DET KONGELIGE FORBRUKER- OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENT

STATENS PERSONALDIREKTORAT

PERSONALDIREKTORATETS MELDING NR. 22 / 1987 Dato 23.12.87

Til Statsforvaltningen og Riksrevisjonen.

Gjelder Statens personalhåndbok pkt.

OVERORDNET SOM LØNNSMESSIG ER TATT IGJEN AV UNDERORDNET PÅ GRUNN AV DE SENTRALE JUSTERINGS- OG NORMERINGSOPPGJØR 1. OKTOBER 1986 OG 1. JANUAR 1987

De sentrale justerings- og normeringsforhandlinger pr. 1. oktober 1986 og 1. januar 1987 førte i noen tilfeller til at enkelte (nærmeste) administrative ledere ble lønnsmessig tatt igjen eller passert av sine nærmeste underordnede.

En del etater har tatt problemet opp med Statens personaldirektorat, som etter forhandlinger med hovedsammenslutningene/ Norsk Lærerlag har endret lønnen for berørte lederstillinger slik at tidigere lønnsrelasjon ble gjenopprettet.

Dersom det i etatene skulle være andre lederstillinger som er tatt igjen eller passert lønnsmessig ved de nevnte sentrale forhandlinger, kan partene i etatene avtale lønnsendringer som nevnt ovenfor. Følgende retningslinjer legges til grunn:

1. Bare lønnsmessige skjevheter som er en direkte følge av de sentrale oppgjør pr. 1. oktober 1986 og 1. januar 1987 gir grunnlag for lønnsendringer.

2. Endringer skal ikke gå lenger enn til å gjenopprette tidligere lønnsrelasjon. Dersom administrativ overordnet og underordnet før de sentrale forhandlinger hadde samme lønn kan partene ikke gå lenger enn å gjenopprette denne lønnsrelasjon.

3. I en lang rekke tilfeller medførte de sentrale forhandlinger at den lønnsmessige avstand mellom lederne ble redusert. Det er på dette grunnlag ikke anledning til å foreta lønnsendringer.

4. Endring av lønnen skal bare foretas for den administrative leder som direkte er berørt av lønnsforbedringen til underordnet.

5. Det er bare stillinger innenfor den administrative "kommandolinje" på den enkelte arbeidsplass som skal sammenlignes.

   Lønnsplasseringen (avlønningen) av rådgivere, spesialrådgivere og prosjektledere (dvs. stillinger utenfor linjen/særlig selvstendige stillinger) gir ikke grunnlag for endret avlønning av ledere. Det samme gjelder korttidsengasjementer.

8 s.trykk-Oslo

6. De lønnsendringer som foretas skjer ved en endring på A-tabellen. Eventuelle B-tillegg beholdes uendret.

7. Lønnsendringer skal skje med virkning fra 1. januar 1987

Forbruker- og administrasjonsdepartementet vil understreke at endring av lønn bare skal foretas for den/de administrative ledere på den enkelte arbeidsplass som direkte er berørt av lønnsforbedringen til underordnet medarbeidere. Dersom f.eks. en bestemt kontorsjef på en arbeidsplass er tatt igjen lønnsmessig, er det bare denne bestemte kontorsjef som skal få endret avlønning. De øvrige kontorsjefer på arbeidsplassen skal ikke ha endret sin avlønning.

Det er i denne sammenheng ikke adgang til å justere stillinger på gjennomgående lønnsplaner, eller stillinger på lønnsplaner som benyttes i flere etater. Slike tilfeller skal forelegges Forbruker- og administrasjonsdepartementet. Vi viser i denne forbindelse til Hovedtariffavtalens pkt. VB, 4, fg.

Når forhandlingene om tilpasninger etter de linjer som er nevnt foran er sluttført, sendes kopi av protokollen til Statens personaldirektorat for ajourføring av Lønnsplanheftet.

Etter fullmakt

Ola Haugen

Aksel Botnen