DET KONGELIGE FORBRUKER- OG ADMINISTRASJONSDEPARTEMENT

STATENS PERSONALDIREKTORAT

PERSONALDIREKTORATETS MELDING NR. 5 / 87 Dato 11.2.1987

Til Statsforvaltningen og Riksrevisjonen.

Gjelder Statens personalhåndbok pkt. 214.20-0 og 224.4-12

BESTEMMELSER I FORBINDELSE MED FØDSELSPERMISJON OG LØNNSORDNINGEN FOR UNGE ARBEIDSTAKERE

Fra 1. mars 1987 gjennomføres følgende:

1. PERMISJON MED LØNN I FORBINDELSE MED FLERBARNSFØDSLER

Etter § 10 i fellesbestemmelsene gis arbeidstaker ved fødsel tjenestefri med full lønn i 18 uker dersom hun har minst 6 måneders forutgående sammenhengende tjeneste.

Folketrygdloven er endret slik at fødselspengeperioden er forlenget med 2 uker for hvert barn som fødes utover ett.

Arbeidstakere som har fødselspermisjon kan i samsvar med dette utbetales full lønn i 2 uker for hvert barn utover ett i tillegg til de 18 uker som er fastsatt i § 10 nr. 1 i fellesbestemmelsene.

Ved tvillingfødsel gis det således full lønn i 20 uker.

Den økte permisjon kan også tas ut av en annen som tar omsorg for barnet i samsvar med regelen i § 10 nr. 2.

2. UNGE ARBEIDSTAKERE - TIDSPUNKT FOR LØNNSOPPRYKK

Etter hovedtariffavtalene mellom staten og tjenestemennenes hovedsammenslutninger lønnes arbeidstakere under 18 år etter alder - jfr. lønnsplan 90.910.

Opprykket i lønn skal etter ordlyden i avtalen skje den dag den unge arbeidstaker fyller år/halvår.

For å få en praktisk og lik behandling i disse saker har Forbruker- og administrasjonsdepartementet og tjenestemennenes hovedsammenslutninger blitt enige om følgende:

Unge arbeidstakere som fyller år/halvår i første halvpart av måneden gis opprykk fra den 1.ste i måneden.
Unge arbeidstakere som fyller år/halvår etter den 15. i måneden gis opprykk fra den 1.ste i påfølgende måned.

Etter fullmakt

Ola Haugen

Johannes Eithun

e s trykk-Oslo