



DET KONGELIGE DIGITALISERINGS- OG FORVALTNINGSDEPARTEMENT

Ifølge liste

Deres ref

Vår ref

Dato

24/219-97

28. oktober 2025

Retningslinjer for fastsettelse av lønn for ledere på Statens lederlønnssystem for 2025

Lederlønnsnivået og lederlønnsutviklingen i offentlig sektor er viktige områder for regjeringen. Et eget utvalg foreslo å tilbakeføre alle stillinger på Statens lederlønnssystem (SLS) til hovedtariffavtalene (HTA) i staten. I hovedtariffoppgjøret for 2024 kom partene imidlertid ikke til enighet om dette. Neste mulighet for å ta opp forhandlinger om dette er ved hovedtariffoppgjøret i 2026. SLS består derfor som tidligere.

I retningslinjene for SLS skal vi sende brev til departementene med retningslinjer for lønnsdannelsen hvert år. Retningslinjene skal bidra til at lønnsutviklingen for SLS holdes innenfor forsvarlige rammer, herunder normen som settes av frontfaget. I lønnsoppgjøret i staten kom partene i år til enighet om en økonomisk ramme i tråd med frontfaget på 4,4 prosent.

Lønnsutviklingen for SLS måles konsekvent som endring i gjennomsnittlig lønn for samtlige besatte stillinger, fra ett år til det neste. I den sammenheng tas det ikke hensyn til endringer i antallet stillinger på SLS, vakanser, fungerende som lønnes på HTA og lignende i løpet av året. Det kan gi merkbare utslag i målt gjennomsnittslønn for det enkelte år, men målt over flere år i sammenheng, vil slike svingninger jevnes ut. Det tekniske beregningsutvalget for inntektsoppgjørene (TBU) følger samme metode.

Det innebærer følgende:

- Det er kun de som er på SLS med lederlønnskontrakt per 31. desember som inngår i målingen.
- De som fungerer i stillinger som er på SLS, men lønnes etter HTA per 31. desember, inngår ikke i målingen.

- Ledere på SLS som mottar lønn gjennom sin SLS-stilling per 31. desember inngår, selv om de har sykefravær eller (kortere) betalt permisjon.
- Ved nyansettelser vil endring i lønn sammenlignet med den som går ut av stillingen, inngå i målingen.
- Ubesatte/vakante stillinger per 31. desember inngår ikke i målingen.
- Nyetablerte stillinger i løpet av året skal innrapporteres.

Per 31. desember 2024 var gjennomsnittlig lønn på SLS 1 687 858 kroner, noe som innebærer en økning på 5,2 prosent fra gjennomsnittlig lønn på samme tid året før. Frontfagsrammen for 2024 var på 5,2 prosent, og utviklingen på SLS i 2024 lå dermed på linje med denne.

Lederlønnsutviklingen må vurderes over tid, dvs. over flere år. Nedenstående oppstilling viser utviklingen de siste fem årene for ledere på SLS og andre utvalgte grupper, samt frontfagsrammen.

Tabell. Lønnsutviklingen blant toppledere i staten og andre utvalgte grupper. 2020-2024¹

	2020	2021	2022	2023	2024	2020-2024
Statens lederlønnssystem (SLS)	1,6	2,9	3,3	4,5	5,2	3,5
Frontfagsrammen	1,7	2,7	3,7	5,2	5,2	3,7
Dommere i ting- og lagm.rett	1,7	2,7	3,8	5,2	5,2	3,7
Toppledere i staten	0,9	3,3	3,6	4,7	5,0	3,5

Dette viser at ledere på SLS de siste fem årene har hatt om lag den samme lønnveksten som frontfagsrammen. De har også hatt den samme veksten som kategorien som her er benevnt toppledere i staten (virksomhetsledere som enten er lønnet etter HTA, SLS eller gjennom andre ordninger).

Ved justering av lønn på SLS i 2025, viser vi generelt til omtalen av viktige hensyn i kapittel 4 i retningslinjene for SLS.

Departementene må sørge for at gjennomsnittslønnen på SLS ikke øker mer enn frontfagsrammen i 2025. Det betyr at departementene må påse at økningen i gjennomsnittlig lønn på SLS i løpet av 2025, for hvert enkelt departementsområde, ikke vil overstige den rammen som ble avtalt i frontfaget for 2025 på 4,4 prosent. Dette gjelder uavhengig av om økningen skyldes nyansettelser eller lønnstillegg. Det er besluttet at taket på 2 104 000 kroner (øverste nivå i lønnsintervall E) skal heves med 4,0 prosent i 2025. Det nye lønnstaket på SLS er i 2025 på 2 188 000 kroner.

¹ Lønnsveksten for lederlønnssystemet i staten og dommerne måles som endring fra henholdsvis oktober og desember det ene året til samme tidspunkt året etter. Det er veksten i de administrativt fastsatte lønssatsene som måles for dommerne. Tallene for de andre gruppene måles på en annen måte. Pr. datovekst og årslønnsvekst kan ikke direkte sammenlignes i det enkelte år, men over tid vil det likevel bli stor grad av samsvar mellom disse to måtene å beregne lønnsveksten på.

Vi gjør dere oppmerksomme på at føringene i dette brevet også gjelder toppledere som lønnes på hovedtariffavtalene i staten. Når man skal fastsette eventuelle lokale lønnstillegg for disse, er det viktig å huske at ledere omfattet av hovedtariffavtalene til LO Stat og YS Stat har fått generelle tillegg på fastlønnen med virkning fra 1. mai. Dette må hensyntas når endelig lønn fastsettes.

Departementene må være særlig oppmerksomme også når man foretar lønnsfastsettelse ved rekruttering. Nyansettelser med merkbart høyere lønn enn forgjengeren, vil med alt annet likt, slå tilsvarende ut i sektorens samlede lønnsutvikling. For at departementsområdet samlet skal holde lønnsutviklingen innenfor frontfagsrammen, vil derfor øvrige ledere innenfor departementsområdet måtte gis tilsvarende lavere lønnsutvikling.

Med hilsen

Gisle Norheim (e.f.)
ekspedisjonssjef

Ragnar Ihle Bøhn
avdelingsdirektør

Dokumentet er elektronisk signert og har derfor ikke håndskrevne signaturer

Kopi

Riksrevisjonen

Adresseliste

Arbeids- og inkluderingsdepartementet	Postboks 8019 Dep	0030	OSLO
Barne- og familiedepartementet	Postboks 8036 Dep	0030	OSLO
Energidepartementet	Postboks 8148 Dep	0033	OSLO
Finansdepartementet	Postboks 8008 Dep	0030	OSLO
Forsvarsdepartementet	Postboks 8126 Dep	0032	OSLO
Helse- og omsorgsdepartementet	Postboks 8011 Dep	0030	OSLO
Justis- og beredskapsdepartementet	Postboks 8005 Dep	0030	OSLO
Klima- og miljødepartementet	Postboks 8013 Dep	0030	OSLO
Kommunal- og distriktsdepartementet	Postboks 8112 Dep.	0032	OSLO
Kultur- og likestillingsdepartementet	Postboks 8030 Dep	0030	OSLO
Kunnskapsdepartementet	Postboks 8119 Dep	0032	OSLO
Landbruks- og matdepartementet	Postboks 8007 Dep	0030	OSLO
Nærings- og fiskeridepartementet	Postboks 8090 Dep	0032	OSLO
Samferdselsdepartementet	Postboks 8010 Dep	0030	OSLO
Statsministerens kontor	Postboks 8001 Dep	0030	OSLO
Utenriksdepartementet	Postboks 8114 Dep	0032	OSLO