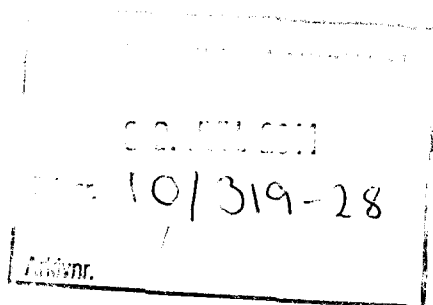


Finansdepartementet  
Postboks 8008 Dep  
0030 OSLO



Deres ref:

Oslo, 1. juni 2011  
Vår ref: Camilla Forgaard Andreassen/ 11-7240

## HØRING AV ARBEIDSGRUPPERAPPORT OM FORSLAG TIL NY ORDNING FOR ARBEIDSGIVERS RAPPORTERING

Det vises til mottatt hørings sak vedrørende arbeidsgrupperapport om forslag til ny felles kommunikasjonsordning for arbeidsgivers rapportering om ansettelse, lønn og trekk, kalt EDAG, jf departementets brev av 4. mars i år.

HSH setter pris på at sentrale myndigheter og forvaltningsorgan er opptatt av å bedre løsningene på rapporteringsområdet for arbeidsgivere overfor offentlige forvaltningsorganer. Vi synes det er særlig positivt at formålet med rapporten har vært å legge et beslutningsgrunnlag for innføring av forenklinger i arbeidsgivers rapporteringskrav, å bedre tjenestene og skape bedre personvern for lønnstakere, samt å skape bedre effektivitet, oppgaveløsning og redusert ressursbruk hos myndighetene.

Videre stiller HSH seg positiv til at rapporten legger opp til en ny, felles ordning (forvaltningsreform) hvor arbeidsgiver skal avgi ett sett med pliktige opplysninger om hver enkelt ansatt som en del av avlønningsprosessen, med den konsekvens at et titalls ordninger der arbeidsgiver i dag avgir informasjon på dette området kan bortfalle.

Forstudien forut for rapporten peker på en del kritiske forutsetninger som må ivaretas for at målene med den nye ordningen skal kunne oppnås. En kritisk suksessfaktor vil være gjennomføring av overgangen. Innføringen vil medføre endring av en rekke prosesser, rutiner og systemer både hos arbeidsgiverne og de impliserte offentlige organer. HSH mener det er svært viktig å påse at endringene kan gjennomføres med lavest mulig kostnader for næringslivet. Videre vil en vellykket innføring avhenge av om det skisserte opplærings- og veiledningsopplegget (både mot arbeidsgiverne direkte, tjenesteleverandørene og det offentlige selv) gjennomføres og det med tilsiktet resultat. Fullgod informasjon og veiledning på et så tidlig tidspunkt som mulig før endringene trer i kraft antas å være avgjørende for alle parters eierskap til endringene og prosjektets suksess.

**HSH**  
Henrik Ibsens gate 90  
P.O. Box 2900 Solli  
NO-0230 Oslo  
tel +47 22 54 17 00  
fax +47 22 56 17 00  
e-post  
info@hsh-org.no  
**Bankgiro**  
6030.05.18543  
**Org. nr.**  
970 134 646 MVA

Videre vil det være viktig at overgangsordninger og alternative ordninger for arbeidsgivere som ikke benytter seg av eksterne lønns- og IT-systemer for rapportering (særlig for små arbeidsgivere som antas å ha mindre administrative ressurser, og således formodes å kunne bruke noe lengre tid på nødvendige tilpassninger), er på plass og velfungerende på innføringstidspunktet.

Som anført i rapporten vil innføring av et nytt system som innebærer konvertering av flere systemer til ett felles, være utfordrende. HSH ber om at utviklerne får bruke den tiden og ressursene som kreves på utvikling av dette slik at arbeidsgiverne får et operasjonelt, trygt og pålitelig system på ikrafttredelsestidspunktet. Dette gjelder også utviklingen av de nødvendige systemer hos det offentlige til å håndtere og administrere en samlet innrapporteringsprosess.

Siden det samlede omfanget av rapporteringsplikten antas å bli noe hyppigere enn pr i dag som følge av innføring av EDAG, er det særlig viktig at de ovennevnte punktene gis særlig oppmerksomhet, slik at den utvidelsen av rapporteringsplikten som EDAG da i realiteten vil innebære, ikke oppleves som en uforholdsmessig økt belastning for arbeidsgiverne.

For å sikre at innføring av EDAG faktisk får den tilsiktede besparelsen i administrative byrder og forenkling for arbeidsgivere, anses det svært viktig at den delen som ikke er ferdig utredet, samt de forutsetningene på skatteområdet som konsekvensanalysen i rapporten peker på, følges opp og undergis en realitetsvurdering, før EDAG besluttes gjennomført. Dette for å sikre at man ikke står igjen med et "halvveis" system som i realiteten innebærer skjerpelser i rapporteringspliktene uten nevneverdig forenklingsgevinst for arbeidsgiverne.

Vennlig hilsen

**HSH**



Utredning og næringspolitisk analyse

Camilla Forgaard Andreassen

Advokat/fagsjef