DET KONGELIGE FORBRUKER- OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENT

STATENS PERSONALDIREKTORAT

PERSONALDIREKTORATETS MELDING NR. 20/87 Dato 25.11.87

Til Statsforvaltningen og Riksrevisjonen.

Gjelder Statens personalhåndbok pkt. 264.1

HOVEDAVTALEN FOR ARBEIDSTAKERE I STATEN - §§ 15 og 61

§§ 15 og 61 er begge nye bestemmelser i den hovedavtalen som trådte i kraft 1. juni 1987, og da det har vært noe uklart hvordan bestemmelsene skal forstås og praktiseres, har Forbruker- og administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene forsøkt å presisere reglene i en egen protokoll av 13. november 1987.

Til § 15 nr. 1:
Protokollen lyder slik:

"Primærorganisasjoner under en hovedsammenslutning som hver for seg organiserer 10% av de tilsatte i virksomheten/driftsenheten/arbeidsområdet, kan møte med en forhandlingsdelegasjon hver.

Primærorganisasjoner under samme hovedsammenslutning som hver for seg ikke oppfyller 10%-regelen, men som sammenslått gjør dette, kan ikke møte med egen forhandlingsdelegasjon hvis hovedsammenslutningen allerede er representert med en eller flere av sine medlemsorganisasjoner.

I tilfelle hvor dette gir helt utrimelige utslag, kan saken tas opp til drøfting mellom hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag og Forbruker- og administrasjonsdepartementet. Partene kan i slike tilfelle gjøre unntak fra § 15 nr. 1."

Protokollen slår altså fast at hvis en hovedsammenslutning eksempelvis har 3 medlemsorganisasjoner (A, B og C) i en virksomhet, og A organiserer 15% av de tilsatte, B 5% og C 8%, vil B og C ikke kunne slå seg sammen for å få en egen forhandlingsdelegasjon, fordi A allerede representerer hovedsammenslutningen. B og C er altså avhengig av å få være med i A's delegasjon for å bli representert i forhandlinger/drøftinger/informasjonsmøter. Dette er noe organisasjonene må ordne opp i selv.

Forbruker- og administrasjonsdepartementet vil for sin del også nevne et annet spørsmål som har vært

e.s.trykk Oslo

reiset til § 15 nr. 1, men som ikke er berørt i protokollen: Dersom en hovedsammenslutning har så få medlemmer i en virksomhet at primærorganisasjonene der ikke oppnår 10%, selv om de slår seg sammen, skal hovedsammenslutningene likevel ha rett til å peke ut en representant med rettigheter som de andre tillitsvalgte. Siste setning i § 15 nr.1 sier da at denne representanten skal møte alene. Retten til å ha med seg assistanse/medhjelpere gjelder altså ikke i dette tilfellet.

Enkelte har forsøkt å tolke denne bestemmelsen motsatt, slik at det skulle være adgang her til å ha med et ubegrenset antall medhjelpere. En slik tolkning er altså ikke i samsvar med hva partene i hovedavtalen har ment.

Protokollen lyder videre slik:

"Hovedavtalens § 15, jf. § 9

En organisasjon må organisere minst 10% av de tilsatte i hele virksomheten for å bli part i særavtalene etter hovedavtalens § 9. De organisasjoner som ikke gjør det, men som på ett nivå i virksomheten organiserer mer enn 10%, skal kunne tiltre særavtalene for dette nivåets del.

Hovedavtalens § 15 jf. § 21

Hvis en sak ikke finner sin løsning på ett nivå i virksomheten, kan tillitsvalgte følge saken til neste nivå, selv om de på dette nivå ikke organiserer 10% av de tilsatte.

Hovedavtalens § 61

I saker som gjelder hele virksomheten, vil organisasjonene ofte møte med tillitsvalgte valgt etter vedtektene i den enkelte organisasjon. Også i dette tilfelle dekkes reiseutgifter for en tillitsvalgt. Forutsetningen er at vedkommende er tilsatt i virksomheten og at navnene på vedkommende er meddelt arbeidsgiver skriftlig."

Etter fullmakt

Odd Bøhagen

Roald Mikkelsen