



Kommunal- og regionaldepartementet
Postboks 8112 Dep.

0032 OSLO

Deres ref.
13/2041-3

Vår ref / Saksbehandler
13/5457-4 570 &13
Steinar Fuglevaag / tlf. 23 06 46 21

Dato:
19.12.2013

HØRING - REDUKSJON I AMORTISERINGSTIDEN FOR PREMIEAVVIK

Vi viser til departementets brev av 19.9.13, der det bes om synspunkter på endring av amortiseringstiden til 5 eller 7 år for premieavvik oppstått i 2014 og senere. Dette høringssvaret sendes med forbehold om endelig behandling i våre besluttede organer, som først skjer over nyttår.

Vi viser i forbindelse med dette svaret også til vårt brev av 13.9.11, som svar på høring om tilsvarende tema i 2011.

Fagforbundets primære syn

Fagforbundet er opptatt av at de offentlige tjenstepensjonsordningene skal forvaltes og håndteres på en mest mulig forutsigbar og stabil måte for kommunene. Dette vil være viktig for at ordningene over tid skal være bærekraftige. Det må ikke være slik at regnskapsregler framtvinger behov for endringer i pensjonsordningen. Endringer i offentlig tjenstepensjon er og skal være et tema for forhandlinger mellom partene i kommunal sektor.

Vi registrerer at det regelverket som ble etablert med virkning fra 2002 har hatt som konsekvens av kommunesektoren har premieavvik på mer enn kr 30 mrd. (KS' tall) som ikke er kostnadsført i kommunenes regnskaper.

Vi vil påpeke den demokratiske utfordringen som oppstår ved at kommunesektoren har et så vanskelig tilgjengelig regelverk. Pensjon er en av kommunesektorens største kostnader etter lønn til de ansatte. Vi mener at en forenkling av regelverket i seg selv er viktig for lokaldemokratiet, og politikere og tillitsvalgte innsyns- og kontrollmulighet.

Vi mener at det nå er tungtveiende grunner til å fjerne hovedelementene i dagens § 13 i kommuneregnskapsforskriften, og gå tilbake til en føring av innbetalt pensjonspremie som kostnad.

I forlengelse av dette bør det legges opp til at kommunene får handlingsrom til å bygge opp et premiefond som en solid buffer for å tåle svingninger i premier og avkastning. Dette må også gjelde ROBEK-kommuner. En buffer på premiefond på for eksempel inntil 10 % av

kommunens pensjonsforpliktelser kan bidra til dette. Dette vil gi kommunene den nødvendige handlefrihet til å tåle de periodiske svingningene vi også i framtiden vil oppleve.

Vi er kjent med at det i forbindelse med innføringen av ny uføretrygd fra 2015, vil bli tilbakeført vesentlige midler til kommunenes premiefond. Disse bør ikke umiddelbart brukes til å redusere innbetalt premie, men i stedet brukes som en buffer til å håndtere svingninger.

De akkumulerte premieavvikene fra perioden 2002-2014 bør primært avvikles i tråd med de amortiseringsplanene som foreligger. Alle premieavvik vil da være avviklet senest i 2022.

Høringsdokumentets forslag

Under henvisning til det ovenstående og vårt primære standpunkt, vil vi også kort kommentere departementets spørsmål.

Departementet ønsker i sitt høringsdokument tilbakemelding på alternativene med 5 eller 7 års amortisering for premieavvik som oppstår fra og med 2014. I den rådende situasjonen mener vi det er hensiktsmessig å gjøre amortiseringstiden så kort som mulig, selv om dette på kort sikt vil kunne gi enkelte kommuner utfordringer.

Dette vil også i løpet av få år minske forskjellen i regnskapsresultatene mellom kommuner med 1 års amortisering, og de som bruker lengre tid. Vi vil derfor i så fall anbefale at nye premieavvik amortiseres over 5 år.

Med hilsen
FAGFORBUNDET

Gunn Karin Gjøl
(sign)
avdelingsleder

Steinar Fuglevaag
(sign)
spesialrådgiver

Dette brevet er godkjent elektronisk i Fagforbundet og har derfor ingen signatur.