50 000 personer (SSB 2008), og gir et betydelig bidrag til å løse rekrutteringsutfordringer mange steder.

Vennlig hilsen

HSH



Harald Jachwitz Andersen
direktør