DET KONGELIGE FORBRUKER- OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENT

STATENS PERSONALDIREKTORAT

PERSONALDIREKTORATETS MELDING NR. 12/87

Dato 31.3.87

Til Statsforvaltningen og Riksrevisjonen.

Gjelder Statens personalhåndbok pkt. 214.20-0

HOVEDTARIFFAVTALEN I STATEN - FORSKJELLLIGE BESTEMMELSER

Denne meldingen omfatter følgende tre forhold:

1. Lønn til arbeidsledere med direkte arbeidsledelse.
2. Opprykksordningen m.v. i ingeniørstillinger.
3. Rettigheter ved fødselspermisjon.

Arbeidsledere med direkte arbeidsledelse.

I forbindelse med justeringsoppgjøret pr. 1. oktober 1981 ble følgende fastsatt for arbeidsledere med direkte arbeidslederfunksjon:

> "Arbeidsleder med direkte arbeidslederfunksjon gis om nødvendig tillegg etter B-tabellen for å oppnå en avlønning svarende til ett lønnstrinn utover lønnen (samlet etter A- og B-tabellen) til de arbeidstakere arbeidslederen har den direkte ledelse av. Hvilke arbeidsledere dette omfatter, fastsettes i forhandlinger mellom fagadministrasjonene/etatene og tjenestemennenes organisasjoner."

I melding nr. 30/86 av 11. november 1986 om justeringsforhandlingene pr. 1. oktober 1986 og 1. januar 1987 ble det bl.a. gjort oppmerksom på at bestemmelsen fra 1981 om arbeidsledere med direkte arbeidsledelse fortsatt står ved makt.

Som det ble uttalt ved etableringen av ordningen i 1981 er det den tradisjonelle betydning begrepet arbeidsleder har i norsk arbeidsrett som skal legges til grunn ved praktiseringen av denne bestemmelsen. Med arbeidsleder forstås dermed i denne sammenheng formenn, verksmestere og arbeidstakere i liknende stillinger som er tilsatt for på arbeidsgiverens vegne å lede, fordele og kontrollere arbeid utført av arbeidstakere som de har den direkte ledelse av.

Slike arbeidslederstillinger er vanligvis plassert i ltr. 19, 20 og 21. Det finnes imidlertid stillinger som fyller kravene til arbeidslederstillinger, men som har andre stillingsbetegnelser og er plassert i høyere lønnstrinn. Også tjenestemenn i slike arbeidslederstillinger kan gis tillegg på lønnstabell B, dersom vilkårene for øvrig er til stede.

Tvilsspørsmål som måtte oppstå om denne ordningen må forelegges Forbruker- og administrasjonsdepartementet.

Opprykksordning m.v. for ingeniører.

e.s.trykk-Oslo

a) Ved justeringsforhandlingene pr. 1. oktober 1986 og 1. januar 1987 ble det innført følgende godskrivingsregel på lpl. 90.301, Ingeniør:

"Tjenestemenn med 2 - 3 årig ingeniørutdanning eller tilsvarende gis opprykk fra kode 0031 eller kode 3050 ingeniør til kode 0032 avdelingsingeniør etter senest 16 år i stillingen (i hver stilling eller tilsammen i de to stillinger)."

Det er senere innført i hovedtariffavtalen en ny stilling som ingeniør i ltr. 22, kode 4459.
Godskrivingsregelen omfatter også denne stillingen slik at den nå lyder:

"Tjenestemenn med 2 - 3 årig ingeniørutdanning eller tilsvarende gis opprykk fra kode 0031, kode 3050 eller kode 4459 ingeniør til kode 0032 avdelingsingeniør etter senest 16 år i stillingen (i hver stilling eller tilsammen i de tre stillinger)."

En del stillinger med andre benevnelser er ved forhandlinger i de senere år blitt gjort om til ingeniør-stillinger, f.eks. tidligere stillinger som inspektør i Sjøfartsdirektoratet. Dersom en slik stilling hadde samme identiske innhold fullt ut før omgjøringen som etter den ble gjort om, medregnes tjenesten i den tidligere stilling i de 16 år for opprykk til avdelingsingeniør 0032.

På samme måte medregnes i de 16 år ingeniørtjeneste i det private næringsliv etter fullført utdanning.

b) Det ble ved forhandlingene pr. 1. oktober 1986 og 1. januar 1987 også fastsatt at de med høyere akademisk utdanning ved tilsetting i ingeniørstilling innplasseres på kode 0033 avdelingsingeniør.

Tidligere tilsatt ingeniør med slik utdanning og som nå er lønnet i lavere stilling enn avdelingsingeniør kode 0033 skal ikke automatisk gis lønn som avdelingsingeniør kode 0033.

Men ved nytilsetting av avdelingsingeniør kode 0033 vil § 2 nr. 7 i fellesbestemmelsene komme til anvendelse for tidligere tilsatte ingeniører på samme arbeidssted.

c) Rettigheter ved fødselspermisjon.

I melding nr. 5/87 av 11. februar 1987 om bl.a. permisjon med lønn i forbindelse med flerbarnsfødsel går det fram at det fra 1. mars 1987 kan utbetales lønn i 2 uker for hvert barn utover ett, i tillegg til de 18 uker som er fastsatt i § 10 nr. 1. i fellesbestemmelsene.

På grunn av forespørsler om forståelsen av dette, presiseres det at forlengelsen med 2 uker gjelder for hvert barn som fødes utover ett ved samme fødsel.

Ved permisjoner i forbindelse med tvillingfødsel gis det således fra 1. mars 1987 full lønn i 20 uker, som uttalt i melding nr. 5/87.

Etter fullmakt

Ola Haugen

Johs. Eithun