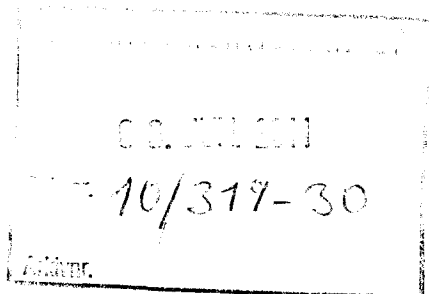


ARBEIDSGIVERFORENINGEN

**SPEKTER**

Finansdepartementet

Postboks 8008 Dep  
0030 Oslo

Oslo, 31.05.2011

Vår ref.  
35663/HS21Deres ref.  
10/319 SL KRJ/KR**Høring av arbeidsgrupperapport om forslag til ny ordning for arbeidsgivers rapportering**

Arbeidsgiverforeningen Spekter stiller seg positiv til det initiativ som er tatt for å effektivisere rapporteringen til offentlige etater. Intensjonen er effektivisering og at dette skal medføre mindre ressursbruk hos virksomhetene og at det derved oppnås besparelser. Som arbeidsgruppen påpeker, er besparelsen liten i forhold til de totale kostnadene for virksomhetene, men det viktigste er at dette er et skritt i riktig retning.

Det er viktig at denne intensjon blir ledende for det arbeidet som skal gjennomføres. Det er fortsatt forhold som kan medføre at intensjonen om besparelser ikke blir innfridd, i verste fall at kostnadene kan øke. Spekter vil peke på noen av disse.

- De mottakende virksomhetene må avstemme sine månedlige kontrollbehov med fornuftige rutiner i de rapporterende virksomhetene slik at det ikke medfører ny månedlig ressursbruk som i sum overgår dagens ressursbruk.
- Dataleverandørene vil måtte bruke mye ressurser på tilpasning til ny innrapportering, både i selve lønnsutbetalingssystemet, men også i tilpasningene mellom ulike systemer. Det vil medføre kostnader som vil bli veltet over på brukerne, uklart i hvilket omfang og om det er engangskostnader eller løpende kostnadsøkning. Det er da viktig at myndighetene bruker virkemidler for å sikre at alle leverandørene gjør dette, og prioriterer dette slik at løsningene er operative til riktig tidspunkt. Dermed kan det unngås å måtte etablere midlertidige løsninger som kan kreve betydelig ressursbruk.
- Arbeidsgruppen forutsetter at den månedlige rapporteringen er endelig og fullstendig, men ser selvsagt at etterbetalinger vil måtte forekomme. Disse vil ikke bli periodisert, noe som kan medføre problemer. Arbeidsgruppen legger også opp til at beregning av refusjoner fra NAV skal gjøres maskinelt ut fra innrapporteringene. Dette medfører


f.eks med etterbetaling etter lønnsoppgjør at manglende periodisering kan medføre for lav/feil refusjon fra NAV. Det må følgelig være mulig å legge inn korrigeringer som følge av etterbetalinger.

Det er et komplekst arbeid som er startet. Etter hva Spekter erfarer, er det fortsatt en del som er uavklart av tekniske problemstillinger. Det er viktig at kravspesifikasjonen er klar tidsnok til at dataleverandørene har mulighet til å gjøre tilpasningene innenfor de tidsrammer som så langt er satt. Det er tekniske forhold som Spekter mener er viktige og som er lite berørt i rapporten.

- Det er ikke tydelig beskrevet, men Spekter antar at rapporteringen i stor grad vil bli gjort som en automatisert maskinell rutine. Med krav om at den månedlige rapporteringen skal være fullstendig og endelig, kan det være hensiktsmessig for virksomheten å kunne ta ut rapporter som datafil eller i papirformat for egenkontroll. Det er ikke beskrevet om det er tenkt at systemet skal gjøre dette mulig.
- EDAG vil bli en formidabel database med mye informasjon om den enkelte. Det forutsettes derfor at datasikkerheten i forhold til personvern hensyn blir ivarettatt på en god måte og at det blir en streng kontroll og styring på hvem som får tilgang til hvilke opplysninger.
- Etersom det er mening at den enkelte ansatte skal kunne kontrollere hva som er registrert/rapportert om vedkommende, tilsier dette at nettløsning og nettilgang blir svært viktig. Det har tidligere vært sagt fra Arbeidsgruppen at de forutsetter en ny Altinn (Altinn 2.0) slik at begrensninger av ulik art som finnes i dagens løsning fjernes og at løsningen og funksjonalitet oppgraderes. Dette vil være avgjørende i forhold til å lykkes.
- Det forutsettes at det legges opp til at dokumenter som skal lastes inn eller skrives ut, kan leveres i Open Document Format.

Ut fra de anførsler Spekter har gjort over, vil Spekter be departementet vurdere om fremdriftsplanen er realistisk.

Med vennlig hilsen  
**Arbeidsgiverforeningen Spekter**



Anne-Kari Bratten  
Viseadm direktør