

Nettseminar om IA-avtalen i staten - 18. februar 2021

- Seniorpolitikk i staten



Kommunal- og
moderniseringsdepartementet



akademikerne



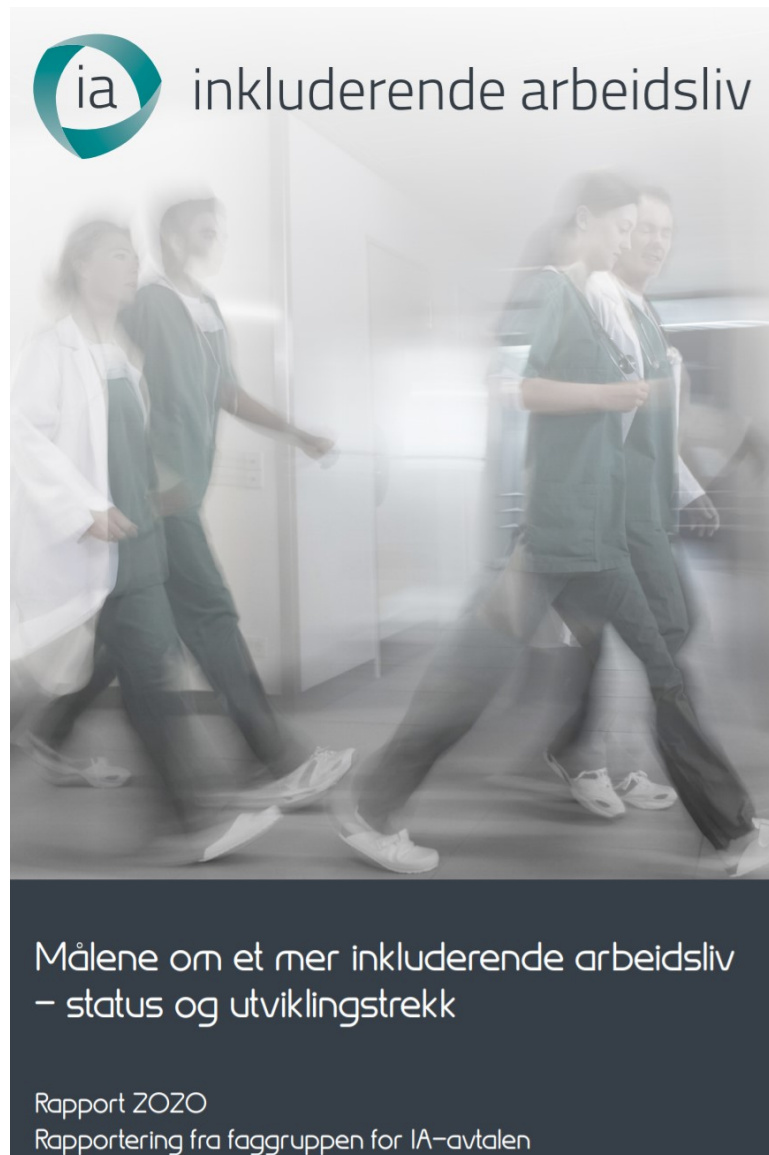
Program:

- Velkommen og kort introduksjon til dagens agenda
 - v/ Lars-Erik Becken, utredningsleder, Kommunal- og moderniseringsdepartementet
- Seniorer i offentlig sentralforvaltning: Kompetanse og motivasjon for å stå i jobb
 - v/ Mari Holm Ingelsrud og Anders Underthun, Arbeidsforskningsinstituttet AFI, OsloMet
- Seniorperspektiver i personalpolitikk og ledelse
 - v/ Roger Moen, fagsjef i Senter for seniorpolitikk
- Raushet, fleksibilitet og arbeidsglede. Muligheter der du er i livet. Fra seniorpolitikk til livsfasepolitikk hos Riksrevisjonen
 - v/ Ann Margaret Løseth, avdelingsdirektør, Riksrevisjonen



Siste nytt om IA-avtalen 2019-2022

- Faggruppen for IA-avtalen kom med sin [rapport](#) for 2019 rett før jul. Oppsummerer første år med ny IA-avtale.
- <https://www.arbeidsmiljoportalen.no/> ble lansert i desember. Se også <https://enbradagpajobb.no>
 - Det vil snart komme materiale knyttet til "Kontorarbeidsplasser"; Trolig i løpet av 2021.
- Ny IA-plakat



IA-avtalen 2019–2022

IA-avtalen gjelder hele det norske arbeidslivet og har to nasjonale målsetninger:

1. Sykefraværet skal reduseres med 10 prosent sammenlignet med årsgjennomsnittet for 2018.
2. Frafallet fra arbeidslivet skal reduseres.

Innsatsområdene er forebyggende arbeidsmiljøarbeid og lange gjentakende sykefravær.

IA-avtalen har denne gangen et bransjefokus og innsatsen skal målrettes mot bransjer og sektorer som har potensial for redusert sykefravær. Det skal settes egne mål for prioriterte bransjer. De utvalgte bransjene er sykehjem, barnehager, sykehus, rutebuss og persontrafikk, bygg og anlegg, næringsmiddelindustrien og levetandøkonomien til olje og gass. Det er opprettet egne IA bransjeprogram for disse bransjene.

Myndighetene og partene i arbeidslivet oppfordrer alle virksomheter til å jobbe med eget arbeidsmiljø og sykefravær.

Hva mener vi med arbeidsmiljø? Arbeidsmiljøet handler om arbeidet og er knyttet til hvordan man organiserer, planlegger og gjennomfører arbeidet. Arbeidsmiljøet er forskjellig fra arbeidsplass til arbeidsplass, og krever derfor ulike tilnærminger. Arbeidsmiljøet påvirker arbeidstakerens helse, jobbensgjensvar og virksomhetens resultater og produktivitet.

Virkemidler og tiltak

- Digitale ressurser:
Forebyggende arbeidsmiljøarbeid, bransjekunnskap og opplæringsverktøy på [arbeidsmiljøportalen.no](#)
- Verktøy og artikler på [idebanken.org](#)
- Sykefraværstatistikk og støtteverktøy på [nav.no/minsidearbeidsgiver](#)
- Bistand fra NAV Arbeidslivssenter
- Ekspertbistand i vanskelige fraværssaker
- HelseArbeid
- Forsøk med kompetansetiltak for langtidssykemeldte
- Partene oppfordrer alle virksomhetene til å vurdere utvidet egenmelding. Arbeidsgiver plikter å drøfte dette med tillitsvalgte

Inkluderende arbeidsliv handler om et godt forebyggende arbeidsmiljø og sykefraværarbeid. Målet er å legge til rette for at så mange som mulig kan arbeide så mye som mulig, så lenge som mulig.

Alle virksomheter kan nå være IA-virksomheter. For å få tilgang på virkemidler som bistand fra NAV Arbeidslivssenter og økonomiske støtteordninger, må det dokumenteres samarbeid på arbeidsplassen. Det er flere aktører som bidrar inn i IA-oppdraget. Det er NAV, Arbeidstilsynet, Statens arbeidsmiljøinstitutt og Petroleumsstilsynet.

Vi ønsker en god og inkluderende arbeidsplass med godt arbeidsmiljø!

DET ER BRA FOR HELSA, TRIVSELEN OG PRODUKTIVITETEN

ARBEIDSGIVERS ROLLE

Arbeidsgiver har hovedansvaret for å skape et mer inkluderende arbeidsliv.

IA-arbeidet skal arbeidsgiver:

- Ta initiativ til å igangsette IA-arbeidet
- Involvere tillitsvalgte og verneombudet i IA-arbeidet
- Finne møteplasser og tid for å snakke sammen om arbeidsforholdene
- Sørge for at dette temaet blir en naturlig del av din ledelse
- Sette fokus på forebyggende arbeidsmiljø
- Bidra til å finne løsninger for lange og gjentakende sykefravær

Hva gjør vi hos oss?

Vi skaper et godt samarbeid mellom leder og tillitsvalgt, verneombud og andre aktuelle aktører

Vi kartlegger eget arbeidsmiljø

Vi kartlegger og analyserer sykefravær og frafall på arbeidsplassen

Vi setter mål for virksomheten

Vi utarbeider en felles handlingsplan for å bedre arbeidsmiljøet og redusere sykefraværet

Vi feirer gode resultater!

TILLITSVALGTES ROLLE

Tillitsvalgte har en viktig rolle i arbeidet med å skape et mer inkluderende arbeidsliv.

IA-arbeidet bør tillitsvalgte være:

- Pådriver
- Holdningsskaper
- Samarbeidspartner
- Forslagsstiller
- Støttespiller

Dette kan f.eks bety:

- Ta opp temaet på medlemsmøter og forankre IA-arbeidet hos kollegaer
- Sette temaet på dagsorden i AMU
- Sette fokus på forebyggende arbeidsmiljøarbeid
- Komme med forslag til tiltak
- Samarbeide med verneombudet om arbeidsmiljøspørsmål

FOR MER INFORMASJON OG DERSOM DERE TRENGER HJELP:

De fleste virksomhetene vil klare å seg med de **digitale løsningene** (se lenker under punktet om virkemidler). Noen virksomheter vil ha behov for prosessstøtte for å få resultater. Ta kontakt med NAV Arbeidslivssenter dersom dere ønsker bistand i IA-arbeidet: [nav.no/forebygge](#). For å benytte NAV Arbeidslivssenters tjenester må dere dokumentere partssamarbeid på arbeidsplassen.

NAV skal bidra til et mer inkluderende arbeidsliv og vil prioritere innsatsen mot virksomheter der potensialet for å redusere antall tapte dagsverk er størst. I tillegg har Arbeidstilsynet, Statens arbeidsmiljøinstitutt og Petroleumsstilsynet viktige roller i arbeidet for et mer inkluderende arbeidsliv.

 inkluderende arbeidsliv

HUSK PÅ IA-ARBEIDET I HVERDAGEN – HENG OPP DENNE PLAKATEN PÅ ARBEIDSPLASSEN

 inkluderende arbeidsliv



VIRKE

SPEKTER

KS

NHO

LO Norge

Arbeids- og sosialdepartementet

Unio

A akademikerne

NAV

STAMI

Arbeidstilsynet

PETROLEUMSTILSYNET

Arbeids- og sosialdepartementet

Kommunal- og moderniseringsdepartementet

Kommunal- og moderniseringsdepartementet

Siste nytt om IA-avtalen 2019-2022

- Faggruppen for IA-avtalen kom med sin [rapport](#) for 2019 rett før jul. Oppsummerer første år med ny IA-avtale.
- <https://www.arbeidsmiljoportalen.no/> ble lansert i desember. Se også <https://enbradagpajobb.no>
 - Det vil snart komme materiale knyttet til "Kontorarbeidsplasser"; Trolig i løpet av 2021.
- Ny IA-plakat;
<https://arbeidsgiver.difi.no/sites/arbeidsgiver/files/ia-2019-2022.pdf>
- Fortsatt lite bruk av *Tilskudd til ekspertbistand*
 - Kan bidrar til å forebygge og redusere sykefravær
 - Eksperten skal foreslå tiltak som skal gjøre arbeidstakeren i stand til å utføre arbeidet sitt, eller gjøre et annet arbeid for samme arbeidsgiver.





IA-avtalen 2019-2022

- Målet er å legge til rette for at så mange som mulig kan arbeide så mye som mulig, så lenge som mulig
- To mål:
 - **Sykefravær:** Sykefraværsprosenten skal reduseres med 10 prosent sammenlignet med årsgjennomsnittet for 2018
 - **Frafall:** Frafallet fra arbeidslivet skal reduseres
 - Frafall etter langtidssykmelding
 - Frafall ved tidligpensjonering