DET KONGELIGE
ADMINISTRASJONSDEPARTEMENT

ARBEIDSGIVERAVDELINGEN

PERSONAL - MELDING NR. 6 /95

Dato 09.05.1995

Til Statsforvaltningen og Riksrevisjonen

Gjelder Statens personalhåndbok pkt. 231

LØNNSREGULERING FOR OFFENTLIGE TJENESTEMENN M.FL. FRA 1. MAI 1995

Administrasjonsdepartementet og hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag avsluttet lørdag den 29. april 1995 forhandlingene om reguleringer for 2. avtaleår, jf hovedtariffavtalens pkt. 1.4.3.

Akademikernes Fellesorganisasjon (AF) krevde forhandlingene om revisjon av hovedtariffavtalen for 2. avtaleår avsluttet med øyeblikkelig virkning. Det samme gjaldt for Samarbeidsorganisasjonene Norsk Politiforbund og Lensmannsetatens Landslag (SPL). Riksmeklingsmannen er underrettet om bruddene og har fastsatt at meklingen vil starte den 9. mai 1995.

Administrasjonsdepartementet og Statstjenestemannskartellet, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - Seksjon Stat og Norsk Lærerlag er etter forhandlingene blitt enige om følgende endringer i hovedtariffavtalen for perioden 1. mai 1994 - 30. april 1996:

1.2 LØNNSTABELLER

1. 2. 1. Tabell A - hovedlønnstabellen

Bruttolønnssatsene på tabell A økes med **3.600 kroner** på alle trinn med virkning fra **1. mai 1995.**

1.4 SENTRALE FORHANDLINGER I PERIODEN

1 .4. 1 Endringer i lønnsplaseringer

1. 4. 1. 1 Annet avtaleår

I annet avtaleår føres sentrale forhandlinger innenfor en økonomisk ramme på **1,0 % pr. 1. juli 1995.**

Kvinner skal få en større andel av potten enn en prorata-fordeling tilsier.

e.s.trykk-Oslo

2.3 LOKALE FORHANDLINGER

2. 3. 3 Årlige forhandlinger

3. avsnitt endres slik:

For kalenderåret 1995 er partene med virkning fra **1. september** enige om:

1. Det forhandles innenfor en ramme på **0,30 % pr. dato** av lønnsmassen, jf pkt. 2.3.3 a).

2. På grunn av lønnsendringer ved skifte av arbeidstakere, forhandles det innenfor **0,05 % pr. dato** av lønnsmassen, jf pkt. 2.3.3 c).

3. Summen av punktene 1 og 2 beregnes av Administrasjonsdepartementet og fordeles prorata etter årslønnsmassen for det enkelte forhandlingssted.

4. De sentrale avtaleparter tilrår at:

   a) Det under forhandlingene foretas gjennomgang av tillegg gitt etter tilleggslønnstabellen (B-tabellen) med sikte på en løsning innenfor stillingens lønnsregulativ.

   b) Arbeidstakere og stillinger som får B-tillegg innarbeidet i sin plassering på tabell A ikke gis nye B-tillegg for samme forhold.

   c) Forhandlingene skal gi kvinner en større andel av lønnsmidlene enn en prorata-fordeling tilsier.

Partene var enige om å legge ved protokollen innstillingen fra en partssammensatt gruppe, som under forhandlingene har utarbeidet forslag til overordnede prinsipper for arbeid med likestilling i staten (jf vedlegg 1).

Protokolltilførsel 1

De sentrale avtalepartene er enige om å være pådrivere i det videre arbeidet med reduksjon av overtid og bruken av midlertidige stillinger, jf protokoll av 16. mars 1995.

Det forutsettes at partene lokalt følger opp slik at det om mulig kan opprettes flere faste stillinger.

Protokolltilførsel 2

Statstjenestemannskartellet, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - Seksjon Stat og Norsk Lærerlag har tatt forbehold om å oppta nye forhandlinger om avtale for 2. avtaleår, dersom andre organisasjoner gjennom forhandlinger eller på annen måte gis bedre vilkår enn det som er fastsatt i dette forhandlingsforslaget.

IVERKSETTING

Forhandlingsresultatet er foreløpig et anbefalt forslag til endringer i inneværende hovedtariffavtale. Det vil bli lagt fram en proposisjon for Stortinget om oppgjøret. Administrasjonsdepartementet regner med at den vil bli behandlet i juni måned d.å.

Med forbehold om Stortingets samtykke kan forhandlingsresultatet iverksettes for medlemmer av Statstjenestemannskartellet, Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund - Seksjon Stat og Norsk Lærerlag og for uorganiserte arbeidstakere. Vi ber om at det i forbindelse med utbetalingen av lønn og feriepengetillegget i juni måned tas forbehold om at utbetalingen må betraktes som et *forskudd*, og at det ved eventuelle endringer i forhandlingsforslaget, vil bli foretatt trekk i forbindelse med senere lønnsutbetaling.

UTBETALING AV LØNN FOR MEDLEMMER AV AF OG SPL

For arbeidstakere som er medlemmer av AF eller SPL, skal utbetaling etter ny lønnstabell **ikke iverksettes.** Det skal fortsatt utbetales lønn etter lønnstabellen fra 1. mai 1994. Arbeidsgiver kan med hjemmel i "Avtale om lønns- og personalregistre i staten", pkt. 3.5 **kreve** å få utlevert lister fra organisasjonene om hvem som er medlemmer. Den enkelte virksomhet/arbeidsgiver må selv innhente slike lister.

Virkningstidspunkt for endring i lønn for medlemmer av AF og SPL, vil bli klart etter at meklingen er avsluttet, eventuelt etter at Rikslønnsnemda har avgitt sin kjennelse. Vi kommer tilbake til dette.

FORELØPIG LØNNSTABELL MED VIRKNING FRA 1. MAI 1995

Vedlagt følger en **foreløpig** lønnstabell med virkning fra 1. mai 1995 (jf vedlegg 2).

Folketrygdens grunnbeløp er økt med kr 1.150,- fra 1. mai 1995. Det nye grunnbeløpet på kr 39.230,- er innarbeidet i vedlagte tabell. Det tas imidertid forbehold om Stortingets godkjenning.

BEREGNING AV FERIEGODTGJØRELSE I STATEN FOR FERIEÅRET 1995

Ved engangsberegningen av feriepenger i juni måned, skal den foreløpige hovedlønns-tabellen - tabell A - gjeldende fra 1. mai 1995, legges til grunn for ansatte som **ikke** er medlemmer av AF eller SPL.

For medlemmer av AF og SPL skal lønn etter lønnstabellen gjeldende fra 1. mai 1994 legges til grunn ved beregningen, da disse arbeidstakerne ikke omfattes av forhandlingsresultatet om endringer i hovedtariffavtalen.

Når lønnsreguleringen er endelig kan det vise seg at beregningsgrunnlaget som er benyttet avviker fra det endelige resultat. Dersom det viser seg at det er utbetalt for lite, skal det manglende beløp etterbetales så snart det lar seg gjøre. Er det betalt ut for meget, skal dette trekkes i samsvar med reglene ovenfor under punktet om iverksetting. Vi gjør spesielt oppmerksom på at dersom medlemmene av AF og SPL får en lønn som avviker fra den lønn

som er lagt til grunn ved beregningen av feriepenger, så vil dette bare føre til en omberegning dersom den endrede lønn gis virkning fra et tidspunkt før 1. juli 1995. Årsaken er at det er den enkelte arbeidstakers lønn i juni måned i ferieåret, som utgjør grunnlaget for beregning av feriepenger.

Etter fullmakt

Per Engebretsen
Kst. Statens personaldirektør

Randi Stensaker
rådgiver

VEDLEGG

Vedlegg 1

AD og Hovedsammenslutningene/Norsk Lærerlag ble under tariffoppgjøret 1995 enige om å nedsette en partssammensatt arbeidsgruppe som skulle utarbeide forslag til overordnede prinsipper for arbeid med likestilling i staten. Arbeidsgruppen er enig om følgende forslag, punkt 1-5:

Under tariffoppgjøret 1995 ble de sentrale parter enige om følgende prinsipper som skal legge til grunn for likestillings-/ likelønnsarbeidet i staten:

De sentrale parter er enige om å arbeide for å fremme likestilling mellom kvinner og menn i staten. Kvinners og menns ulike erfaringsgrunnlag er en styrke som bør utnyttes på alle nivåer til beste i statens virksomhet. Det er i samfunnets interesse at både menn og kvinner får anledning til å prege resultatene innen statstjenestens ulike områder.

Som en oppfølging av dette er partene enige om følgende:

1. Likestilling gis en sentral plass i de informasjonstiltak som partene hver på sin side iverksetter etter årets tariffoppgjør.

2. Likestilling er et lederansvar som må synliggjøres og følges opp ved at mål og virkemidler forankres på alle ledernivåer i virksomheten.

3. Likestilling mellom kvinner og menn er en sammensatt problemstilling. Likestilling handler i stor grad om holdninger og normer. Holdningsskapende arbeid må derfor prioriteres høyt.

4. Hovedavtalens §21 presiserer minimumskrav til likestillingsarbeidet på virksomhetsnivå. Partene i den enkelte virksomhet har et selvstendig ansvar for å følge opp dette, og vurdere egnede virkemidler for å nå virksomhetens likestillingsmål.
   Rekrutteringspolitikk, innplassering i stilling, avansements- og karrieremuligheter samt kompetansegivende opplæring og oppgaver bør spesielt følges opp.

5. Partene ved den enkelte virksomhet bør kontinuerlig gjennomgå sine avtaler og regelverk, og sin praktisering av disse med henblikk på å avdekke kjønnsbetingede ulikheter på alle nivåer.

Hovedsammenslutningene / Norsk Lærerlags representanter foreslår i tillegg følgende punkt for å styrke likestillings-/likelønnsarbeidet i staten:

Partene vil i perioden bl.a. vurdere følgende elementer i likestillings-/likelønnssammenheng: - Bedring av godskrivningsreglene, herunder godskrivningsregler for omsorg/arbeid i hjemmet. - Vektlegging av utdanning, kompetanse, ansvar og yrkesmessige belastninger. - Bedre mulighetene for deltidsarbeidende til større stillingsbrøker.

DET KGL. ADMINISTRASJONSDEPARTEMENT Vedlegg 2

Med forbehold om Stortingets godkjenning. Folketrygdens grunnbeløp : 39.230

Lønninger for arbeidstakere i staten gjeldende fra 1.mai 1995 — Tabell A - HOVEDLØNNSTABELL

Lønns-trinn	1 Brutto-lønn Pr. år	2 Bruttolønn - OU Pr. år	3 Bruttolønn - OU Pr. mnd.	4 Bruttolønn - OU Pr. dag	5 Pensjonsinnskudd Pr. år	6 Pensjonsinnskudd Pr. mnd	7 Nettolønn Pr. år	8 Nettolønn Pr. mnd	9 Nettolønn Pr. dag	Lønns-trinn	10 Overtids-godtgjørelse 50 %	11 Overtids-godtgjørelse 100 %	12 45 % nattids-kompensasjon
1	127.800	127.631	10.636,00	354,60	2.556	213,00	125.075	10.423,00	347,50	1	103,60	138,20	31,10
2	130.100	129.931	10.827,60	361,00	2.602	216,80	127.329	10.610,80	353,70	2	105,50	140,60	31,60
3	132.400	132.231	11.019,30	367,40	2.648	220,60	129.583	10.798,70	360,00	3	107,40	143,10	32,20
4	134.600	134.431	11.202,60	373,50	2.692	224,30	131.739	10.978,30	366,00	4	109,10	145,50	32,70
5	136.800	136.631	11.386,00	379,60	2.736	228,00	133.895	11.158,00	372,00	5	110,90	147,90	33,30
6	139.000	138.831	11.569,30	385,70	2.780	231,60	136.051	11.337,70	378,00	6	112,70	150,30	33,80
7	141.200	141.031	11.752,60	391,80	2.824	235,30	138.207	11.517,30	384,00	7	114,50	152,60	34,30
8	143.500	143.331	11.944,30	398,20	2.870	239,10	140.461	11.705,20	390,20	8	116,40	155,10	34,90
9	145.800	145.631	12.136,00	404,60	2.916	243,00	142.715	11.893,00	396,50	9	118,20	157,60	35,50
10	148.000	147.831	12.319,30	410,70	2.960	246,60	144.871	12.072,70	402,50	10	120,00	160,00	36,00
11	150.300	150.131	12.511,00	417,10	3.006	250,50	147.125	12.260,50	408,70	11	121,90	162,50	36,60
12	152.900	152.731	12.727,60	424,30	3.058	254,80	149.673	12.472,80	415,80	12	124,00	165,30	37,20
13	155.500	155.331	12.944,30	431,50	3.110	259,10	152.221	12.685,20	422,90	13	126,10	168,10	37,80
14	158.600	158.431	13.202,60	440,10	3.172	264,30	155.259	12.938,30	431,30	14	128,60	171,50	38,60
15	161.700	161.531	13.461,00	448,70	3.234	269,50	158.297	13.191,50	439,80	15	131,10	174,80	39,30
16	165.200	165.031	13.752,60	458,50	3.304	275,30	161.727	13.477,30	449,30	16	133,90	178,60	40,20
17	168.600	168.431	14.036,00	467,90	3.372	281,00	165.059	13.755,00	458,50	17	136,70	182,30	41,00
18	172.000	171.831	14.319,30	477,40	3.440	286,60	168.391	14.032,70	467,80	18	139,50	185,90	41,80
19	175.300	175.131	14.594,30	486,50	3.506	292,10	171.625	14.302,20	476,80	19	142,10	189,50	42,60
20	178.900	178.731	14.894,30	496,50	3.578	298,10	175.153	14.596,20	486,60	20	145,10	193,40	43,50
21	182.400	182.231	15.186,00	506,20	3.648	304,00	178.583	14.882,00	496,10	21	147,90	197,20	44,40
22	186.100	185.931	15.494,30	516,50	3.722	310,10	182.209	15.184,20	506,20	22	150,90	201,20	45,30
23	189.900	189.731	15.811,00	527,10	3.798	316,50	185.933	15.494,50	516,50	23	154,00	205,30	46,20
24	193.900	193.731	16.144,30	538,20	3.878	323,10	189.853	15.821,20	527,40	24	157,20	209,60	47,20
25	198.000	197.831	16.486,00	549,60	3.960	330,00	193.871	16.156,00	538,60	25	160,50	214,10	48,20
26	201.300	201.131	16.761,00	558,70	4.026	335,50	197.105	16.425,50	547,60	26	163,20	217,60	49,00
27	204.600	204.431	17.036,00	567,90	4.092	341,00	200.339	16.695,00	556,50	27	165,90	221,20	49,80
28	207.900	207.731	17.311,00	577,10	4.158	346,50	203.573	16.964,50	565,50	28	168,60	224,80	50,60
29	211.100	210.931	17.577,60	586,00	4.222	351,80	206.709	17.225,80	574,20	29	171,20	228,20	51,30
30	214.700	214.531	17.877,60	596,00	4.294	357,80	210.237	17.519,80	584,00	30	174,10	232,10	52,20
31	218.300	218.131	18.177,60	606,00	4.366	363,80	213.765	17.813,80	593,80	31	177,00	236,00	53,10
32	222.200	222.031	18.502,60	616,80	4.444	370,30	217.587	18.132,30	604,50	32	180,20	240,20	54,00
33	226.000	225.831	18.819,30	627,40	4.520	376,60	221.311	18.442,70	614,80	33	183,20	244,30	55,00
34	229.800	229.631	19.136,00	637,90	4.596	383,00	225.035	18.753,00	625,10	34	186,30	248,40	55,90
35	233.600	233.431	19.452,60	648,50	4.672	389,30	228.759	19.063,30	635,50	35	189,40	252,50	56,80

Lønns-trinn	1 Brutto-lønn Pr. år	2 Bruttolønn - OU Pr. år	3 Bruttolønn - OU Pr. mnd.	4 Bruttolønn - OU Pr. dag	5 Pensjonsinnskudd Pr. år	6 Pensjonsinnskudd Pr. mnd	7 Nettolønn Pr. år	8 Nettolønn Pr. mnd	9 Nettolønn Pr. dag	Lønns-trinn	10 Overtids-godtgjørelse 50 %	11 Overtids-godtgjørelse 100 %	12 45 % nattids-kompensasjon
36	237.900	237.731	19.811,00	660,40	4.758	396,50	232.973	19.414,50	647,20	36	192,90	257,20	57,90
37	242.100	241.931	20.161,00	672,10	4.842	403,50	237.089	19.757,50	658,60	37	196,30	261,70	58,90
38	246.300	246.131	20.511,00	683,70	4.926	410,50	241.205	20.100,50	670,10	38	199,70	266,30	59,90
39	250.500	250.331	20.861,00	695,40	5.010	417,50	245.321	20.443,50	681,50	39	203,10	270,80	60,90
40	255.100	254.931	21.244,30	708,20	5.102	425,10	249.829	20.819,20	694,00	40	206,80	275,80	62,10
41	259.600	259.431	21.619,30	720,70	5.192	432,60	254.239	21.186,70	706,30	41	210,50	280,60	63,10
42	264.600	264.431	22.036,00	734,60	5.292	441,00	259.139	21.595,00	719,90	42	214,50	286,10	64,40
43	269.500	269.331	22.444,30	748,20	5.390	449,10	263.941	21.995,20	733,20	43	218,50	291,40	65,60
44	274.700	274.531	22.877,60	762,60	5.494	457,80	269.037	22.419,80	747,40	44	222,70	297,00	66,80
45	279.800	279.631	23.302,60	776,80	5.596	466,30	274.035	22.836,30	761,30	45	226,90	302,50	68,10
46	285.200	285.031	23.752,60	791,80	5.704	475,30	279.327	23.277,30	776,00	46	231,20	308,30	69,40
47	290.600	290.431	24.202,60	806,80	5.812	484,30	284.619	23.718,30	790,70	47	235,60	314,20	70,70
48	296.200	296.031	24.669,30	822,40	5.924	493,60	290.107	24.175,70	805,90	48	240,20	320,20	72,00
49	301.800	301.631	25.136,00	837,90	6.036	503,00	295.595	24.633,00	821,10	49	244,70	326,30	73,40
50	307.600	307.431	25.619,30	854,00	6.152	512,60	301.279	25.106,70	836,90	50	249,40	332,50	74,80
51	313.400	313.231	26.102,60	870,10	6.268	522,30	306.963	25.580,30	852,70	51	254,10	338,80	76,20
52	317.500	317.331	26.444,30	881,50	6.301	525,00	311.030	25.919,30	864,00	52	257,40	343,20	77,20
53	321.600	321.431	26.786,00	892,90	6.328	527,30	315.103	26.258,70	875,30	53	260,80	347,70	78,20
54	325.600	325.431	27.119,30	904,00	6.355	529,50	319.076	26.589,80	886,40	54	264,00	352,00	79,20
55	329.800	329.631	27.469,30	915,70	6.383	531,90	323.248	26.937,40	898,00	55	267,40	356,50	80,20
56	334.000	333.831	27.819,30	927,40	6.411	534,20	327.420	27.285,10	909,60	56	270,80	361,10	81,20
57	338.300	338.131	28.177,60	939,30	6.439	536,50	331.692	27.641,10	921,40	57	274,30	365,70	82,30
58	342.700	342.531	28.544,30	951,50	6.469	539,00	336.062	28.005,30	933,60	58	277,90	370,50	83,40
59	347.100	346.931	28.911,00	963,70	6.498	541,50	340.433	28.369,50	945,70	59	281,40	375,20	84,40
60	351.500	351.331	29.277,60	976,00	6.527	543,90	344.804	28.733,70	957,80	60	285,00	380,00	85,50
61	356.000	355.831	29.652,60	988,50	6.557	546,40	349.274	29.106,20	970,30	61	288,60	384,90	86,60
62	360.500	360.331	30.027,60	1.001,00	6.587	548,90	353.744	29.478,70	982,70	62	292,30	389,70	87,70
63	365.200	365.031	30.419,30	1.014,00	6.619	551,50	358.412	29.867,80	995,60	63	296,10	394,80	88,80
64	370.100	369.931	30.827,60	1.027,60	6.651	554,20	363.280	30.273,40	1.009,20	64	300,10	400,10	90,00
65	375.000	374.831	31.236,00	1.041,20	6.684	557,00	368.147	30.679,00	1.022,70	65	304,10	405,40	91,20
66	379.900	379.731	31.644,30	1.054,90	6.717	559,70	373.014	31.084,60	1.036,20	66	308,00	410,70	92,40
67	385.000	384.831	32.069,30	1.069,00	6.751	562,50	378.080	31.506,80	1.050,30	67	312,20	416,20	93,60
68	390.100	389.931	32.494,30	1.083,20	6.785	565,40	383.146	31.928,90	1.064,30	68	316,30	421,70	94,90
69	395.200	395.031	32.919,30	1.097,40	6.819	568,20	388.212	32.351,10	1.078,40	69	320,40	427,20	96,10
70	400.500	400.331	33.361,00	1.112,10	6.854	571,10	393.477	32.789,90	1.093,00	70	324,70	433,00	97,40
71	405.800	405.631	33.802,60	1.126,80	6.889	574,00	398.742	33.228,60	1.107,70	71	329,00	438,70	98,70
72	411.100	410.931	34.244,30	1.141,50	6.925	577,00	404.006	33.667,30	1.122,30	72	333,30	444,40	100,00
73	416.700	416.531	34.711,00	1.157,10	6.962	580,10	409.569	34.130,90	1.137,70	73	337,90	450,50	101,40
74	422.200	422.031	35.169,30	1.172,40	6.999	583,20	415.032	34.586,10	1.152,90	74	342,30	456,40	102,70
75	427.700	427.531	35.627,60	1.187,60	7.035	586,20	420.496	35.041,40	1.168,10	75	346,80	462,40	104,00