



**RENDALEN KOMMUNE**  
**Rådmannen**

**Til:** Det kongelige kommunal og regionaldepartementet

**Fra:** Ordfører

<i>Saksnr.</i>	<i>L.nr.</i>	<i>Arkivkode</i>	<i>Dato</i>
11/648-2	5419/11	430 &13	06.07.2011

---

## **HØRING AV NOU 2011:3 KOMPETANSEARBEIDSPLASSE - DRIVKRAFT FOR VEKST I HELE LANDET**

I Deres følgebrev til NOU 2011:3, dat. 31.03.2011, framkommer at det er satt ned et utvalg på bakgrunn av de store strukturelle endringene i arbeidsmarkedet:

- En stor andel av veksten i arbeidslivet kommer i spesialiserte, kunnskapsintensive bransjer i arbeidsmarkedet rundt Oslo. Samtidig er sysselsettinga redusert i industri- og primærnæringer utenfor de store byregionene
- Statlige virksomheter har de siste tiårene konsentrert fagmiljøene sine til færre steder
- Mange områder sliter med å rekruttere til og holde på personer i spesialiserte og kunnskapsintensive stillinger

Ordfører i Rendalen kommune har ved gjennomgåelse av ovennevnte NOU 2011:3 merket seg de vurderinger og forslag til tiltak som det oppnevnte Utvalget har foreslått. For en liten innlandskommune som Rendalen, stor i areal, få innbyggere (underkant av 2000), mange eldre, lange avstander osv. er det mange ting som blir pekt på i denne NOU'n som har stor betydning for Rendalen i forhold til å "overleve". Utfordringene er store, men mye bør kunne løses gjennom politisk vilje og forståelse for satsing på distriktene.

Nedenfor siteres fra noen av punktene som ordfører har merket seg og som det er svært viktig å ha fokus på:

### Utviklingen kan endres:

- En jevnere geografisk fordeling av veksten i kompetansesarbeidsplasser kan gi samfunnsøkonomisk gevinst ved økt ressursutnyttelse og høyere verdiskapning, alternativet kan bli en sløsing med den viktigste ressursen, menneskene.
- Det bør være mulig å påvirke de sterke sentraliseringskreftene, men det vil kreve en betydelig målrettet virkemiddelinnsetning.
- For å oppnå en balansert regional utvikling med høyest mulig ressursutnyttelse er følgende innsatsområder særlig viktige:
  - Robuste arbeidsmarkeder
  - Flere kompetansesarbeidsplasser
  - Styrket rekruttering til hele landet

## RENDALEN KOMMUNE

- Regional kunnskapsinfrastruktur
- Omstilling av jobber, mennesker, bedrifter og steder

### Lokalisering av offentlige eide selskaper:

- a) Arbeide for en aksept for at virkemiddelssonene kan inndeles etter arbeidsmarkedsregioner for å fremme utviklingen av robuste bo- og arbeidsmarkedsregioner
- b) Inkludere et etappemål knyttet til regionforstørring og robuste arbeidsmarkeder i Nasjonal transportplan for 2014-2023.
- c) Prioritere infrastrukturtiltak som utvider og/eller kobler sammen regionale arbeidsmarkeder.
- d) Flyplasstrukturen og flytilbudet må utredes for å se om dagens struktur og tilbud tilfredsstillende det kompetanseintensive arbeidslivets behov.
- e) Ved opprettelsen av nye statlige arbeidsplasser bør man velge lokalisering i **regionale sentra** som bidrar til å utvikle robuste arbeidsmarkeder.
- f) Tilrettelegge for, og gi intensiver til, at lokalisering av ulike funksjoner innen statlige virksomheter **kan skje utenfor hovedstadsregionen**.
- g) Tilrettelegge systematisk for fjernarbeid og stedsuavhengige arbeidsplasser innen offentlig sektor.
- h) Utrede muligheten for å innføre regional forankring av hovedkontor for heleide offentlige selskaper som en eksplisitt målsetting i eierskapspolitikken.
- i) Prioritere å øke satsingen på utbygging av **høyhastighets bredbånd over hele landet**.
- j) Fjerning av pendlerfradraget**
- k) Vurdere om ordningen med avskrivning av studielån kan utvides for å styrke tilgangen på arbeidskraft med høyere utdanning i utvalgte geografiske områder.
- l) Evaluere den økonomiske gevinsten ved regionale traineeordninger.
- m) Legge til rette for god norskopplæring og mer effektiv godkjenning av eksisterende utdanning for innvandrere.
- n) Fremme kommunale utleieboliger som rekrutteringsvirkemiddel, gjennom å opprette en ordning gjennom Husbanken som avlastet kommunene for risikoen knyttet til bygging av slike boliger, forutsatt at kommunene selv tar initiativ til og legger til rette for en slik satsing.
- o) Oppmuntring til etablering av internasjonale skoler for å styrke regionale arbeidsmarkeders attraktivitet.
- p) Legge til rette for, og oppmuntre til, opprettelsen av næringstilknyttet spesialisert videregående utdanning (TAF-tilbud) i flere regioner enn i dag.

### Etter- og videreutdanning:

- Q) Økt samarbeid mellom utdanningsinstitusjoner, arbeidsliv og NAV, for å sikre relevansen og finansieringen av et desentralisert etter- og videreutdanningstilbud.
- r) Studielåns- og stipendordninger for etter og videreutdanning bør styrkes og gjøres betinget av gjennomføring.
- s) Gi universiteter og høyskoler sterkere insentiver til å samarbeide med lokalt næringsliv om innretning og spesialisering av utdanningstilbudet tilpasset lokalt arbeidslivs behov.
- t) Finansieringssystemet, herunder midler knyttet til satsingen på "Samarbeid, arbeidsdeling og konsentrasjon", må utformes slik at universiteter, høyskoler og

## RENDALEN KOMMUNE

instituttsektoren kan spille en sterkere rolle i lokal kunnskapsformidling, innovasjon og omstilling til kunnskapsintensivt næringsliv.

- u) Målretting av arbeidsmarkedstiltak mot omstillingsbehovene i de regionale arbeidsmarkedene.
- v) Adgangen til å gi støtte til etter- og videreutdanning bør utvides til å bidra til at arbeidstakere skal komme i et nytt produktivt arbeid
- w) Virkemiddelbruken på tvers av sektorer og forvaltningsnivåer bør koordineres bedre med sikte på tidlig innsats for omstilling til kompetanseintensiv virksomhet.

Tilslutt vil ordfører konkretisere et siste eksempel på nedlegging av statlige arbeidsplasser i mindre kommuner og tenker da på at skattekontorene forsvinner. En nedlegging av skattekontorene vil bety at ansatte får en reisevei på 10 mil om de fortsetter å jobbe i etaten. Det er heller ikke lett å skaffe seg andre jobber i en liten kommune dersom en har sittet ved samme kontor i mange år og begynner å komme opp mot pensjonsalder. Et annet moment er at det vil bety mye tapt tid for alle som fysisk må oppsøke skattekontorene. (Asylsøkere er en gruppe som fysisk må oppsøke skattekontorene).

Utvalgets vurdering av statens ansvar i rollen som landets største enkeltarbeidsgiver må være å sikre en god geografisk spredning av kompetansearbeidsplasser.

Med vennlig hilsen

Norvald Illevold  
ordfører