



Barne- og likestillingsdepartementet

Postboks 8036 Dep
0030 OSLO

Vår dato: 02.10.2018
Deres dato: 03.07.2018

Vår referanse: 2018/10072-3
Deres referanse: 18/2390-3

Vår saksbehandler:
Kjersti Bærug Hulbakk, tlf. 32808665

Høringssvar fra Buskerud fylkeskommune - Styrking av aktivitets - og redegjørelsesplikten likestillingsområdet

Buskerud fylkeskommune (BFK) støtter i det store og hele Barne- og likestillingsdepartementets forslag til endringer i loven. BFK støtter også opp om den foreslåtte samfunnsansvarsmodellen som legger opp til at likestillingsarbeidet skal være en del av virksomhetens samfunnsansvar. Slik vi ser det vil ikke et valg av samfunnsansvarsmodellen ekskluderer modell 2 (Likestillingsarbeidet som en del av HMS arbeidet) og modell 3 (Likestillingsutvalg i virksomheter). Begge disse modellene har relevante deler og strategier/tiltak som vil og kan komplementere samfunnsansvarsmodellen. Den anbefalte samfunnsansvarsmodellen har derimot et mer helhetlig syn og tydeliggjør mer konkret arbeidsgivers ansvar på dette området, noe vi mener er bra.

Vedr styrket aktivitetsplikt

Buskerud fylkeskommune er enig i at departementet foreslår å videreføre den generelle plikten til å arbeide aktivt for å fremme likestilling og for å hindre diskriminering på alle lovens diskrimineringsgrunnlag. Videre ser BFK behovet for at arbeidsgivers plikt til å forebygge seksuell trakassering tydeliggjøres, og at det presiseres i loven at arbeidsgiver skal rette særlig oppmerksomhet mot sammensatt diskriminering.

Med samfunnsansvarsmodellen styrkes aktivitetsplikten for arbeidsgivere og offentlige myndigheter, og det er et viktig grep for at aktivitetsplikten revitaliseres og realiseres. Når det i tillegg blir en redegjørelsesplikt med mulighet for kontroll/tilsyn vil dette utvilsomt kunne bidra til systematisk planlegging og utarbeidelse av konkret handlingsplan hos arbeidsgiver og offentlige myndigheter. I tillegg fremkommer det i forslaget at myndighetene skal kartlegge tilstand og utfordringer når det gjelder barrierer for likestilling og mangfold. Her nevnes spesielt forebygging av trakassering, herunder seksuell trakassering og kjønnsrelatert vold. Gjennom den siste presiseringen pålegges arbeidsgiver og kartlegge et område som har tatt stor plass i samfunnsdebatten i år. Et slikt forslag til lovendring kan bidra til å synliggjøre for ansatte at arbeidsgiver tar denne problemstillingen på alvor.

Redegjøringsplikt for arbeidsgivere og foretak

Redegjøringsplikten skal sikre at aktivitetsplikten blir fulgt opp, og forslaget om at Likestillings- og diskrimineringsombudet får et veilednings- og kontrollansvar er bra. BFK støtter selvsagt opp om forslaget til plikten til å redegjøre for sitt arbeid med likestilling. Vi er også innforstått med særansvaret som vi som offentlig virksomhet har til utvidet redegjøringsplikt i forhold til hvordan arbeidet med å omsette prinsipper, prosedyrer og standarder for likestillingsarbeidet fører fram til handling. BFK støtter i særdeleshet at departementet foreslår at kontrollplikten til LDO skal føre til positiv oppfølging ved veiledning og ikke håndheves med sanksjoner.

Buskerud fylkeskommune ønsker til slutt å understreke at det bør vurderes hvordan kravet til resultatrapportering og redegjøring kan gjøres på en mest mulig effektiv måte. Da kravet til generell rapportering i offentlige virksomheter allerede er svært omfattende.

Med vennlig hilsen

Kjersti Bærug Hulbakk
kst. fylkesrådmann

Dokumentet er godkjent elektronisk og sendes uten signatur

Kopi til:

Guro Hegna Svendsen