



Arbeidsdepartementet
Postboks 8019 Dep.
0030 OSLO

Att:

Deres ref.
11/2621

Vår ref.
13/1541-3 660.0/OYNI

Dato:
Oslo, 19.08.2013

Høring - OECD-rapport om Seniorpolitikk i Norge

Landsorganisasjonen i Norge (LO) viser til departementets brev av 2. juli angående ovennevnte.

LO oppfatter dette som en interessant og nyansert rapport om arbeidsmarkedssituasjonen for seniorer i Norge og om insitamenter og institusjonelle betingelser for seniorers yrkesdeltakelse.

For LO er det viktig at rapporten anerkjenner betydningen av IA-avtalen og trepartssamarbeidet i det seniorpolitiske arbeidet.

OECD, som vanligvis er svært opptatt av økonomiske insentiver, legger også til grunn andre ting i forhold til seniorers yrkesdeltakelse, blant dem helsemessige forhold, familiære forhold og arbeidsmiljøet. Vi synes det er positivt at en legger såpass stor vekt på betydningen av arbeidsmiljøet for yrkesdeltakelsen.

Det er også viktig, som rapporten konkluderer med, at det settes fokus på arbeidsgivers rolle i ansettelsesprosessene. Vi registrerer videre at OECD-rapporten legger vekt på livslang læring som virkemiddel i seniorpolitikken, og at en framhever betydningen av å utvikle "heltidskulturer" i arbeidslivet, også for eldre arbeidstakere. Dette er noe LO også er opptatt av.

Vi synes riktignok at rapporten i det innledende sammendraget kunne gitt et noe mer positivt bilde av sysselsettingssituasjonen for seniorer i Norge. Sysselsettingen blant eldre arbeidstakere i Norge, eksempelvis 60-64-åringene, ligger skyhøyt over OECD-gjennomsnittet, i 2012 var sysselsettingsfrekvensen 62,3 prosent i Norge mot 44,4 prosent for OECD-gjennomsnittet (OECD, Labour statistics). Det har også vært tilnærmet like stor vekst for denne gruppen det siste tiåret, som for OECD-gjennomsnittet, men da fra et mye høyere utgangspunkt i Norge.

Likeledes når det gjelder holdninger til seniorer i arbeidslivet; rapporten viser i sammendraget til negative stereotyper som fortsatt må bekjempes, og tar opp lederes restriktive holdning i

ansettelsesprosesser. Dette er viktig nok. Samtidig må en også kunne trekke fram at holdninger til seniorer i arbeidslivet i det store og hele har utviklet seg positivt over en tiårs periode, både blant arbeidsgivere og arbeidstakere.

Rapporten hevder også at uføreandelen blant seniorer er høy i Norge, og høy i forhold til andre land. Her kunne det vært på sin plass å også kommentere de mange problemene som generelt er forbundet med å sammenlikne uførerater mellom land. Ser vi eksempelvis på Norge og Danmark, finner vi fra Regjeringens Perspektivmelding (2013), som baserer seg på OECD-tall, at Norge har en høyere andel "formelle" uførepensjonister enn Danmark, litt over 10 prosent i Norge, mot 7-8 prosent i Danmark (i prosent av befolkningen 20-64 år). Korrigerer vi for ordninger som etterlønn og langtids sosialhjelp (kontanthjelp), endres dette. Dersom vi sammenlikner andelen (av befolkningen 20-64 år) som er på uførepensjon, AFP og helårs sosialhjelp i Norge, med de som er på førtidspensjon (dansk uførepensjon), etterlønn og helårs kontanthjelp i Danmark, er andelen større i Danmark.

Ellers er en opptatt av inngangen til uførepensjon og påpeker at uførereformen ikke har grepet tak i inngangskriterier. Rapporten foreslår imidlertid ikke innstramminger i slike kriterier, og er her på linje med LO.

Med vennlig hilsen
LANDSORGANISASJONEN I NORGE

Renée Rasmussen
(sign.)

Stein Reegård
(sign.)

Saksbeh.: Øystein Nilsen

Dette brevet er godkjent elektronisk i Landsorganisasjonen i Norge og har derfor ingen signatur.